

## Kommunstyrelsen

---

<b>Tid och plats</b>	Sammanträdesrum Märtasalen, Storgatan 8, Ljungby Tisdagen den 10 april 2018, klockan 8.00-11.47
<b>Beslutande</b>	Magnus Gunnarsson (M), ordförande Carina Bengtsson (C) Anne Karlsson (S) Ann-Charlotte Wiesel (M) Jan Sahlin (M) Irene Olofsson (C) Lars Solling (L) Conny Simonsson (S) Magnus Carlsson (S) Håkan Bengtsson (S) Gun Lindell (S), §§ 60-67, 69-77 Kerstin Wiréhn (V) Jan Lorentzson (SD) Christer Henriksson (KD) Roland Johansson (ALT) Christer Ivarsson, (MP), § 68
<b>Övriga deltagande</b>	Lars-Ove Johansson, (C) Christer Ivarsson, (MP), §§ 60-67, 69-77 Jonna Nielsen (ALT), §§ 60-63, 66-77 Jonas Jönsson, kommundirektör Fredrik Ottosson, kommunstrateg Eva Trulsson, personal- och pensionsstrateg, § 61 Åsa Lönn, personal- och pensionsstrateg, § 62 Susanne Bengtsson, personalstrateg, § 63 Katrín Nilsson, kanslichef, § 64 Hanna Svahnström, miljösamordnare, § 65 Magnus Johansson, ekonomichef, §§ 66-68 Charlotte Scherling, ekonom, § 67 Björn Vikström, planarkitekt, § 69 Adina Mårtensson, miljöinspektör, § 70 Carina Karlund, säkerhetssamordnare, § 71 Margareta Engström, verksamhetschef, § 73 Rosa Morales, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 73 Peter Fornander, arbetsmarknadssamordnare, § 75
<b>Åhörare</b>	2
<b>Justerare</b>	Christer Henriksson

Kommunstyrelsen

---

**Justeringens  
tid och plats**      Kansliavdelningen, 2018-04-16

**Paragrafer**            60-77

**Sekreterare**            Fredrik Ottosson

**Ordförande**            Magnus Gunnarsson

**Justerare**              Christer Henriksson

---

Kommunstyrelsen

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är nu justerat. Justeringen har offentliggjorts på Ljungby kommuns anslagstavla

<b>Nämnd/styrelse</b>	Kommunstyrelsen
<b>Sammanträdesdatum</b>	2018-04-10
<b>Överklagningstid</b>	2018-04-17 - 2018-05-07
<b>Anslaget nedtaget</b>	2018-05-08
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kansliavdelningen, Olofsgatan 9, 341 83 Ljungby
<b>Underskrift</b>	Lena Karlsson



Kommunstyrelsen

---

Ks § 60

**Fastställande av dagordning**

**Beslut**

Ärendet ”kommunstyrelsen informerar” tillförs dagordningen.

Ks § 61

Ks2017/0364

143

## **Svar på motion om att EU- och internationellt arbete ska anses som meriterande i anställningar**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

### **Reservationer**

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialdemokraterna vill att Ljungby kommun skall arbeta mer intensivt med EU- och internationellt arbete. Ett första steg i arbetet kan vara att de tjänster som finns idag eller som ska besättas i en framtid, ska EU- och internationellt arbete ses som meriterande och utvecklande arbete. En viss procent av arbetsuppgifterna skall i uttalade befattningar användas till frågor som rör EU- och internationellt arbete samt projektansökningar. Vinsten skulle då bli att personalen höjer sin kompetens på området och vi kan bli bättre på att söka olika medel ifrån EU med flera organisationer.

I motionen gör socialdemokraterna nedanstående yrkande

- Att utreda möjligheten för anställningar som beskrivs ovan.
- Att ta fram en strategi för arbetet med EU- och internationella frågor, med speciella tjänster som ovanstående, inom samtliga nämnder i Ljungby kommun.
- Att finansiering blir en fråga för budgetberedningen.

Kommunledningsförvaltningen framför i sin tjänsteskrivelse att det idag finns en EU-samordnare i kommunen och EU-ansvariga i varje nämnd. Vidare framförs det att det är positivt att kommunen som helhet jobbar med internationella frågor. Möjligen går det att inkludera kunskap om internationellt arbete som kriterium för tjänster inom kommunen. Kommunen skulle då riskera att tappa övriga kompetenta sökande, vilka i övrigt uppfyller kravprofilen men inte inom EU- och internationellt arbete. Kommunledningsförvaltningen menar att kärnkompetensen bör vara avgörande vid rekryteringarna.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad.

