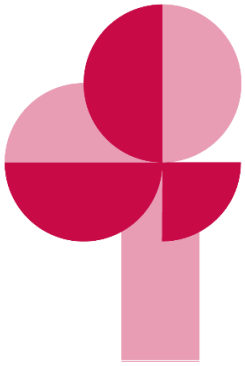
Ljungby kommun

Delårsrapport augusti 2025



Ljungby kommun

Innehållsförteckning

Kommundirektören har ordet 1
Vision och fullmäktigemål 2
Fullmäktigemål 2
Befolkningsutveckling 3
Förvaltningsberättelse 4
Kommunfullmäktiges mål 4
Visionsmål – Bästa kommun att växa i tillsammans 4
Visionsmål – Livslångt lärande för alla tillsammans 8
Visionsmål – Vi skapar ett rikt liv tillsammans 10
Ekonomisk analys och väsentliga händelser Ljungby kommun 13
Resultaträkning Ljungby kommun 16
Balansräkning Ljungby kommun 17
Driftredovisning 20
Investeringar 21
Ekonomisk analys Ljungby koncern 23
Resultaträkning Ljungby koncern 24
Balansräkning Ljungby koncern 25
Personalredovisning Ljungby kommun 26
Frisknärvaro och sjuktal 26
Personalomsättning 28
Heltid 28
Verksamhetsredovisning 29
Kommunstyrelsen 29
Miljö- och byggnämnd 29
Teknisk nämnd 30
Barn- och utbildningsnämnd 30
Socialnämnd 31
Kultur- och fritidsnämnd 32
Övriga nämnder 32
Kvalitetsredovisning 33
Uppföljning Fokusområden 33
Kvalitetsindikatorer 36
Bilagor 40
1. Investeringsprojekt 40
2. Likviditet 41
3. Kapitalförvaltning 42
4. Lån Kommuninvest 44
5. Sammanställning Fokusområden 45

Förklaring av symboler i rapportens tabeller

Tabell nedan visar betydelsen av olika ikoner som används i rapportens visualiseringar. Ikonerna representerar status för måluppfyllelse, trendutveckling samt uppdragsstatus. Färgade cirklar och pilar används för att snabbt ge en översiktlig bedömning.

Bedömning av måluppfyllelse	Trend	Status
Målvärde uppnått	↗ Positiv trend/utveckling	Ej startad
Nära målvärde	↘ Negativ trend/utveckling	Påbörjad
Ej accepterat målvärde	→ Oförändrad eller ojämn trend	Klar
Inget värde angivet	Inget värde angivet/bedömning går inte att göra	Stoppad

Kommundirektören har ordet

Jennie Vidal

Kommundirektör

Den globala och nationella samhällsekonomin fortsätter att påverka Ljungby kommun. Inflationen har dämpats och ränteläget stabiliserats, men kostnadsnivåerna från de senaste åren är fortfarande höga och innebär betydande påfrestningar för den kommunala ekonomin. För Ljungby, liksom för många andra kommuner, innebär detta att vi behöver fortsätta hitta nya lösningar, arbeta mer innovativt och i nära samverkan med näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle för att skapa hållbara förutsättningar för framtiden.

De största ekonomiska utmaningarna i Ljungby just nu finns inom äldreomsorgen och VA-verksamheten, som båda redovisar betydande underskott. Äldreomsorgen påverkas av en växande andel äldre i befolkningen, vilket ökar kraven på både kvalitet och omfattning i verksamheten. Samtidigt behöver vi säkra kompetensförsörjningen och utveckla arbetssätt som möter framtidens behov. Genom satsningar på kompetensutveckling, digitalisering och nära samverkan med Region Kronoberg arbetar vi för att skapa en trygg, modern och hållbar omsorg.

”För Ljungby, liksom för många andra kommuner, innebär detta att vi behöver fortsätta hitta nya lösningar, arbeta mer innovativt och i nära samverkan med näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle för att skapa hållbara förutsättningar för framtiden.”

VA-verksamheten har stora utmaningar som delas av alla Sveriges kommuner. Kostnaderna för drift och investeringar ökar samtidigt som skärpta krav på miljö och klimatanpassning ställer högre krav på verksamheten. Eftersom VA enligt lag ska vara självfinansierad har detta inneburit ett ansträngt ekonomiskt läge, men också en möjlighet att se över hur vi planerar och prioriterar nödvändiga investeringar. Vårt mål är att säkerställa en långsiktigt hållbar VA-försörjning där investeringar och drift balanseras med rimliga kostnader för invånare och företag.

En annan viktig förändring under året är att den nya socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2025. Lagen berör hela kommunens verksamhet och syftar till att göra socialtjänsten mer förebyggande, lättillgänglig och kunskaps-baserad. För Ljungby innebär det nya möjligheter att nå ut tidigare och erbjuda stöd innan problemen växer sig stora, samtidigt som vi anpassar organisation och beslutsvägar för att möta de nya kraven.

Parallellt med dessa utmaningar fortsätter utvecklingsarbetet inom ramen för Attraktiva Ljungby. Genom samarbete med näringsliv, utbildningsaktörer, föreningar och civilsamhälle skapar vi förutsättningar för inflyttning, trivsel och hållbar kompetensförsörjning. Kampanjen 100 anledningar, marknadsföring i Danmark och aktiviteter riktade till unga vuxna, såsom musikfestivalen under Ljungbydagarna, är exempel på hur vi stärker kommunens varumärke och bygger framtidstro.

Framtiden för Ljungby lasarett har också fortsatt varit i fokus. Samtidigt är det viktigt att det prisbelönta samarbetet God och nära vård fortsätter där Ljungby kommun och Region

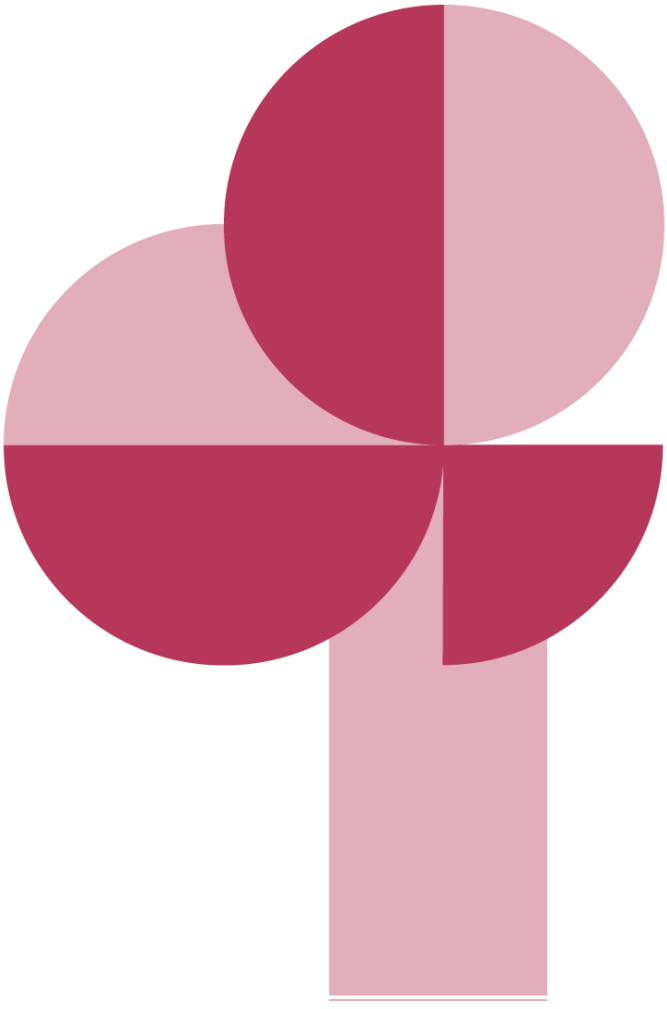
Kronoberg gemensamt utvecklar framtidens vård. Genom detta arbete skapas förutsättningar för en mer samordnad, individanpassad och effektiv vård.

Det förändrade omvärldsläget, med fortsatt geopolitiska spänningar och Sveriges medlemskap i NATO, har också förstärkt behovet av ett robust arbete med krisberedskap och civilt försvar. Ljungby kommun deltar aktivt i uppbyggnaden av totalförsvaret och stärker sin förmåga att hantera såväl fredstida kriser som situationer med höjd beredskap.

Ljungby kommun har fortsatt låg sjukfrånvaro och personalomsättningen sett i relation till riket, vilket är ett kvitto på att medarbetarna trivs och mår bra. Tack vare ett stabilt näringsliv har Ljungby även den lägsta arbetslösheten i länet vilket vi är oerhört stolta över.

Avslutningsvis kan vi glädjas åt att Ljungby är den enda kommunen i Kronobergs län som visar befolkningsökning under första halvåret 2025. Detta är en tydlig signal om att Ljungby är på rätt väg i arbetet för att vara en attraktiv kommun att leva, bo och verka i.

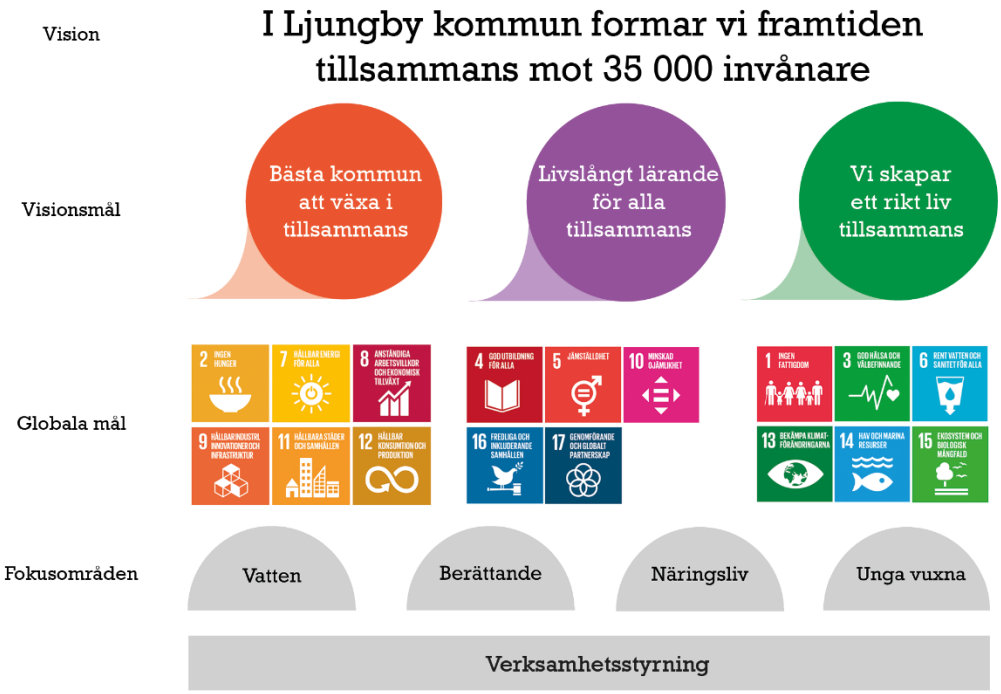
Tillsammans lyckas vi!



Vision och fullmäktigemål

I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans mot 35 000 invånare

Ljungby kommuns styrmodell består av visionsstyrning och verksamhetsstyrning. Visionsstyrning är den politiska inriktningen som vårt arbete tar sikte mot. Verksamhetsstyrningen hänger ihop med den och är det som vi gör i våra olika verksamheter och som finns i våra verksamhetsplaner, i lagkrav och i nyckeltal. Det vi gör i de olika verksamheterna leder mot visionen.



Fullmäktigemål

Visionsmålen ses i ett längre perspektiv. För att även styra och mäta i ett kortare perspektiv har fullmäktigemål beslutats.

Bästa kommun att växa i tillsammans

- Öka andelen förnybar energi i kommunen och användningen av fossilfria bränslen
- Förbättra Ljungby kommuns näringslivsklimat
- Öka andelen ungdomar som arbetar eller studerar, samt stödja och främja utvecklingen av arbetstillfällen

Livslångt lärande för alla tillsammans

- Ökad tillgång för likvärdig skola och utbildning utifrån individens behov och oavsett socioekonomisk bakgrund.
- Öka delaktighet för kommunens verksamheter i syfte att förbättra och utveckla vår kvalitet och service.

Vi skapar ett rikt liv tillsammans

- Genom att vara en attraktiv arbetsgivare skapa ett hållbart liv för våra medarbetare.
- Verka för den enskildes självständighet och delaktighet.
- Arbeta för att minska klimatförändringar och dess påverkan
- Verka för en kommun fri från våld

Till fullmäktigemålen kopplas en rad kvalitetsindikatorer och aktiviteter.

Befolkningsutveckling

Sverige

Första halvåret 2025 hade Sverige en fortsatt låg folkökning. Invånarantalet ökade med knappt 5 000 personer till 10 592 700 invånare. Låga födelsetal i kombination med fler avregistreringar i folkbokföringen förklarar utvecklingen. Invandring, bland annat från Ukraina, bidrar fortfarande till att hålla uppe folkökningen.

Kronobergs län

Kronobergs län hade 202 982 invånare i juni 2025, en minskning med 369 personer sedan årsskiftet (–0,18 %). Minskningen förklaras främst av utflyttning. Födelsenettot är svagt positivt men inte tillräckligt för att kompensera tappet. Samtliga kommuner i länet utom Ljungby tappade befolkning under första halvåret. Den största minskningen stod Växjö för (–262 personer), följt av Markaryd (–40) och Uppvidinge (–36).

Ljungby kommun

Efter en period av minskande befolkning har Ljungby kommun vänt utvecklingen. I juni 2025 hade kommunen 28 305 invånare, en ökning med 25 personer sedan årsskiftet (+0,09 %). Ljungby sticker därmed ut i länet som den kommun som faktiskt växer, samtidigt som länet som helhet tappar invånare. Utvecklingen beror på en kombination av faktorer. Födelsenettot är fortsatt negativt (–31), antalet födda understiger antalet avlidna, men flyttningsnettot har förbättrats och är positivt (+54).

Födelseöverskottet är fortsatt negativt (–31), med 132 födda och 163 döda första halvåret. Antalet födda är något högre än i fjol men ligger fortsatt på en lägre nivå än vad kommunen varit van vid under tidigare år. Befolkningsökningen förklaras helt av flyttningar. Under första halvåret 2025 flyttade 471 personer till Ljungby och 417 personer flyttade härifrån, vilket gav ett positivt flyttnetto på +54 personer. Det beror framför allt på ett invandringsöverskott på +69, medan flyttningsnettot gentemot övriga Sverige var negativt (–20). Utbytet inom Kronobergs län gav ett litet överskott (+5). Sammantaget innebär detta att Ljungby växer tack vare internationell inflyttning, medan utflyttningen till andra län fortsätter att vara större än inflyttningen därifrån.

Första halvåret 2025 syns tydliga skillnader mellan åldersgrupper jämfört med motsvarande tidpunkt året innan (juni 2024 till juni 2025):

- Barn 1–5 år har minskat med 48.
- 6–15 år har ökat något (+13), medan 16–18 år minskat (–13).
- 19–24 år har ökat med 38, vilket tyder på att fler stannar kvar eller flyttar till kommunen.
- Gruppen 25–69 år är stabil (+19).
- 70–79 år har minskat (–74), medan 80–89 år ökat kraftigt (+114).
- 90 år och äldre minskade något (–10).

Sammantaget innebär detta en tydlig förskjutning mot en äldre befolkning, där gruppen 80 år och äldre växer påtagligt samtidigt som antalet små barn minskar. Jämförelsen visar att kommunen på kort tid blivit äldre i sin åldersstruktur.

Framtid

Även om folkökningen hittills är blygsam är det positivt att utvecklingen vänt uppåt när många andra kommuner tappar invånare. Prognoser visar dock fortsatt stora demografiska utmaningar, med fler äldre och färre unga, vilket påverkar både ekonomin och planeringen av framtida välfärdsverksamheter. Erfarenhetsmässigt minskar Ljungby ofta sitt invånarantal under sensommaren när många unga flyttar till studieorter, vilket gör utvecklingen viktig att följa.

Förvaltningsberättelse

Kommunfullmäktiges mål

Här redovisas hur nämndernas uppdrag och aktiviteter bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges beslutade visionsmål samt de globala målen för hållbar utveckling. Visionsmålen är långsiktiga och anger den övergripande inriktningen för kommunens utveckling. För att möjliggöra styrning och uppföljning på kortare sikt har kommunfullmäktige även fastställt specifika fullmäktigemål. Dessa mål konkretiseras genom uppdrag i planeringsdirektivet och genom indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Nämndernas aktiviteter kopplas till dessa mål och utgör deras bidrag till den gemensamma utvecklingen. Bedömning av måluppfyllelse görs i jämförelse med föregående år, medan trend analyseras utifrån indikatorvärden som har rapporterats under nuvarande mandatperiod.

Tabell 1. Måluppfyllelse indikatorer Fullmäktigemål 2025

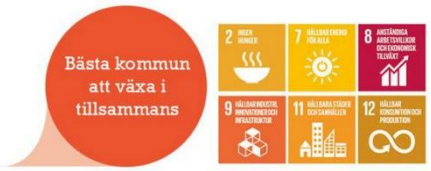
Visionsmål	Uppnått mål för år 2025	Ej uppnått mål för år 2025	Inväntar indikator / mätning ej möjlig	Summa	Andel uppnådda mål per 31 augusti	Prognos uppnådda mål vid årets slut
Bästa kommun att växa i tillsammans	3	2	1	6	50%	50%
Livslångt lärande för alla tillsammans	1		7	8	13%	75%
Vi skapar ett rikt liv tillsammans	1	2	9	12	8%	75%
SUMMA	**5**	**4**	**17**	**26**	**19%**	**69%**

Tabell 2. Måluppfyllelse januari - augusti 2025, uppdrag från Planeringsdirektiv 2025

Visionsmål	Ej påbörjad	Flerårsmål/ Pågående	Klara	Summa	Andel klara per 31 augusti	Prognos klara vid årets slut
Bästa kommun att växa i tillsammans		4	5	9	56%	89%
Livslångt lärande för alla tillsammans		1	2	3	67%	67%
Vi skapar ett rikt liv tillsammans		1	1	2	50%	100%
SUMMA	**0**	**6**	**8**	**14**	**57%**	**86%**

Visionsmål – Bästa kommun att växa i tillsammans

Innebär att vi ska ha ett bra samarbete med näringslivet, vara tillgängliga för alla, attrahera fler genom kreativa miljöer och ha en mångfald av kultur, föreningsliv och idrott. Vi ska vara den bästa kommunen att växa i, som individ, gammal som ung, familj, företag och som förening.



Fullmäktigemål

Öka andelen förnybar energi i kommunen och användningen av fossilfria bränslen

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(U00502) Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	71,0%	Öka till mer än 64,5%		↗
(N45925) Elproduktion av förnybara energikällor inom det geografiska området, andel (%)	93%	Öka till mer än 91%		→

Förbättra Ljungby kommuns näringslivsklimat

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(U40402) Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking	90	Förbättra från 90 (publiceras v39)		→
(U07451) Företagsklimat Insikt - Totalt, Index	71	Öka till mer än 73		→

Öka andelen ungdomar som arbetar eller studerar, samt stödja och främja utvecklingen av arbetstillfällen

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(N18601) Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter gymnasieexamen, hemkommun, andel (%)	92,0%	Öka till mer än 85,8%		↗
(N02797) Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	6,2%	Minska till lägre än 5,6%		↘

Andelen fossiloberoende fordon i kommunorganisationen har ökat till 71 % (2024), klart över både riket och länet. Trenden är varaktigt stark. Elproduktionen från förnybara energikällor ligger på 93 % (2023), vilket är i nivå med länet och riket, med en förbättring från föregående år.

Företagsklimat enligt Insikt-index har sjunkit till 71 (2024), vilket är en minskning jämfört med de två åren dessförinnan.

Andelen ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter gymnasiet är 92 % (2023), vilket är klart över både riket och länet och visar en positiv trend. Detta är en tydlig styrka för kommunen. Andelen unga 16–24 år som varken arbetar eller studerar är 6,24 % (2023), något högre än föregående år men fortsatt bättre än riket och länet. Detta är ett område att bevaka för att undvika en negativ utveckling.