### **Yrkanden**

Anne Karlsson (S) och Conny Simonsson (S) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

## Kommunstyrelsen

---

Carina Bengtsson (C) och Roland Johansson (ALT) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutsordning**

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller Carina Bengtssons (C) och Roland Johanssons (ALT) yrkande.

### **Votering**

Omröstning begärs. Ordförande meddelar att Carina Bengtssons (C) med fleras förslag är huvudförslag. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång.

1. Anne Karlssons (S) med fleras förslag och personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag ställs mot varandra för att utse motförslag till huvudförslaget.
2. Carina Bengtssons (C) med fleras förslag ställs mot det förslag som kommunstyrelsen utser till motförslag.

Ja-röst för att bifalla Carina Bengtssons (C) med fleras förslag och  
Nej-röst för det förslag som kommunstyrelsen utser till motförslag.

Ordförande ställer Anne Karlssons (S) med fleras förslag och personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen utser Anne Karlssons (S) med fleras förslag som motförslag.

Omröstningen resulterar i 10 ja-röster och 5 nej-röster. Därmed har kommunstyrelsen beslutat att bifalla Carina Bengtssons (C) med fleras förslag att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutsunderlag**

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-20.

Ks § 62

Ks2017/0365

020

## Svar på motion om att minska antalet visstidsanställningar

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att motionen ska anses besvarad.

### Sammanfattning av ärendet

En motion om att minska antalet visstidsanställningar har inkommit från socialdemokratiska fullmäktigegruppen.

I motionen framför socialdemokraterna att ”Ljungby kommun har många visstidsanställda i personalgrupperna. Exakt 1 200 stycken. Inom socialförvaltningen har kommunen ca 600 visstidsanställda.”

Socialdemokraterna vill att fler personer tillsvidareanställs och yrkar:

- Att en översyn av visstidsanställda görs.
- Att kostnaden för visstidsanställda i förhållande till tillsvidareanställd personal utreds.
- Att minska antalet visstidsanställningar genom att erbjuda fler tillsvidareanställningar samt erbjuda dem utbildning.

Av kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse framgår att antalet visstidsanställda den 31 december 2017 var 510 i hela kommunen.

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän visstidsanställning	117
Bestämd tid egentligt vikariat	220
Särskilt visstidsförordnande	44
Visstidsanställning över 67 år	6
Viss tid provanställning	3
Visst arbete	122

Socialförvaltningen har vid samma tidpunkt 130 visstidsanställda

Antalet fördelade sig enligt följande:

Allmän visstidsanställning	26
Bestämd tid egentligt vikariat	96
Visstidsanställning över 67 år	1
Viss tid provanställning	2
Visst arbete	6

En person kan ha fler än en anställning, varför antalet anställningar är högre än antalet personer.

## Kommunstyrelsen

---

Den 31 december 2017 var medellönen för tillsvidareanställda i Ljungby kommun 28 644 och för de med tidsbegränsade anställningar 26 081 kronor i månaden. För befattningen undersköterska var medellönen för de tillsvidareanställda 25 562 och för de med tidsbegränsade anställningar 22 885 kronor i månaden. För befattningen vårdbiträde var medellönen för de tillsvidareanställda 23 763 och för de med tidsbegränsade anställningar 19 497 kr i månaden.

För de som har ett vikariat för någon annan upphör anställningen när ordinarie medarbetare återkommer. Alla visstidsanställda har möjlighet att söka tillsvidareanställningar när det blir lediga tjänster. Den 15 mars startade en utbildning till undersköterska på Sunnerbogymnasiet, på vilken 35 platser var vikta åt timavlönade vårdbiträden. Platserna gick inte att fylla trots information, uppmuntran och telefonsamtal från Bemanning till de timavlönade. Kommunen har då erbjudit visstidsanställda vårdbiträden utan utbildning platser men ändå inte lyckats fylla mer än 17 av de 35 platserna. Eventuellt tillkommer tre som ännu inte har bestämt sig.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

### **Yrkanden**

Carina Bengtsson (C) yrkar bifall till personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag.

### **Beslutsunderlag**

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-22.