Uppdrag från kommunfullmäktige

Uppdrag (Planeringsdirektiv)	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda behovet av att inrätta förskoleplatser under obekväma arbetstider, inklusive möjlighet till vistelsetid kvällstid.	2025-03-31		
Kommentar: Avrapporterad och klar.			
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda hur antalet anställda och antalet årsarbetare har förändrats åren 2014–2023 i relation till uppdragsförändringar m.m.	2025-03-31		
Kommentar: Rapport klar som har presenterats på kommunstyrelsen och flertal nämnder			
Kommunfullmäktige ger tekniska nämnden i uppdrag att efter genomförd fasadrenovering av gröna huset lägga ut fastigheten till försäljning.	2025-12-31		
Kommentar: Fasadrenovering pågår och kommer att bli färdig under hösten. Därefter kan försäljning ske.			
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att intensifiera landsbygdsdialogerna med respektive serviceort för att identifiera behov och efterfrågan gällande serviceorternas utveckling samt att inrätta en modell för uppföljning av landsbygdsutveckling.	2025-12-31		
Kommentar: Utvecklat arbetssätt med nyhetsbrev har implementerats i det löpande arbetet med serviceorts- och utvecklingsdialoger. Pilot med lokala handlingsplaner genomförs med Lidhult senare i år. Interna processer har utvecklats/ förtydligats.			
Kommunfullmäktige beslutar att VA-kundtjänst gata/park inrättas under kontaktcenter och att eventuell budget flyttas med.	2024-12-31		
Kommunfullmäktige ger i uppdrag att ta fram en modell och undersöka förutsättningarna för att göra en BID-process i någon av våra serviceorter/utvecklingsområde.	2025-12-31		

Kommentar: Kommunen har genomfört projektet "Plats och serviceutveckling i Lidhult och Hamneda". Arbetsmetodiken som utvecklats och testats genom projektet har likheter till en BID process. Erfarenheterna från projektet tas in i det löpande arbetet med serviceorts- och utvecklingsdialoger.			
Kommunfullmäktige ger i uppdrag att samlokalisera administrativa verksamhetslokaler inom Ljungby tätort, med målsättning att finnas i kommunägda lokaler samt avyttra lokaler som inte kommunen har behov av.	2025-12-31		
Kommentar: Polisen har bekräftat att de ska genomföra en förstudie för övertagande av socialförvaltningens lokaler i polishuset. Detta innebär att kommunen nu fortsätter processen med att hitta alternativa lokaler för IFO myndighet. Som del i processen undersöks möjligheten till att kommunen även kan lämna andra mindre fördelaktiga lokaler och att förvaltningarna samlokaliseras i större kontorsenheter.			
En avsiktsförklaring att byta ut 25 % av kommunens fordon till vätgasbilar är antagen av kommunstyrelsen under mandatperioden.	2026-12-31		
Kommentar: Ett fordon per organisation har köpts in till Ljungby kommun, Ljungby Energi respektive Ljungbybostäder. Fullmäktiges budget för 2026 ger inte utrymme för kommunorganisationen att anskaffa ytterligare fordon. Kommunstyrelsen har getts i uppdrag att revidera avsiktsförklaringen om att byta ut 25 % av kommunens fordon till vätgasdrift, med nytt slutdatum den 31 december 2030.			
Ljungby kommun står bakom den gemensamma kraftsamling gällande kompetensförsörjning som sker i regionen utifrån den regionala utvecklingsstrategin. Förvaltningsorganisation och koncernföretag får i uppdrag att medverka och bidra i arbetet.	2026-12-31		
Kommentar: Frågan har lyfts inom länets HR-chefsnätverk i samband med att den regionala utvecklingsstrategin utarbetades och antogs. Frågan "lever" vidare inom nätverket och - till viss del - länsgemensam aktivitet planeras och ESF-bidrag till aktiviteten har beviljats. I samband med regionens förslag om att omdisponera av viss vårdverksamhet (akut, IVA) till Växjö sjukhus har kommunen bildat en projektgrupp med en ämnesövergripande sammansättning. Projektgruppen har utrett utreda konsekvenser ur Ljungby kommuns perspektiv varav kompetensförsörjning, arbetsmiljö, vård är några områden som belysts. Näringslivet har också gjort en egen konsekvensutredning på samma tema. Regionen har markerat vikten av att kunna kompetensförsörja inom vården som ett argument till sin omdisponering. Ljungby kommun har därvid startat upp ett nytt kommunalt projekt i samverkan med ortens näringsliv och regionen med syfte att bidra till att underlätta och trygga kompetensförsörjning bl a inom vårdområdet - "Attraktiva Ljungby". En ämnesövergripande projektgrupp har bildats och arbetet pågår med frekvent avstämning och delredovisning. Samverkan sker med några av länets kommuner vad gäller gemensamt "Trainee-projekt för blivande chefer". Särskilda ESF-medel har beviljats.			

Kompetensförsörjning är ett område som kommer att behöva hanteras med många olika typer av åtgärder framöver. Tekniska förvaltningen medverkar i arbetet med strategisk kompetensförsörjning såväl som i det dagliga arbetet i och med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Socialförvaltningen deltar i det gemensamma arbetet utifrån den regionala utvecklingsstrategin. Området kompetensförsörjning är särskilt prioriterat och arbetas med såväl övergripande i länet som lokalt.

I den förvaltningsövergripande arbetsgruppen "Attraktiva Ljungby" deltar kultur- och fritidsförvaltningen tillsammans med andra förvaltningar, LBA, Campus Ljungby och LSG-gruppen.

Visionsmål – Livslångt lärande för alla tillsammans

Innebär att vi ska ge stöd efter behov, vara ledande inom pedagogiska läroformer, hålla hög kompetens och sprida denna till våra invånare. Vi ska ha kompetens för framtiden och vi ska genom kultur, idrott och föreningsliv ge möjlighet till kunskap och ett livslångt lärande för alla.

Fullmäktigemål

Ökad tillgång för likvärdig skola och utbildning utifrån individens behov och oavsett socioekonomisk bakgrund.

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(N00557) Medborgarundersökningen - Bra möjlighet för kommunens invånare att bo kvar i kommunen och genomföra eftergymnasiala studier, andel (%)	69,0%	Öka till mer än 69,0% (planerad publicering v51)	○	–
(N15428) Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)	74,5%	Öka till mer än 74,5% (planerad publicering v39)	○	→
(N15653) Elever i åk 8: Tycker du att du får den hjälp du behöver från skolan för att klara skolarbetet? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	58,3%	Öka till mer än 55,5%	●	→
(N17461) Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	72,6%	Öka till mer än 72,6% (planerad	○	↗

		publicering v48)		

Andelen elever i åk 8 som upplever att de får den hjälp de behöver är 58,3 % (2025), en förbättring men fortfarande under riks- och länsnivåerna.

Utfall för övriga indikatorer inväntas och kommer att analyseras så snart de är tillgängliga.

Öka delaktighet för kommunens verksamheter i syfte att förbättra och utveckla vår kvalitet och service.

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(U00454) Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	81%	Behålla (ingen planerad publicering)	◯	↗
(N00640) Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	86,1%	Öka till mer än 86,1% (planerad publicering v51)	◯	↗
(N00641) Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)	87,1%	Öka till mer än 87,1% (planerad publicering v51)	◯	↘
(N00647) Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	72,4%	Öka till mer än 72,4% (planerad publicering v51)	◯	↗

Delaktighetsindex ligger på 81 (2024), långt över riket och länet och stabilt över tid. Detta visar på goda möjligheter till medborgarinflytande. Inga fler uppdateringar av index är inplanerade i Kolada.

Utfall för övriga indikatorer inväntas och kommer att analyseras så snart de är tillgängliga.

Uppdrag från kommunfullmäktige

Uppdrag (Planeringsdirektiv)	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utvärdera Ljungby kommuns vision samt visionsstyrningsmodell.	2024-12-31	✓	
Kommentar: Utvärdering genomförd och beslut om ny vision antagen av kommunfullmäktige under 2024.			
Kommunfullmäktige ger barn- och utbildningsnämnden i uppdrag att utreda resursskola, med mål att starta upp höstterminen 2025.	2024-12-31	✓	
Kommentar: Utredningen är klar.			
KS - Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna både ett kontaktcenter och en backofficefunktion för inkommande samtal/mail och förfrågningar.	2026-12-31	▶	
Kommentar: Arbete pågår med implementering av nya verksamheter in i kontaktcenter.			

Visionsmål – Vi skapar ett rikt liv tillsammans

Innebär att vi ska erbjuda trygga och stimulerande miljöer, en inkluderande framtid, rent vatten, frisk luft och attraktiva miljöer. Vi ska erbjuda goda levnadsvillkor för alla, skapa förutsättningar för ett hållbart liv och utveckla mötesplatser som berikas med gemenskap och bidrar till allas hälsa och välbefinnande. Vi skapar ett rikt ekologiskt och socialt liv.

Fullmäktigemål

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare skapa ett hållbart liv för våra medarbetare.

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(N00090) Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	6,0%	Minska till lägre än 6,0%	○	↗
(N00091) Sjukfrånvaro mer än 59 dagar som andel av total sjukfrånvaro bland anställda, kommun, andel (%)	37,2%	Minska till lägre än 37,2%	○	↗

Frisknärvaro	29,4%	Öka till mer än 29,4%	◯	↗
(U00200) Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex	82%	Behålla (medarbetar-undersökning sker i höst)	◯	↗

Utfall för ovanstående indikatorer inväntas och kommer att analyseras så snart de är tillgängliga.

Verka för den enskildes självständighet och delaktighet

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(U21468) Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	88%	Öka till mer än 88% (planerad publicering v40)	◯	↘
(U23471) Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	85%	Öka till mer än 85% (planerad publicering v40)	◯	→

Utfall för ovanstående indikatorer inväntas och kommer att analyseras så snart de är tillgängliga.

Arbeta för att minska klimatförändringar och dess påverkan

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
Sveriges miljöbästa kommun - miljöbarometern	109	Förbättra från 109	◯	→

Utfall för ovanstående indikatorer inväntas och kommer att analyseras så snart de är tillgängliga.

Verka för en kommun fri från våld

Indikator (Fullmäktigemål)	Senaste utfall	Mål 2025	Bedömning	Trend
(N07403) Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv	838	Minska till lägre än 661	◒	↘
(U30750) Vuxna (18+) som aktualiserats i individ- och familjeomsorgen p.g.a. utsatthet för våld i nära relation/hedersrelaterat våld, antal/10 000 vuxna invånare	34,2	Minska till lägre än 31,2	◒	→
(N00610) Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du	79,1%	Öka till mer än 76,1% (planerad	◯	↗

bor när det är mörkt ute, andel(%)		publicering v51)		
(N07628) NTU - Upplever att det är problem med personer påverkade av alkohol eller droger utomhus i det egna bostadsområdet, andel (%)	5,0%	Minska till lägre än 5,0% (planerad publicering v44)	○	↗
(N15613) Elever i åk 5: Känner du dig trygg i skolan? (%)	85,0%	Öka till mer än 76,1%	●	–

Antalet anmälda våldsbrott har ökat till 838 per 100 000 invånare (2024), men Ljungby ligger fortfarande bättre än riket och länet.

Antalet vuxna som aktualiserats för våld i nära relation är 34,2 per 10 000 invånare (2024), vilket är en försämring och sämre än både riket och länet.

Andelen elever i åk 5 som känner sig trygga i skolan har ökat till 85 % (2025), vilket är över både riket och länet. Mål 90% till 2028, på god väg.

Uppdrag från kommunfullmäktige

Uppdrag (Planeringsdirektiv)	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med Region Kronoberg fördjupa och utreda frågan vidare gällande god och nära vård och för att hitta långsiktiga lösningar för samarbete mellan sjukhusvård, socialtjänst inklusive kommunal hälso- och sjukvård, företagshälsovård och primärvård. Ljungby kommun ska ha bästa möjliga vård och omsorg för Ljungby kommuns invånare, oavsett om det sker i regionen eller kommunen.	2025-12-31	▶	
Kommentar: Finns en projektplan utarbetad tillsammans med Regionen och Högskolan i Halmstad. Arbete pågår både inom ramen för av kommunstyrelsen givna uppdrag samt i pågående samarbete om god och nära vård. Utfall hänger på gott samarbete med Region Kronoberg.			
Kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsen i uppdrag att undersöka om personal kopplat till Åter i bruk kan bekostas genom renhållningstaxan.	2024-12-31	✓	
Kommentar: Utredning genomförd.			

Ekonomisk analys och väsentliga händelser Ljungby kommun

Ljungby kommuns resultat

Ljungby kommun har ett budgeterat resultat för 2025 på 45 mkr och prognosen för helåret ligger på +4 mkr. Nämnderna redovisar underskott med totalt 43 mkr. De nämnder som går med underskott är socialnämnden och tekniska nämnden. Tekniska nämndens underskott beror till största delen på VA-verksamheten. Övriga nämnder redovisar mindre avvikelser.

Minskat marknadsvärde för kapitalförvaltningen gör att prognosen för finansiella intäkter är negativ, -3 mkr. Värdeminskningen är uppskattad till 15 mkr och räknas inte med i balanskravsresultatet vilket gör att prognostiserat balanskravsresultat är högre än prognostiserat resultat.

Den senaste skatteprognosen från SKR visar på sämre skatteutfall än tidigare prognos och detta innebär att skatteintäkter och generella statsbidrag ger ett beräknat underskott på 4 mkr. Andra poster som visar överskott är lönepott, pensioner och finansiella kostnader. Poster som visar underskott är internränteintäkter och finansiell leasing.

En osäker post som kan påverka resultatet positivt är försäkringsersättning för branden för Lagavallen.

Kommunens ekonomiska förutsättningar har förbättrats genom minskade pensionskostnader. Av de fyra finansiella målen nås ett mål. Det mål som nås är soliditet för koncernen. De finansiella målen kan påverkas positivt av eventuell försäkringsersättning.

Väsentliga händelser under perioden

Under januari–augusti 2025 har Ljungby kommun genomfört flera viktiga förändringar och satsningar. Socialförvaltningen har ställt om inför den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli, vilket inneburit omfattande anpassningar av rutiner, system och delegationsordningar. Samtidigt har förvaltningen hanterat ett ansträngt ekonomiskt läge med handlingsplaner, extern kostnadsöversyn och intern lönegranskning.

Barn- och utbildningsförvaltningen har arbetat med förtätningsåtgärder och avyttring av lokaler för att möta minskande elevunderlag. Beslutet om nedläggning av Astradskolans högstadium har skjutits upp efter risk- och konsekvensanalys, men frågan om skolstruktur kvarstår. Förvaltningen har även förberett inför nya lagkrav på skolbibliotek och trygghetsarbete samt infört förändringar i förskolans läroplan.

Tekniska förvaltningen har slutfört flera större investeringar, bland annat bowlinghallen och nya idrottsanläggningar. Den snöfattiga vintern har möjliggjort tidigarelagda arbeten inom gata och park. Kultur- och fritidsförvaltningen har färdigställt och invigt Tillsammans Arena, utvecklat läsfrämjande aktiviteter och förberett införandet av Fritidskortet.

Miljö- och byggförvaltningen har haft en pressad situation med personalbrist och införande av nytt verksamhetssystem, vilket påverkat prioriteringar och intäkter. Kommunstyrelsen har initierat projektet Attraktiva Ljungby för att stärka kommunens attraktionskraft och kompetensförsörjning genom kampanjer och evenemang.

Övergripande analys nämnder

Nämndernas prognoser efter april visar på ett underskott mot driftbudgeten på totalt 43 mkr, motsvarande 2,1 procent av budgeten. Pensionskostnaderna minskar kraftigt under 2025 vilket har gjort att det fanns utrymme till utökad budget för nämnderna med totalt 39 mkr. Trots detta är nämndernas prognostiserade underskott på samma nivå som i bokslut 2024. Nämndernas budgetar har belastats av överförd resultatbalansering på sammantaget -5 mkr. VA-verksamheten har överfört underskott på 9 mkr

och socialnämnd 4 mkr. Övriga delar inom tekniska nämnden, kommunstyrelsen och kultur- och fritidsnämnden har överförda överskott med 8 mkr.

En del av nämndernas problem med att hålla sina budgetar beror på den kraftiga ökningen av inflationen under tidigare år. Inflationen har gått ner till normal nivå nu men nämnderna har inte fått kompensation för tidigare kostnadsökningar, som ligger kvar på en högre nivå.

Kommunstyrelsen redovisar ett mindre överskott, 1 100 tkr, framför allt beroende på olika vakanser. Miljö- och byggnämnden redovisar ett överskott på 323 tkr.

Tekniska nämnden har en prognos på totalt -21 400 tkr. Underskottet ligger främst inom den taxefinansierade delen av verksamheten (-20 000 tkr). VA-verksamheten gick med ett större underskott under förra året och har ett balanserat underskott på 8 836 tkr. VA-taxan höjdes kraftigt i april men höjningen kommer trots detta inte vara tillräckligt utan VA-verksamheten beräknas gå med underskott med 22 000 tkr. Det finns behov av ytterligare taxehöjning i närtid. Av de skattefinansierade delarna är det framför allt fastighetsavdelning och parkavdelning som redovisar underskott.

Barn- och utbildningsnämnden har lyckats vända sin ekonomi från stora underskott 2024 till ett litet överskott 2025, 3 mkr. Det är framför allt grundskolan som har förbättrat det ekonomiska resultatet. En stor del i resultatförbättringen, 7 mkr, är att man har fått statsbidrag som egentligen skulle ha bokförts på 2024.

Socialnämnden gick med större underskott under 2024 och prognosen för 2025 visar på fortsatt underskott, -27 000 tkr. Nämnden har antagit flera beslut om besparingar men dessa har inte fått full effekt ännu. Den verksamhet som framför allt visar underskott är äldreomsorgen, både hemtjänst och särskilt boende. Underskotten beror på många olika orsaker, bland annat ökad vårdtyngd, 11-timmars dygnsvila, heltid som norm och ökat antal platser inom särskilt boende. Även placeringar av barn visar på ökande underskott. Underskotten uppvägs delvis av överskott för intäkter från flyktingmottagningen.

Kultur- och fritidsnämndens prognos visar på underskott med 500 tkr. Överskottet beror på uppstartskostnader för nya idrottsanläggningar.

Gemensamma överförmyndarnämnden redovisar ett överskott på 1 745 tkr. För Ljungby kommuns del innebär det ett prognostiserat överskott på 1 252 tkr inklusive sin del av nämndskostnader och budgeterad buffert för att hantera eventuellt förändrad ärendemängd. Övriga mindre nämnder visar på mindre avvikelser.

Finansiella mål och god ekonomisk hushållning

Ljungby kommun har fyra finansiella mål. I delårsrapporten och prognosen för helår har avstämning mot målen gjorts. Endast ett av de fyra finansiella målen beräknas uppnås för helåret 2025.

1. Kommunens egna kapital ska inflationsskyddas, dvs. resultatet ska vara beräknad inflation multiplicerat med eget kapital. Eget kapital låg vid årsskiftet på 1 964 mkr. SKR gör en prognos för KPI för 2025 på 0,8 procent, vilket innebär ett resultatkrav på helår på +16 mkr. Finansiella målet beräknas inte vara uppfyllt under året eftersom resultatet beräknas ligga på +4 mkr.
2. Det andra målet är att balanskravsresultatet ska motsvara minst 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Tanken är att man ska ha en marginal för oförutsedda händelser och att man ska kunna använda överskottet till att självfinansiera investeringar. Balanskravsresultatet för året ligger på +17 mkr vilket motsvarar +0,8% och målet beräknas därmed inte nås.
3. Den tredje målsättningen är att investeringar ska självfinansieras över fyra år. Den del som inte självfinansieras måste man finansiera genom upptagande av lån eller genom minskad likviditet. Investeringarna beräknas ligga på 346 mkr för helåret. Resultatet bortsett från avskrivningar

ligger på +144 mkr. Det innebär att självfinansieringsgraden ligger på enbart 42%. Målet beräknas därmed inte nås för i år.

4. Det fjärde finansiella målet är att soliditeten för kommunkoncernen inkl pensionsåtaganden ska överstiga 33 procent. Soliditeten låg på 33 procent i senaste bokslutet. Per 31 augusti låg soliditeten på 34,5 procent. Vi räknar med att målet även uppnås vid årsskiftet.

Enligt fullmäktiges beslut ska för att uppnå god ekonomisk hushållning:

- Tre av fyra finansiella mål uppnåtts under räkenskapsåret
- Verksamhetsmålen ha utvecklats i en positiv riktning i förhållande till föregående år

Av de finansiella målen nås enligt prognosen endast målet om soliditet för koncernen. Per 31 augusti har 19 % av fullmäktigemålen uppnåtts, men prognosen för helåret är 69 %, vilket innebär en positiv utveckling jämfört med föregående år. Bedömningen är därmed att verksamhetsmålen utvecklas i rätt riktning, även om flera mål ännu inte är helt uppfyllda. **Bedömningen är att Ljungby kommun inte når god ekonomisk hushållning för 2025**, eftersom tre av fyra finansiella mål inte uppnås**.** Investeringsnivån är alltför hög för att det ska vara rimligt att tro att målet om självfinansiering av investeringar nås under året. Det finns dock möjlighet att mål om inflationsskydd av eget kapital och balanskravsresultat 2 procent uppnås till bokslutet, om nämnderna förbättrar sina resultat och om kommunen får ett större belopp i försäkringsersättning för Lagavallen.

Balanskravsresultat

Resultatet i prognos för helår 2025 ligger på +4 162 tkr. I det lagstadgade balanskravsresultatet räknas marknadsvärdesförändringar för kapitalförvaltningen bort och även realisationsvinster för anläggningstillgångar. Värdet för kapitalförvaltningen sjönk kraftigt under februari-april. I prognosen har bedömningen gjorts att värdet delvis återhämtar sig under resten av året men att värdet totalt under året minskar med 15 000 tkr. Detta innebär att balanskravsresultatet beräknas ligga på 17 162 tkr och det lagstadgade balanskravet beräknas nås.

Tabell 3. Balanskravsutredning (mkr)

	Bokslut 2024	Prognos 2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	**22 308**	**4 162**
- Samtliga realisationsvinster	-2 919	-2 000
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter		
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter		
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	19 841	15 000
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper		
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**39 230**	**17 162**
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv		
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv		
= Balanskravsresultat	**39 230**	**17 162**

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden minskar per 2025-08-31 med 44 mkr jämfört med 2024-12-31. I delårsrapporten som gjordes 2024-08-31 minskade semesterlöneskulden också med 44 mkr. Skulden minskar eftersom personalen har tagit ut fler semesterdagar fram till och med augusti än man har tjänat in. Semesterlöneskulden sjunker alltid under sommaren för att därefter öka igen.

Pensioner

Pensionskostnaderna ökade kraftigt under 2023 och 2024 beroende på nytt dyrare pensionsavtal och den höga inflationen. När nu inflationen har kommit ner på låga nivåer igen innebär det att pensionskostnaden går ner lika kraftigt. Den totala kostnaden beräknas ligga på 153 mkr, vilket är något lägre än budget. Förra året låg kostnaden på 222 mkr, alltså en nedgång med 69 mkr.