Ks § 63

Ks2017/0359

020

## Svar på motion om slopad karensdag för personal inom förskolan i Ljungby kommun

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

### Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna i Ljungby kommun föreslår generellt slopad karensdag för personal inom förskolan i kommunen. Sverigedemokraterna anser att förskolan är en riskzon för smittspridning och genom slopad karensdag för förskolepersonalen minskar smittspridningen av bland annat förkylningar och influensor.

Av kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse framgår att barn- och utbildningsförvaltningen, där personalkategorierna inom förskolan återfinns, år 2017 hade ett lägre sjuktal (5,8 procent) än Ljungby kommun i sin helhet (6,9 procent).

Barn- och utbildningsförvaltningens kostnad för slopad karensdag inom förskolan skulle medföra att sjuklönekostnaden skulle öka. Kostnaden beräknad på medellön för förskollärare samt ungefärligt antal karensdagar under ett år kan uppskattas till ca 750 000 kr/år exkl. arbetsgivaravgifter etc.

Inom socialförvaltningen återfinns omsorgspersonalen, bland annat sjuksköterskor och undersköterskor, vilka också får anses vara extra utsatta för smitta i arbetet. Inom socialförvaltningen ligger sjuktalet högre (9,1 procent) än inom barn- och utbildningsförvaltningen. En slopad karensdag för yrkeskategorin förskolepersonal skulle sannolikt få konsekvensen att övriga svårrekryterade grupper, t.ex. sjuksköterskor och socialsekreterare, skulle uppleva särbehandlingen som orättvis. Den upplevda orättvisan skulle leda till ett minskat intresse, hos övriga svårrekryterade yrkeskategorier, att söka anställning i Ljungby kommun

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att upplevelsen av en generell försämrad personalpolitik bland Ljungby kommuns samtliga anställda skulle sannolikt öka. En slopad karensdag för samtliga yrkeskategorier skulle dessutom medföra stora kostnader för Ljungby kommun och påverka kommuninnevånarna negativt i form av försämrad service.

Kommunledningsförvaltningen har kontaktat Sveriges kommuner och landsting som anser att frånsteg från lag och avtal kring karensdag inte kan

## Kommunstyrelsen

---

rekommenderas. Ljungby kommun följer Försäkringskassans regler kring sjukförsäkring.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Yrkanden**

Jan Lorentzson (SD) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Roland Johansson (ALT), Carina Bengtsson (C) och Anne Karlsson (S) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutsordning**

Ordförande frågar om kommunstyrelsen beslutar att bifalla Jan Lorentzsons (SD) förslag eller Roland Johanssons (ALT) med fleras förslag. Ordförande finner att kommunstyrelsen bifaller Roland Johanssons (ALT) med fleras förslag att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutsunderlag**

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.  
Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-07.

Ks § 64

Ks2018/0013

020

## **Antagande av ny verksamhetsplan och policy gällande givande och tagande av muta**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta policy gällande givande och tagande av muta. Den tidigare policyn upphör därmed att gälla.

Kommunstyrelsen beslutar att, under förutsättning att kommunfullmäktige antar policy gällande givande och tagande av muta, anta verksamhetsplan inom samma område.

### **Sammanfattning av ärendet**

Den 27 mars 2012 antogs en policy gällande muta och bestickning av kommunfullmäktige i Ljungby. Giltighetstiden hos den förlängdes genom beslut den 26 november 2014 att gälla till och med utgången av 2018.

I juli 2012 ändrades bestämmelserna i brottsbalken så att det brott som tidigare kallats för bestickning istället kom att benämnas givande och tagande av muta. Till policyn upprättas en mer omfattande verksamhetsplan och där både policy och verksamhetsplan riktar sig till såväl anställda i Ljungby kommun och dess bolag som till förtroendevalda i kommunala styrelser och nämnder.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunfullmäktige att anta Policy gällande givande och tagande av muta. Den tidigare policyn upphör därmed att gälla.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta Verksamhetsplan gällande givande och tagande av muta.

### **Beslutsunderlag**

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-26

Förslag till verksamhetsplan.

Förslag till policy.

Ks § 65

2018/0025

430

## Ansökningar om medel ur miljöfonden

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bevilja medel ur miljöfonden enligt nedan.

#### **Håll Lagan Ren!** 22 000 kronor

Projektet inkluderar både ekologiska och sociala aspekter och ska bidra till ökad kunskap kring miljö, klimat, välbefinnande och hälsa.