Resultaträkning Ljungby kommun

Nämnderna redovisar totalt ett underskott på 43 mkr. Underskottet ligger framför allt inom socialnämnden och tekniska nämnden. Gemensam löneökningspott visar på överskott, 9 mkr medan det är underskott för internränteintäkter, 6 mkr, och skatteintäkter och statsbidrag, 4 mkr.

Skatteintäkter och statsbidrag

Prognosen för skatteintäkter och generella statsbidrag visar på en budgetavvikelse på -4 mkr. Prognosen bygger på skatteprognos från SKR i augusti. Skatteintäkter och utjämningsbidrag har försämrats på grund av lägre befolkningssiffror än beräknat. Den senaste prognosen visar också på sämre skatteutfall än tidigare prognos genom högre arbetslöshet och sämre tillväxt.

Finansnetto

Finansiella intäkter var budgeterade till 18,5 mkr och finansiella kostnader till 35,0 mkr, alltså en nettokostnad på 16,5 mkr. Finansiella intäkter visar på en negativ avvikelse med 3,4 mkr. Anledningen är stora nedgångar för kapitalförvaltningen under våren beroende på börsfall över hela världen. Kapitalförvaltningen är budgeterad till 11,2 mkr och prognosen ligger nu på 0,7 mkr. Realiserade vinster är något bättre än budget samtidigt som vi räknar med ett minskat marknadsvärde för året på 15 mkr, vilket påverkar resultatet. Övriga finansiella intäkter visar överskott med 8,5 mkr beroende på uttag från överskottsfond för pensioner och högre borgensavgifter än budgeterat. Finansiella kostnader beräknas ge ett överskott mot budget med 5,9 mkr. Överskottet beror på lägre räntekostnader än budgeterat beroende på lägre upplåning, vilket i sin tur beror på lägre investeringsutfall än budget. Räntenivån är något lägre än budgeterat.

Tabell 4. Finansnetto (mkr)

	Prognos dec 2025	Utfall aug 2025	Utfall dec 2024
Finansiella intäkter	15	9	71
Finansiella kostnader	-29	-28	-36
Finansnetto	**-14**	**-19**	**+35**

Övriga kostnader

Löneökningar budgeteras från den centrala lönepotten, vilken beräknas ge ett överskott med 9 mkr. Internränta debiteras internt med 3 procent för bokfört värde för alla investeringar. Lägre investeringsutfall ger ett underskott för intäkten med 6 mkr. Kalkylerade PO-pålägg är en intern avgift som ska täcka pensionskostnaderna. Intäkten beräknas ge ett överskott med 3 mkr.

Det finns en central buffert som bland annat ska täcka kostnader för finansiell leasing. Kostnaden för finansiell leasing är högre än beräknat och därmed beräknas bufferten överskridas med 3 mkr.

Resultat

Resultatet för Ljungby kommun efter augusti ligger på +76 mkr, att jämföra med förra årets delårsrapport som låg på +70 mkr. Resultaten har påverkats mycket av förändring av marknadsvärdet för kapitalförvaltning med uppgång både 2023 och 2024, medan det skedde en nedgång under 2025, så här långt. Om man ser på verksamhetens resultat där finansnettot inte ingår ligger resultatet för augusti 2024 på +94 mkr, att jämföra med förra årets delårsrapport då resultatet var +22 mkr. Förbättringen beror bland annat på lägre pensionskostnader under 2025. Vissa kostnader har sjunkit under 2025, exempelvis el och drivmedel. Personalkostnaderna inom barn- och utbildningsnämnden har sjunkit, mycket beroende på lägre barnantal. Skatteintäkter och generella statsbidrag ökar med 2,1 %.

Resultaten i delårsrapporterna är alltid starkare än vid bokslutet eftersom semesterlöneskulden sjunker under sommaren för att därefter stiga igen under hösten. Semesterlöneskulden sjönk 44 mkr i delår 2024 och i delår 2025.

Det prognostiserade resultatet för helåret ligger på +4 mkr. Det budgeterade resultatet ligger på +45 mkr vilket ger en negativ budgetavvikelse med -41 mkr. Avvikelsen består framför allt av nämndernas underskott på sammantaget 43 mkr.

Tabell 5. Periodens resultat

	Prognos dec 2025	Utfall aug 2025	Utfall dec 2024
Periodens resultat (mkr)	+4	+76	+22
Periodens resultat/ Eget kapital (%)	0,2%	3,9%	1,1%

Tabell 6. Resultaträkning Ljungby kommun, mkr

	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2024	Budget helår 2025	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024
Verksamhetens intäkter	371,0	360,1	457,2	556,5	550,5
Verksamhetens kostnader	-1 581,1	-1 621,1	-2 360,6	-2 495,4	-2 486,1
Avskrivningar	-93,1	-84,9	-135,7	-139,6	-128,7
Verksamhetens nettokostnader	**-1 303,2**	**-1 346,0**	**-2 039,1**	**-2 078,5**	**-2 064,3**
Skatteintäkter	1 002,8	977,5	1 536,2	1 504,7	1 463,9
Generella statsbidrag o utjämning	394,6	390,7	564,6	591,9	588,0
Verksamhetens resultat	**94,2**	**22,2**	**61,6**	**18,2**	**-12,4**
Finansiella intäkter	9,3	74,3	18,5	15,1	71,0
Finansiella kostnader	-27,9	-26,7	-35,0	-29,1	-36,3
Periodens/årets resultat	75,6	69,8	45,2	4,2	22,3

Balansräkning Ljungby kommun

Tillgångar

Immateriella tillgångar består av licens- och utvecklingskostnader för IT-system. De materiella anläggningstillgångarna, vilka framför allt består av fastigheter och anläggningar, ligger på 3 007 mkr. Det innebär en ökning från bokslutsvärdet på 2 880 mkr. Ökningen beror på att investeringarna är högre än avskrivningarna.

Kapitalförvaltningen för pensionsändamål redovisas som kortfristig placering. Totalt värde för kapitalförvaltningen ligger på 500 mkr. Uttag har gjorts med totalt 40 mkr varav 30 mkr tillfälligt under sommaren. Uttag görs när kapitalförvaltningen överstiger värdet för pensionsskulden (avsättning och ansvarsförbindelse).

Likviditeten per den 31 augusti uppgick till 55 mkr, att jämföra med 23 mkr vid årsskiftet. Kommunens egen likviditet ligger på 30,5 mkr medan de kommunala bolagen har 24 mkr, framför allt Ljungbybostäder. Likviditeten har legat på en låg nivå under hela året och tillfälliga uttag har behövt göras från kapitalförvaltningen under sommaren.

Avsättningar

Pensionsavsättningen inkl löneskatt ökade med 0,3 mkr under årets första åtta månader till 46 mkr. Vad gäller övriga avsättningar, framför allt avsättning för deponi har det inte skett några större förändringar. Under avsättning bokförs även avetableringskostnader för moduler och bidrag infrastruktur.

Skulder

En nyupplåning har gjorts i februari med 100 mkr. Ytterligare behov av upplåning finns under hösten, på grund av hög investeringstakt och höga kostnader för nämnderna. De långfristiga skulderna ligger på totalt 1 354 mkr, varav 912 mkr är långfristiga lån. Långfristig leasingskuld utgör 379 mkr.

De kortfristiga skulderna ligger på 410 mkr, vilket är på en lägre nivå än tidigare delårsrapport och bokslut. Semesterlöneskulden, leverantörsskuld och skuld mot kommunala bolag har minskat.

Soliditet

Ljungby kommuns soliditet, dvs. eget kapital i förhållande till tillgångar, ligger på 52 procent vilket är på samma nivå som i bokslut 2024. Om man räknar med ansvarsförbindelsen för pensioner på 491 mkr är soliditeten 40 procent, vilket är en försämring med 1 procentenhet sedan årsskiftet.

Tabell 7. Kommunens skuldsättning, %

	Aug 2025	Dec 2024	Aug 2024
Total skuldsättningsgrad	**47,6**	**48,2**	**47,1**
Varav avsättningar	2,3	2,4	2,2
Varav kortfristig skuldsättningsgrad	10,5	12,9	12,3
Varav långfristig skuldsättningsgrad	34,8	32,8	32,6

Ansvarsförbindelse

Ansvarsförbindelserna har ökat med 7 mkr sedan årsskiftet. Ökningen är hänförligt till kommunens dotterbolag Ljungby Energi AB, med 20 mkr. Övriga borgensåtaganden har minskat något. I ansvarsförbindelsen ingår även pensionsförpliktelser, intjänade fram till och med 1997. Dessa har minskat med 10 mkr. Det föreligger inte någon risk för den ökade ansvarsförbindelsen.

Tabell 8. Balansräkning Ljungby kommun, mkr

	Utfall aug 2025	Utfall dec 2024
TILLGÅNGAR		
Immateriella anläggningstillgångar	2,1	3,0
Materiella anläggningstillgångar	3 007,1	2 879,6
Finansiella anläggningstillgångar	39,7	39,5
Summa anläggningstillgångar	**3 048,9**	**2 922,2**
Bidrag till infrastruktur	13,7	13,6
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	67,0	63,8
Kortfristiga fordringar	209,1	220,8
Kortfristiga placeringar	500,4	545,6
Kassa och bank	54,6	22,7
Summa omsättningstillgångar	**831,1**	**853,0**
SUMMA TILLGÅNGAR	**3 893,7**	**3 788,7**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital	2 039,3	1 963,6
därav periodens/årets resultat	75,6	22,3
Avsättningar		
Avsättning för pensioner	45,6	45,3
Andra avsättningar	44,9	45,3
Summa avsättningar	**90,4**	**90,6**
Skulder		
Långfristiga skulder	1 354,1	1 244,5
Kortfristiga skulder	409,9	490,0
Summa skulder	**1 764,0**	**1 734,5**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNING OCH SKULDER	**3 893,7**	**3 788,7**
Ansvarsförbindelse	**1 783,7**	**1 777,1**

Not Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Samma redovisningsprinciper tillämpas som i årsredovisningen 2024. För ytterligare information, se kommunens årsredovisning för 2024.

Utfallet i delårsrapporten är vanligtvis bättre än i bokslutet. Anledningen är att semesterlöneskulden minskar under sommaren när flertalet medarbetare tar ut sin semester. Under hösten ökar semesterlöneskulden igen.

Driftredovisning

Prognos resultat

Tabell 9. Prognos resultat, Ljungby kommun, tkr

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Differens
Verksamhetens nettokostnad	-2 047 577	-1 362 796	-2 090 732	-43 155
Ofördelad lönepott	-10 637	-2 772	-2 000	8 637
Ökning semesterlöneskuld	-3 273	43 718	-3 273	0
Internränta	83 000	50 960	77 476	-5 524
Pensioner	-153 277	-104 180	-152 650	627
Kalkylerade PO-pålägg	97 131	67 001	100 181	3 050
Övrigt	-4 500	4 850	-7 500	-3 000
Verksamhetens nettokostnader	**-2 039 134**	**-1 303 219**	**-2 078 498**	**-39 364**
Skatteintäkter	1 536 174	1 002 801	1 504 724	-31 450
Generella statsbidrag o utjämning	564 594	394 635	591 949	27 355
Verksamhetens resultat	**61 634**	**94 217**	**18 175**	**-43 460**
Finansiella intäkter	18 529	9 285	15 132	-3 397
Finansiella kostnader	-35 012	-27 879	-29 145	5 867
Årets resultat	**45 151**	**75 622**	**4 162**	**-40 990**
Finansiellt mål resultat 2 %				
av skatteintäkter och statsbidrag	*2,15%*		*0,20%*	
Balanskravsjusteringar			13 000	
Balanskravsresultat			**17 162**	**0,82%**

Tabell 10. Prognos drift per nämnd, Ljungby kommun, tkr

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Differens
Kommunstyrelsen	114 928	76 005	113 828	1 100
Miljö- o byggnadsnämnd	11 110	6 103	10 787	323
Teknisk nämnd	153 224	100 275	174 624	-21 400
Barn- o utbildningsnämnd	792 465	513 828	789 465	3 000
Socialnämnd	865 501	592 812	892 501	-27 000
Kultur- och Fritidsnämnd	99 114	66 529	99 614	-500
Övriga nämnder	11 235	7 244	9 914	1 321
Summa	2 047 577	1 362 796	2 090 732	-43 155

Investeringar

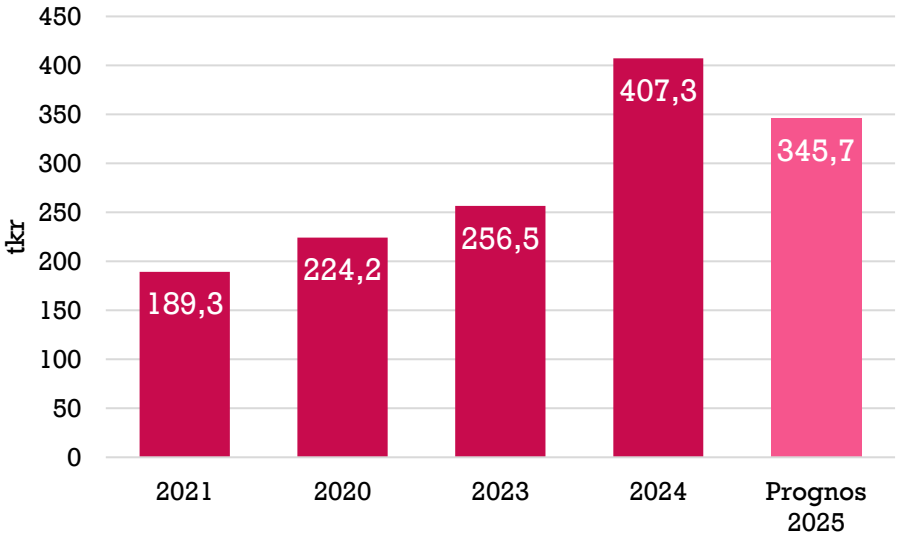
Fullmäktige beslutade om en investeringsbudget på 333 mkr och därutöver har man beslutat om att föra över överskott för investeringsmedel från 2024 med 198 mkr. Ett projekt har pausats och totalbudgeten ligger därför på 525 mkr. Stor del av budgeten ligger på fastighetsavdelningen, VA-renhållningsavdelningen och gatuavdelningen. Det prognostiserade investeringsutfallet ligger på 346 mkr, där överskottet framför allt gäller investeringar inom VA och renhållning.

Tabell 11. Finansieringsbild av investeringar och självfinansieringsgrad, mkr

	Prognos dec 2025	Utfall aug 2025	Utfall dec 2024
Resultat + avskrivningar	144 082	168 690	151 000
Förändring av rörelsekapital	0	63 680	-106 300
Upplåning	201 589	100 000	150 000
Nettoinvesteringar	345 671	205 010	407 300
Självfinansieringsgrad (%)	42%	82%	37%

Det finansiella målet är att självfinansiera investeringarna. Med resultatet på +4 mkr innebär det att en investeringsnivå enligt målet skulle ligga på 144 mkr. Den prognostiserade investeringsnivån är på 346 mkr och självfinansieringsgraden ligger på enbart 42 procent. Investeringarna fram till och med augusti ligger på 205 mkr vilket innebär att stor del av investeringarna beräknas komma längre fram under året (141 mkr). Investeringsprognoserna brukar ofta överskatta beräknat investeringsutfall, så det är troligt att det slutliga utfallet kommer att bli något lägre. Finansieringen av investeringarna hittills har skett genom upplåning (100 mkr) och uttag från kapitalförvaltningen (10 mkr). Ytterligare nyupplåning på 75 mkr görs under september. Med den uppskattade investeringsprognosen ligger prognosen för upplåning på totalt 202 mkr för i år.

Diagram 1. Nettoinvesteringar, Ljungby kommun, mkr



Tabell 12. Investeringsredovisning till och med augusti 2025, projektbudget över 5 000 tkr

	Projekt	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Budget-avvikelse 2025	Totalt utgift för projektet	Total budget för projektet
KS	21700 Utbyte datorer	6 000	4 231	7 400	-1 400		
TN	30500 Maskiner TF	16 400	4 372	16 400	0		
TN	32022 Brunnsgården, ombygg	64 719	34 105	51 219	13 500	44 244	74 858
TN	32030 Aspebacken rivning	5 410	359	600	4 810	4 949	5 564
TN	34024 Multihall kv. Fritiden	36 778	35 520	37 000	-222	156 034	144 147
TN	34030 Lagavallen	21 854	18 217	21 854	0	21 363	25 000
TN	34031 Ljungby Arena ispist	15 837	11 859	16 300	-463	12 022	16 000
TN	39000 Reinvesteringar	21 000	10 060	21 000	0		
TN	39017 Ombyggnad bibliotek	11 012	18 895	12 000	-988	24 471	16 588
TN	43002 Ekalund industriomr	9 385	776	2 000	7 385	6 172	13 281
TN	46028 Asfaltering Gator	11 000	6 225	11 000	0		
TN	52002 Reinvest avloppsrening	8 500	154	4 500	4 000		
TN	52010 Ledningsförnyelse	8 000	1 684	8 000	0		
TN	52019 VA-plan	74 276	2 729	8 500	65 776	11 799	83 346
TN	52023 VA Ekalund	32 266	269	3 000	29 266	1 003	33 000
TN	52033 Ny huvudspill VA-ledn.	16 625	1 114	5 000	11 625	1 489	17 000
TN	53011 Utökning av deponi	11 400	40	400	11 000	40	11 400
KFN	25076 Inventarier Multihallen	6 600	3 079	6 600	0	3 079	5 600
	Övriga investeringar	148 423	51 321	112 898	35 525		
	Summa	**525 485**	**205 010**	**345 671**	**179 814**	**286 666**	**445 784**

Tabell 13. Investeringsredovisning till och med augusti 2025, större investeringar kommunala bolag

Projekt	Utfall jan-aug 2025	Budget 2025	Total budget för projektet
Ljungby Energi			
Ångturbin inkl byggnad FJV	32 653	40 000	55 000
Fibernät	1 543	7 760	7 760
Fjärrvärmenät	5 354	10 000	10 000
Elnät	9 021	12 281	12 281
Solcellspark	5 379	6 000	15 000
Ljungbybostäder			
Dressinen plan 1	15 500	15 000	15 000
Ekebacken tak och fönster	7 600	10 000	33 000

Investeringsprojekt som färdigställs 2025

Under året har flera större projekt färdigställts som stärker kommunens service och fritidsutbud. Bowlinghallen, Stensbergskolans nya idrottshall och återuppbyggnaden av Lagavallen är klara och i bruk. Även renoveringen av biblioteket är slutförd.

Flera andra projekt närmar sig färdigställande och beräknas stå klara innan årsskiftet. Dit hör multihallen Tillsammans Arena, renoveringen av Gröna huset samt förbättringar i Ljungby Arena med ny ispist. Ombyggnaden av Brunnsgårdens C-hus fortsätter enligt plan med inflyttning i december. Bokbussen är försenad men förväntas levereras under slutet av året.

Inom infrastrukturområdet har gatu- och VA-arbeten på Axel Ångbagares gata färdigställts, liksom Fritidsvägen och Järpvägen. Utbyte av belysningsarmaturer till energieffektiv LED-teknik är genomfört, och större VA-projekt som Kånna–Bäck och Kungsgatan har avslutats.

Tabell 14. Prognos investeringar per nämnd, Ljungby kommun, tkr

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Differens
Kommunstyrelsen	15 060	5 955	12 393	2 667
Miljö- o byggnadsnämnd	2 700	419	419	2 281
Teknisk nämnd	463 698	185 874	299 784	163 914
Barn- o utbildningsnämnd	14 994	6 942	10 053	4 941
Socialnämnd	7 628	472	2 628	5 000
Kultur- och Fritidsnämnd	21 346	5 347	20 394	952
Överförmyndarnämnd	59	0	0	59
Summa	**525 485**	**205 010**	**345 671**	**179 814**

Kommentarer till investeringsprognosen

Total budget för året ligger på 525 mkr och prognosen visar att 346 mkr kommer att användas under året. Budgetdifferensen på 152 mkr beror framför allt på att projekt är försenade av olika anledningar men även på att projekt avslutas under året med överskott. Om prognosen håller är investeringsutfallet det näst högsta någonsin (2024 högst utfall).

Större pågående projekt är Brunnsgården, Ekalund industriområde och VA Harabergsgatan. Projekt där stor del av budgeten kommer att flyttas framåt i tiden är utökning deponi, ny huvudspill, VA Ekalund och VA-plan.

Ekonomisk analys Ljungby koncern

Resultat för helåret har även tagits fram för hela kommunkoncernen. I koncernen ingår Ljungby Holding AB, Ljungby Energi AB, Ljungby Energinät AB, Ljungby Energi Service AB och Ljungbybostäder AB.

Prognosen för helåret visar på ett resultat efter finansnetto på +31 mkr för hela kommunkoncernen. Resultatet består framför allt av resultaten för Ljungby kommun på +4 mkr, Ljungbybostäder på +3 mkr och Ljungby Energi på +35 mkr. Resultatet fram t o m augusti ligger på +16 mkr efter finansnetto för Ljungby Energi. Ljungby Energis resultat har ökat markant jämfört med 2024, men ligger lite lägre än budget för 2025. Ljungby Energi har lite lägre intäkter på avfall samt lite lägre intäkter för el då elpriserna ligger lite lägre än prognos och att produktionen varit lite lägre.