#### **Vattensmart** 16 000 kronor

Projektet riktas till invånare och elever och ska bidra till minskad vattenförbrukning, lägre energiförbrukning och belysa hållbart nyttjande av vatten.

#### **Re-design** 16 250 kronor

Projektet är en utveckling av projekt som tilldelades medel 2017 med fokus på ökad kunskap om återanvändning och återvinning av material och minskad förbrukning/konsumtion.

#### **Matsvinn-försvinn!** 125 000 kronor

Projektet utformas utifrån tilldelade medel. Syftet är att minska matsvinnet ute i verksamheterna genom ökad medvetenhet och engagemang. Detta minskar bland annat klimatpåverkan, övergödning och användning av kemikalier. Projektet innebär att det kan anordnas tre till fyra föreläsningstillfällen samt att ett pilotprojekt i en verksamhet kan genomföras.

#### **Komprimerande soptunna** 120 000 kronor

Projektet ska minska behov av tömning av soptunnor och därmed minska antalet transporter och nedskräpning i området.

### Sammanfattning av ärendet

Ljungby kommun har avsatt medel i en miljöfond för projekt inom kommunens verksamheter som syftar till att främja metoder eller projekt som leder till hållbar utveckling. För 2018 är 300 000 kronor avsatt. Det har kommit in åtta ansökningar med ett totalt belopp på 823 500 kronor.

Kraven för att ett projekt ska få finansiering från miljöfonden är att åtgärderna framförallt är nytänkande och sådant som kommunen inte redan idag arbetar med. Pengarna ska användas till åtgärder utanför ordinarie drift. Medlen i miljöfonden kan användas till pilotprojekt som ger oss ökad kunskap inför framtida arbete. Det är positivt om åtgärder görs som är innovativa och som

## Kommunstyrelsen

---

sätter Ljungby kommun på miljökartan. Det är extra positivt om projekten genomförs genom samarbete mellan olika verksamheter inom kommunen. Miljöfonden ska leda till att Ljungby blir en attraktiv och hållbar kommun att leva i och verka inom eller att vi minskar vår negativa påverkan på övriga samhällen på jorden.

### **Yrkanden**

Kerstin Wiréhn (V) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Miljö- och byggförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-08.

Ansökningshandlingar.

Ks § 66

2018/0089

041

## Årsredovisning för Ljungby kommun 2017

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna årsredovisning för Ljungby kommun 2017.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har upprättat bokslut och årsredovisning för 2017. Årsredovisningen som även innehåller en sammanställd redovisning ger information om det ekonomiska utfallet för 2017 års verksamhet och redovisar den ekonomiska ställningen per 2017-12-31. Årsredovisningen innehåller även förvaltningarnas verksamhetsredovisningar och uppföljning av mål.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-12.

Årsredovisning för Ljungby kommun 2017.

Ks § 67

2018/0090

107

## **Instruktion till ombud vid 2018-års ordinarie årsstämmor för samtliga bolag inom Ljungby Holding AB-koncernen**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att utfärda fullmakt till stämmoombudet Carina Bengtsson, Myrarås, Rönnebo 77 Agunnaryd att företräda samtliga aktier vid 2018 års årsstämmor i Ljungby Holding AB med dotter- och dotterdotterbolag.

Kommunfullmäktige föreslås också besluta att, under förutsättning att fullmäktige beslutar om ansvarsfrihet för hela kommunkoncernen, instruera stämmoombudet att, i samtliga bolag inom Ljungby Holding AB-koncernen, vid stämman fatta beslut om att:

- fastställa resultat- och balansräkning för bolagen och koncernen
- besluta att resultat disponeras enligt förslag i bolagens årsredovisningar
- bevilja styrelseledamöter och verkställande direktörer ansvarsfrihet för 2017 års förvaltning
- fastställa arvoden åt styrelser, lekmannarevisor och ersättare i enlighet med vid varje tidpunkt gällande ”Arvodereglemente för Ljungby kommun”
- fastställa att ersättning till den auktoriserade revisorn skall utgå enligt av kommunfullmäktige godkänt avtal.

### **Sammanfattning av ärendet**

Inför årets årsstämmor inom Ljungby Holding-koncernen behöver kommunfullmäktige utse ombud samt instruktioner till ombudet.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-08.

Ks § 68

2018/0056

048

## **Reviderade bolagsdokument Kommunassurans Syd Försäkrings AB**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna reviderat aktieägaravtal, ägardirektiv och reviderad bolagsordning för Kommunassurans Syd Försäkrings AB.

### **Jäv**

På grund av jäv deltar inte Gun Lindell (S) i handläggningen av detta ärende.

### **Sammanfattning av ärendet**

Vid årsstämman 2017 gav bolaget i uppgift att inför stämman 2018, uppdatera bolagsordningen (Ägardirektiv, Ägaravtal och Bolagsordning) som beslutades den 5 maj 2011.

Aktuell bolagsordning har genomgått en smärre redaktionell justering så att den kunde fördelats upp i tre individuella dokument. Bolagsdokumenten har reviderats efter ny lagstiftning, nya aktieägare samt att språket har uppdaterats. 17 nya småkommuner har tillkommit som aktieägare efter att beslut fattades att utöka KSAB:s geografiska område för att inkludera fler kommuner.

Arbetsutskottets förslår att kommunfullmäktige beslutar att godkänna de nya bolagsdokumenten. Förslaget baseras på att bolagsdokumentens grundläggande innehåll är oförändrat och bolagets inriktning förblir densamma.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-07.

Reviderat aktieägaravtal, ägardirektiv och reviderad bolagsordning för Kommunassurans Syd Försäkrings AB.



Ks § 69

2018/0080

212

## **Remissyttrande angående samrådsförslag för Hylte kommun**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att avge nedanstående yttrande.

Ljungby kommun ser positivt på att Hylte kommun arbetat fram ett förslag till ny översiktsplan med tanke på kommunernas angränsande läge och gemensamma intressen. Förslaget är väl utformat och beskriver kommunens långsiktiga planering på ett tydligt sätt.

I förslaget har Hylte kommun preciserat de kommunala riktlinjerna för vindkraft. Där går det att läsa att respektavstånd bör vara 1000 meter fågelvägen till bostad eller störningskänslig verksamhet. Ljungby kommun ber därför Hylte kommun att se över omfattningen av VK 3 med hänsyn till bostadsbyggelse inom Ljungby kommun, se bifogad karta.

### **Sammanfattning av ärendet**

Hylte kommun har tagit fram ett förslag på ny översiktsplan utställd för samråd. Översiktsplan är ett av kommunens mer strategiska dokument och regleras i plan- och bygglagen. Enligt lag ska översiktsplanen redovisa för hur mark- och vattenområden samt den byggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras.

Kommunens gällande översiktsplan antogs redan 2003, varför man nu tagit fram ett nytt förslag till översiktsplan. Den nya översiktsplanen ska styra den fysiska planeringen fram till år 2040. Samrådsförslaget är uppdelat i tre delar, fokusområden, genomförande och konsekvenser samt kartor och vägledning.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2018-03-26.

### **Skickas till**

Hylte kommun

Ks § 70

2018/0119

420

## **Övertagande av tillsyn från länsstyrelsen enligt miljöbalken**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige begär av Länsstyrelsen i Kronobergs län, enligt miljötillsynsförordningen (2011:13) 1 kapitlet 18 §, att miljö- och byggnämnden övertar tillsynsansvaret från och med den 1 juni 2018 för följande objekt:

- Svevia AB med beteckning A i miljöprövningsförordningen (2013:251).

### **Sammanfattning av ärendet**

De senaste förändringarna i miljöprövningsförordningen trädde i kraft den 1 januari 2017 och innebär att Svevia AB i Ljungby kommun gick från att vara en B-verksamhet till en A-verksamhet. Detta innebär att det idag är länsstyrelsen som är tillsynsmyndighet.

Enligt 18 § miljötillsynsförordningen (2011:13) får en statlig operativ tillsynsmyndighet överlåta åt en kommunal nämnd att utöva den operativa tillsynen, om kommunfullmäktige begär det. Förslaget innebär att miljö- och byggnämnden får fortsatt bedriva tillsynen över Svevia ABs anläggning.

Miljö- och byggnämnden föreslår att kommunfullmäktige begär av Länsstyrelsen i Kronobergs län att nämnden får överta tillsynsansvaret för Svevia AB med beteckning A.

### **Beslutsunderlag**

Miljö- och byggnämndens beslut 2018-03-07.