Ljungbybostäder AB har ett överskott på 3 mkr t o m augusti och en prognos för helåret på +3 mkr efter finansnetto. Gällande hyresintäkter så har hyra för Björnen och Dressinen tillkommit på 5 mkr jämfört med 2024. Underhåll ligger per augusti under budget, då viss återhållsamhet finns. Avskrivningskostnaderna är lite lägre än budget med anledning av förra årets nedskrivning för Dressinen, vilket gör att avskrivningarna minskar lite jämfört med budget under 2025.

Ljungby Holding har ett underskott på 4 mkr t o m augusti och beräknar för helåret ett underskott på 7 mkr efter finansnetto som kommer täckas av dotterbolagens koncernbidrag.

Avkastningskraven för Ljungbybostäder och Ljungby Energi prognostiseras att inte uppnås för 2025, då de beräknas som ett medelvärde för de tre senaste åren. Målen nåddes inte heller under 2024.

Målet för soliditet på 20 % uppnåddes inte för Ljungby Holding-koncernen 2024 och kommer inte heller att nås för 2025. Ljungby Holding-koncernens soliditet för 2025 prognosticeras att hamna på 18 %. Soliditeten för Ljungby kommunkoncern är 34,5 % per april 2025, och uppnår därmed målet att överstiga 33 %.

Tabell 15. Resultat per bolag och bolagskoncern, resultat efter finansiella poster, mkr

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Differens
Ljungby Holding AB	-7	-4	-7	0
Ljungbybostäder AB	4	3	3	-1
Ljungby Energi Koncern	37	16	35	-2
Ljungby Holding Koncern	**31**	**12**	**27**	**-4**

Resultaträkning Ljungby koncern

Tabell 16. Resultaträkning Ljungby koncern, mkr

	Utfall jan-aug 2025	Utfall jan-aug 2024	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024
Verksamhetens intäkter	610	578	913	888
Verksamhetens kostnader	-1 750	-1 789	-2 743	-2 733
Avskrivningar	-128	-116	-194	-220
Verksamhetens nettokostnader	**-1 269**	**-1 327**	**-2 023**	**-2 064**
Skatteintäkter	1 003	978	1 505	1 464
Generella statsbidrag o utjämning	395	391	592	588
Verksamhetens resultat	**128**	**41**	**74**	**-13**
Finansiella intäkter	3	60	7	55
Finansiella kostnader	-41	-39	-50	-57
Resultat efter finansiella poster	**91**	**61**	**31**	**-14**
Extraordinära poster	0	0	0	0
Periodens/årets resultat	**91**	**61**	**31**	**-14**

Balansräkning Ljungby koncern

Tabell 17. Balansräkning Ljungby koncern, mkr

	Utfall aug 2025	Utfall dec 2024
TILLGÅNGAR		
Immateriella anläggningstillgångar	2	3
Materiella anläggningstillgångar	4 232	4 052
Finansiella anläggningstillgångar	31	31
Summa anläggningstillgångar	**4 265**	**4 086**
Bidrag till infrastruktur	14	14
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	79	81
Kortfristiga fordringar	262	288
Kortfristiga placeringar	500	546
Kassa och bank	55	23
Summa omsättningstillgångar	**897**	**937**
SUMMA TILLGÅNGAR	**5 176**	**5 036**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital	2 282	2 186
därav periodens/årets resultat	91	-14
Avsättningar		
Avsättning för pensioner	46	45
Andra avsättningar	131	130
Summa avsättningar	**177**	**176**
Skulder		
Långfristiga skulder	2 275	2 131
Kortfristiga skulder	442	544
Summa skulder	**2 717**	**2 674**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNING OCH SKULDER	**5 176**	**5 036**
Ansvarsförbindelser	1 784	1 777

Personalredovisning Ljungby kommun

Då flertalet uppgifter kopplat till personalredovisning redovisas med en månads fördröjning, redovisas januari till juli i denna delårsrapport.

Frisknärvaro och sjuktal

Med frisknärvaro menas andelen medarbetare som helt saknar sjukfrånvaro under mätperioden. Frisknärvaron minskar naturligt under året i takt med att fler och fler medarbetare får minst ett sjukfrånvarotillfälle. Frisknärvaron för perioden januari–juli 2025 uppgår till 38,0 procent, vilket motsvarar 1 002 medarbetare utan någon sjukfrånvaro under perioden. Det är en minskning jämfört med samma period 2024. Frisknärvaron är ett nyckeltal som är komplext att dra slutsatser kring. Möjlighet till distansarbete är en effekt av pandemin och kan ha en påverkan på frisknärvaron men är endast aktuell i delar av kommunens verksamheter. Det är rimligt att tro att möjligheten till distansarbete inom verksamheter med arbetsuppgifter av mer administrativ karaktär påverkar skillnaden i frisknärvaro mellan förvaltningarna. Det kan vara så att pandemin gjort människor mer benägna att sjukskriva sig för att förhindra att smitta andra även om sådana restriktioner inte finns kvar. Det är också möjligt att svårare ekonomiska tider gör att medarbetare med en ansträngd ekonomi kanske väljer att inte sjukskriva sig och istället för en frisknärvaro så får man en s.k. sjuknärvaro i verksamheterna som i sig innebär stora kostnader. Frisknärvaron på kommunnivå var betydligt högre före pandemin.

Tabell 18. Frisknärvaro, andel medarbetare utan någon sjukdag, månadsavlönade, tillsvidare ackumulerat

	Jan-Juli 2023	Jan-Juli 2024	Jan-Juli 2025
Kvinnor	38,2%	38,1%	35,6%
Män	53,0%	51,5%	46,2%
Totalt	41,4%	41,1%	38,0%

Sjukfrånvaron i kommunen uppgår till 6,3 procent för perioden januari–juli 2025, vilket är en ökning jämfört med 5,8 procent under samma period föregående år. Sjukfrånvaron har ökat inom alla förvaltningar. Inom samtliga förvaltningar arbetar man kontinuerligt för att medarbetare i Ljungby kommun ska uppleva en god arbetsmiljö och följer sjukfrånvaron månadsvis, vet till stor del vad den beror på och vidtar åtgärder där behov finns. Någon enstaka förvaltning erbjuder regelbundna hälsoundersökningar vilket uppskattas av medarbetarna.

Mindre förvaltningar har lättare för att vidta åtgärder som ger märkbara resultat. Kommunens större förvaltningars resultat behöver därför analyseras per verksamhetsområde och det är viktigt att ansvarig chef är insatt i resultatet då risken är stor att enstaka verksamheters resultat ”försvinner” i förvaltningens totala resultat.

Frisknärvaron och sjukfrånvaron i sig är inte de enda måtten på hur väl en organisation mår eller hur attraktiv en arbetsgivare är. Det är inte i huvudsak arbetsmiljöarbetet som avgör hur frisknärvaron och sjukfrånvaron ser ut bland kommunens medarbetare. Sjukvårdens resurser och bedömningar, tillämpningen av sjukförsäkringen och kulturen och utvecklingen i samhället är faktorer som i större utsträckning påverkar utvecklingen av sjukfrånvaron i vårt land och i vår kommun.

Mäns och kvinnors sjukfrånvaro skiljer sig åt. I alla förvaltningar förutom miljö- och byggförvaltningen är kvinnors sjukfrånvaro högre än männens. Många av kommunens verksamheter är kvinnodominerande och detta påverkar statistiken. Över hälften av de långa sjukskrivningarna i dag i Sverige beror på psykisk ohälsa. Vid sjukskrivning på grund av stressrelaterad ohälsa är 80 procent kvinnor. En viktig förklaring till den höga andelen kvinnor är enligt Försäkringskassan att de arbetar i

kontaktyrken med bristande arbetsmiljö. Även om arbetsgivaren inte kan påverka alla delar i att kvinnor är överrepresenterade i sjukstatistiken är det av stor vikt att Ljungby kommun fortsätter sitt arbete för en god och hälsosam arbetsmiljö.

Andelen sjukfrånvaro längre än 59 dagar minskar något jämfört med tidigare år vilket innebär att korttidssjukfrånvaron ökar. Antalet medarbetare med sex eller fler sjukfrånvarotillfällen har ökat till 300 under perioden januari–juli 2025, jämfört med 265 under motsvarande period 2024.

Tabell 19. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, alla anställningar, alla anställningsformer, ack

	Jan-Juli 2023	Jan-Juli 2024	Jan-Juli 2025
Kvinnor	6,9%	6,4%	7,0%
Män	4,0%	3,9%	4,2%
Totalt	6,2%	5,8%	6,3%

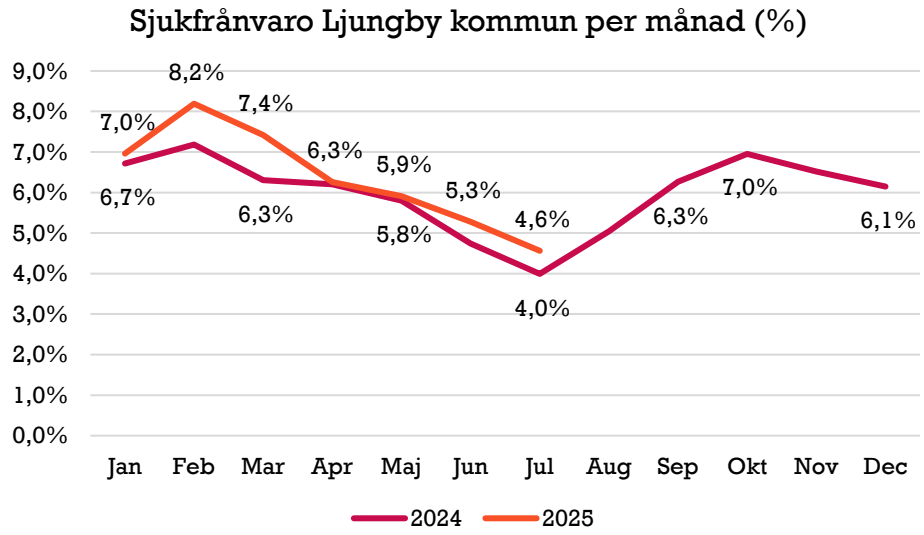
Tabell 20. Andel sjukfrånvaro överstigande 59 dagar, alla anställningar, alla anställningsformer, ackumulerat

	Jan-Juli 2023	Jan-Juli 2024	Jan-Juli 2025
Kvinnor	42,2%	40,7%	35,9%
Män	39,9%	35,1%	29,3%
Totalt	41,8%	39,8%	34,8%

Tabell 21. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, alla anställningar, alla anställningsformer, per verksamhet/avdelning/enhet, ackumulerat

	Kvinnor	Män	Jan-Juli 2025	Jan-Juli 2024
Barn- och utbildningsförvaltning	5,5%	3,6%	5,1%	4,8%
Kommunledningsförvaltning	3,8%	2,6%	3,4%	2,7%
Kultur- och fritidsförvaltning	11,4%	7,2%	9,5%	8,7%
Miljö- och byggförvaltning	1,2%	1,5%	1,3%	1,1%
Socialförvaltning	8,8%	5,6%	8,3%	7,6%
Teknisk förvaltning	4,8%	3,0%	4,0%	3,8%
Totalt	7,0%	4,2%	6,3%	5,8%

Diagram 1. Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, alla anställningar, alla anställningsformer, per månad



Personalomsättning

Personalomsättningen har ökat från 4,5 procent under januari–juli 2024 till 4,7 procent under samma period 2025. Majoritet av förvaltningarna har en förhållandevis låg personalomsättning, mindre än 7 procent, vilket tyder på en stabilitet och övergripande nöjdhet. Vilken nivå personalomsättningen ska ligga på för att anses lagom eller normal varierar, bland annat beroende på bransch och yrke. Statistik från SCB visar till exempel att personalomsättningen tenderar att vara högre i yrken med låga utbildningskrav jämfört med mer kvalificerade yrken. En personalomsättning på 10 procent är ett riktmärke som ofta återkommer, vilket ligger i linje med Ljungby kommuns personalomsättning per helår. Personalomsättningen kan påverkas av genomförda organisationsförändringar som till exempel sammanslagning eller uppdelning av verksamheter. Tvärtemot frisknärvaron så ökar personalomsättningen naturligt under året.