Ks § 71

2018/0092

016

## Nödvattenplan för Ljungby kommun

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

- uppdra att åt tekniska nämnden att ta fram förslag till strategi och plan för nödvattenförsörjning i Ljungby kommun som ska antas genom ett beslut i kommunstyrelsen. Arbetet ska ske i samverkan med kommunens övriga förvaltningar enligt projektorganisation och projektplan 2018-02-15.
- en person projektanställs från och med augusti 2018 till och med juni 2019 med uppdrag att arbeta med strategi och plan för nödvattenförsörjning. Tjänsten placeras med fördel på tekniska förvaltningen och finansieras under hösten 2018 genom överskott i säkerhetssamordnarens budget. Finansiering våren 2019 hänskjuts till budgetberedningen.

### Sammanfattning av ärendet

Ljungby kommun har idag inte någon nödvattenplan. För att kommunen snabbt och effektivt ska kunna ge invånarna dricksvatten vid en krissituation, utan att människors hälsa och miljön påverkas negativt, behövs detta. Utan plan är det svårt att i en kris ta rätt beslut om prioriteringar vilket kan innebära en risk.

Arbetet med att ta fram en strategi och upprätta en nödvattenplan är resurskrävande. Den bedömning som görs är att detta arbete inte går att genomföra inom nuvarande organisation utan att kommunen behöver tillsätta en projektjänst på åtta till tio månader.

Eftersom ansvaret för att producera och leverera dricksvatten ligger på tekniska förvaltningen föreslås också att det är där som huvudansvaret för att ta fram förslag till strategi och nödvattenplan ska ligga. Finansieringen av projektjänsten kan dock delvis finansieras genom överskott från säkerhetssamordnarens budget. Dessa medel är dock bara tillgängliga fram till årsskiftet 2019, därefter krävs ett extra tillskott i tekniska nämndens budget.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-06.

Ks § 72

2016/0239

816

## **Svar på motion om fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade, 2016-12-19, att ge kultur- och fritidsnämnden, barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden ett gemensamt uppdrag att utreda behovet av en fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern.

De tre nämnderna har inkommit med en redovisning av behovet, i vilken det bland annat konstateras att behovet av mötesplatser skiljer sig för en ungdom i högstadieåldern och för en ungdom som går i gymnasiet. Man anser att det är intressant att följa den fortsatta utvecklingen för Teater 16 och ABF:s mötesplatser för äldre ungdomar. Frågan är om civilsamhället ensamt och eller med stöd av kommunen kommer att kunna tillgodose äldre ungdomars olika behov av mötesplatser. Den frågan kan inte besvaras nu utan vi har att följa utvecklingen ett tag till. Det konstateras också att en kommunal fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern är i stort sett inte efterfrågad av ungdomarna själva och därmed inget som Ljungby kommun bör satsa på.

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kultur- och fritidsnämndens beslut 2018-02-14.

Barn- och utbildningsnämndens beslut 2018-02-14.

Socialnämndens beslut 2018-02-22.

Gemensam tjänsteskrivelse 2018-01-05.

Sammanställningar över synpunkter lämnade från ungdomar i kommunen.

Ks § 73

2015/0385

730

## **Svar på motion angående utredning av äldres näringsstatus**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Vänsterpartiet har via Kerstin Wirén och Björn Gullander inkommit med en motion där de föreslår en övergripande undersökning, i samarbete med ett universitet, om näringsstatus hos äldre i såväl särskilt som ordinärt boende i Ljungby kommun.

Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

### **Yrkanden**

Kerstin Wirén (V) yrkar bifall till socialnämndens förslag att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Beslutsunderlag**

Socialnämndens beslut 2018-03-21.

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-15.

Riktlinjer och handbok för nutritionsarbetet i Ljungby kommun.

Ks § 74

2018/0104

370

## Reviderad bolagsordning för Ljungby Energi AB

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna att formuleringen: ”Bolagets verksamhet ska bedrivas inom ramen för kommunallagens princip om förbud mot spekulativ verksamhet” tas bort från Ljungby Energi AB:s bolagsordning.

### Sammanfattning av ärendet

Ljungby Energi AB önskar en ändring i bolagsordningen. Av bolagsordningens fjärde paragraf framgår ändamålet med bolagets verksamhet. Efter ett förtydligande vad för verksamhet som ska bedrivas finns två olika formuleringar som handlar om hur verksamheten ska bedrivas. Först anges att: ”Bolagets verksamhet ska bedrivas inom ramen för kommunallagens princip om förbud mot spekulativ verksamhet”. I nästa mening anges: ”Verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga grunder”.

I 2 kap. 7 § kommunallagen (KL) finns ett generellt förbud mot att kommunal affärsverksamhet ska drivas med huvudsakligt syfte att generera vinst (även kallat förbud mot spekulativa företag). Samtidigt finns i speciallagstiftningen på området, både i ellagen och i fjärrvärmelagen en regel för kommunala bolag som bedriver el- respektive fjärrvärmeverksamhet att den ska bedrivas på affärsmässig grund. Detta då dessa bolag ska drivas på en konkurrensutsatt marknad. Hänvisningen till 2 kap. 7 § KL blir i detta sammanhang något motsägelsefullt, varför bolaget önskar att formuleringen: ”Bolagets verksamhet ska bedrivas inom ramen för kommunallagens princip om förbud mot spekulativ verksamhet” ska tas bort.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2018-03-20.

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-03-19.

Ks § 75

Ks2018/0072

047

## Statsbidrag för extratjänster

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att statsbidrag för extratjänster övergår till personalavdelningen och arbetsmarknadsenheten. Pengarna avser att finansiera en projektanställning av en jobbkoordinator.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har avsatt 500 miljoner kronor för att stötta kommuner och landsting som anställer personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Pengarna kan användas fritt. Antalet extratjänster (beting) är fördelade utifrån antal invånare i respektive kommun.

I de fall kommuner understiger betinget minskas statsbidraget i proportion till hur mycket betinget understigs. De medel som eventuellt inte betalas ut till följd av att vissa kommuner/landsting understiger sina beting (restpost) fördelas till de kommuner/landsting som överskjuter sina beting. Det innebär att kommuner som når över sitt beting med stor sannolikhet får ett högre statsbidrag än vad som anges. Statsbidraget kommer att utbetalas under första kvartalet 2018.

Ljungby Kommun har utifrån sitt invånarantal beting på 17 extratjänster för 2017. Kommunen har under 2017 anställt 23 personer med extratjänst, vilket innebär att minst 1,2 mkr kommer tilldelas Ljungby kommun.

Ljungby Kommun behöver utveckla sitt arbete och sin struktur för de anställda som har någon form av anställningsstöd. Administrationen och kunskapen behöver samlas på ett ställe i kommunen. Dels för att kunna stötta förvaltningarna vid anställning av personer med anställningsstöd och dels för att kommunikationen och samverkan med arbetsförmedling och de fackliga förbunden ska kunna utföras på ett adekvat sätt. Det behövs i flera fall även skapas individuella planeringar för de som har tidsbegränsat anställningsstöd så de kommer vidare när väl stödet avslutas.

Personal- och arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta om att statsbidrag för extratjänster övergår till personalavdelningen och arbetsmarknadsenheten. Pengarna avser att finansiera en projektanställning av en jobbkoordinator.

### Yrkanden

Carina Bengtsson (C), Conny Simonsson (S) och Kerstin Wiréhn (V) yrkar bifall till personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag.



Kommunstyrelsen

---

**Beslutsunderlag**

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut 2018-03-05.

Tjänsteskrivelse 2018-02-26.



Ks § 76

## **Redovisning av meddelanden**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen av meddelandena.

### **Sammanfattning av ärendet**

1. Revisionsrapport om lokalförsörjning från kommunrevisionen
2. Förvaltningsrätten i Växjö's dom, laglighetsprövning över kommunalt beslut om mobilitetsstöd.
3. Socialdemokraternas skrivelse om utredning om utökning av gratis bad för pensionärer
4. Protokoll från Ljungby Energi AB
5. Protokoll från Ljungbybostäder AB, årsredovisning
6. Ny överenskommelse för Krissamverkan Kronoberg
7. Migrationsverket, två år med bosättningslagen

Ks § 77

## Informationsärenden

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

### Sammanfattning av ärendet

1. Kommunstyrelsen informerar.

Carina Bengtsson (C) redogör för ett Sidaprojekt för att stärka kvinnliga politiker, i vilket hon deltar. Genom projektet tilldelas kvinnliga politiker en mentor från Sverige. Carina är mentor för två ugandiska politiker. Deltagarna i projektet träffades nyligen i Sydafrika.

Ordförande berättar att möte kommer att hållas med representanter för Lagan IBK för att diskutera behoven av hall för allsvenskt spel.