Tabell 22. Personalomsättning, externa avgångar i förhållande till antalet snittanställda, månadsavlönade tillsvidare, ackumulerat

	Jan-Juli 2023	Jan-Juli 2024	Jan-Juli 2025
Kvinnor	5,7%	4,4%	4,6%
Män	5,4%	4,9%	5,0%
Totalt	5,7%	4,5%	4,7%

Heltid

Att kompetensförsörja kommunens verksamheter för att klara av framtidens välfärdsuppdrag är en stor utmaning. Positivt är att fler anställs på heltid och fler arbetar heltid. Att fler arbetar heltid innebär att den kompetens som redan finns tas tillvara på ett bättre sätt. Om en större andel av de anställda arbetar heltid, behöver inte lika många nya medarbetare rekryteras. När fler arbetar heltid skapas bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet i verksamheten.

På grund av befolkningsutveckling och för att ersätta pensionsavgångar behövs det många nya medarbetare i kommunen kommande år. Att hitta rätt kompetens är en stor utmaning. När arbetskraften inte räcker till behövs nya arbetssätt och vägar för att tillvarata och utveckla kompetensen hos de befintliga medarbetarna.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden (anställningsgraden) fortsätter att öka i kommunen. På grund av demografiska förändringar och minskat barnafödande står dock kommunen inför stora utmaningar. En kraftig minskning av personal i arbetsför ålder i kombination med färre barn och fler äldre gör att en omfördelning av resurser och omställning av anställda inom kommunen är nödvändig. Att utvärdera och utveckla kompetensförsörjningsprogram för att säkerställa att medarbetarna har de färdigheter som behövs för framtida utmaningar ses som en viktig pusselbit. Kommunen behöver utreda möjligheten att ta tillvara befintliga resurser över förvaltningsgränserna.

Tabell 23. Andel heltidsanställda (100% överenskommen sysselsättningsgrad) månadsavlönad totalt samt andel heltidsarbetande (100% faktisk sysselsättningsgrad) månadsavlönade inom kommunen totalt. Avser kommunalt anställda i november månad enligt HÖK.

		2022	2023	2024	**2025**
N00206	Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	72	75	79	
N00209	Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%)	61	63	66	

Sysselsättningsgrad

Sysselsättningsgraden i tabell 23 visar anställningsgraden i kommunen och inkluderar inte tjänstledigheter eller nedtrappning av olika anledningar. Att sysselsättningsgraden ökar beror i stor utsträckning på arbetet med Heltid som norm som bedrivs inom Kommunals avtalsområde.

Tabell 24. Genomsnittlig sysselsättningsgrad (årsarbetare/antal personer), månadsavlönade alla

	Jan- Juli 2023	Jan- Juli 2024	Jan-Juli 2025
Kvinnor	92,7%	93,6%	96,7%
Män	96,6%	97,4%	97,7%
Totalt	93,5%	94,5%	96,9%

Verksamhetsredovisning

Kommunstyrelsen

Nämndens utfall och prognos

Tabell 25. Kommunstyrelsens utfall januari-augusti samt prognoshelår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Kommunstyrelsen totalt	114 928	76 005	113 828	1 100

Kommunledningsförvaltningen prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 1 100 tkr vid årets slut. Inom avdelningen för administration och säkerhet prognostiseras ett underskott om cirka -300 tkr, främst till följd av kostnader för SITHS-kort och porto. Ekonomiavdelningen förväntas redovisa ett överskott om 350 tkr, vilket förklaras av vakanta tjänster inom upphandling i början av året. HR-avdelningen prognostiserar ett underskott om -400 tkr, orsakat av högre kostnader för personal- och lönesystem. Näringslivsavdelningen beräknas ha ett överskott om 660 tkr tack vare lägre kostnader för personal och internhyra. IT-avdelningen visar ett underskott om -760 tkr, främst på grund av högre kostnader för IT-system. Kommunikationsavdelningen prognostiserar ett överskott om 870 tkr, bland annat till följd av lägre annonskostnader och delad chefstjänst med kontaktcenter. Samhällsbyggnadsavdelningen förväntas redovisa ett överskott om 700 tkr, vilket beror på lägre personalkostnader samt att vissa projekt, exempelvis inom internationella projekt, inte förbrukar hela sin budget.

Miljö- och byggnämnd

Nämndens utfall och prognos

Tabell 26. Miljö- och byggnadsnämndens utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Miljö- och byggnämnd totalt	11 110	6 103	10 787	323

Miljö- och byggnämnden prognostiserar ett positivt resultat på 323 tkr för helåret 2025. Verksamheten finansieras till stor del genom avgifter och statliga bidrag, vilket gör intäktsutvecklingen särskilt viktig. Bygglovsintäkterna är cirka 370 tkr högre än budget, vilket är anmärkningsvärt med tanke på det

rådande konjunkturläget. Gemensamma kostnader är lägre än budget, främst på grund av att licens- och driftskostnader för nya ärendehanteringssystem inte fullt ut påverkar 2025 års resultat. Miljöskyddsverksamheten visar ett överskott om 216 tkr, trots en utmanande budget med höga mål och beroende av ärendetyper och personalresurser. Livsmedelskontrollen har ett överskott om 182 tkr, men intäkterna är fortsatt svårbedömda på grund av införandet av efterhandsdebitering.

Teknisk nämnd

Nämndens utfall och prognos

Tabell 27. Teknisk nämndens utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Teknisk nämnd totalt	153 224	100 275	174 624	-21 400
Varav största avvikelser per verksamhet:				
Fysisk och teknisk planering	13 136	5 667	11 036	2 100
Parker	12 647	9 743	13 647	-1 000
Lokalvård	31 119	22 471	33 719	-2 600
VA-verksamhet	-8 836	5 020	13 164	-22 000
Avfallshantering	1 826	-4 997	-174	2 000

Tekniska nämnden prognostiserar ett underskott på -21 400 tkr för helåret 2025, varav -1 400 tkr avser skattefinansierad verksamhet. Fysisk planering visar positiva resultat med en budgetavvikelse på 2 100 tkr, tack vare intäkter från markförsäljning och intrångsersättning. Vinterväghållningen har kunnat förstärkas genom omfördelning från gatubelysningen, där kostnaderna minskat tack vare LED-teknik. Parkverksamheten prognostiserar ett underskott på -1 000 tkr, främst på grund av färre uppdrag. Räddningstjänsten har ett utökat uppdrag kopplat till krisberedskap och visar ett underskott på -500 tkr. Besparingsförslag presenterades i juni, men inga beslut har fattats. Gemensam kostverksamhet visar ett mindre underskott om -200 tkr, påverkat av storhelger och nya regler kring övertid. Lokalvården har ett besparingskrav på 14 procent över tre år och prognostiserar ett underskott om -2 600 tkr trots tidigare effektiviseringar. VA-verksamheten har den största negativa budgetavvikelsen med -22 000 tkr, till följd av kostnadsökningar, tidigare års underskott och att taxehöjningen från april inte får helårseffekt. Avfallshanteringen visar däremot ett överskott om 2 000 tkr, men framtida osäkerhet råder kring ersättningsnivåer från Naturvårdsverket. Deponin har fått ett tillskott på 3 826 tkr för anpassningar enligt nytt tillstånd, men intäkterna är begränsade.

Barn- och utbildningsnämnd

Nämndens utfall och prognos

Tabell 28. Barn- och utbildningsnämndens utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Barn- och utbildningsnämnd	792 465	513 828	789 465	3 000
Varav största avvikelser per verksamhet:				
Förskola	170 413	116 322	175 413	-5 000
Förskoleklass	19 359	11 929	18 109	1 250
Grundskola	351 304	223 654	344 304	7 000
Gymnasieskola	135 183	89 963	137 683	-2 500
Anpassad gymnasieskola	13 866	6 866	11 116	2 750

Prognosen för helåret 2025 visar ett överskott om 3 000 tkr. Det positiva resultatet beror främst på att hela statsbidraget Stärkt kunskapsutveckling har kunnat behållas, där delar reserverades i bokslutet 2024. Dessutom har personalkostnaderna inom grundskolan varit avsevärt lägre efter genomförda anpassningar. Förskolan påverkas av minskat barnantal och längre vistelsetider, vilket ger underskott i personalkostnader. Även lokalhyror överskrider budget, särskilt för moduler och nybyggda Harabergets förskola. Bidrag till fristående förskolor är dock lägre än budgeterat. Fritidshem visar positiva intäkter och lägre bidragskostnader till fristående enheter, men personalkostnaderna överskrider budget, delvis på grund av svårigheter att fördela lönekostnader korrekt. Förskoleklass visar överskott, både i bidrag till fristående och personalkostnader. Grundskolan har ett överskott tack vare statsbidrag och utebliven negativ resultatbalansering. Personalkostnaderna är i balans, men elevstöd och läromedel överskrider budget. Bidrag till fristående skolor visar underskott på grund av ersättning för tidigare års underskott. Elevhälsan har låga personalkostnader och överskott på lokalkostnader. Anpassad grundskola håller budget, men ökande elevantal kan påverka kostnader under hösten. Gymnasieskolan har ett underskott, –2 500 tkr, främst på interkommunal ersättning till följd av försämrad antagningsstatistik. Personalkostnader och måltider har minskats, men elevstöd och lokaler överskrider budget. Anpassad gymnasieskola visar ett överskott om +2 700 tkr, främst på grund av dubbelbudgetering av elevassistenter. Underskott på interkommunal ersättning balanseras av överskott på lärverktyg och skolskjuts. Vuxenutbildningen har ett underskott om –1 000 tkr på grund av återbetalning av statsbidrag, men detta balanseras av överskott i personalkostnader för SFI. Gemensam administration visar låga personalkostnader och ett lågt utfall tack vare ej utnyttjad buffert.

Socialnämnd

Nämndens utfall och prognos

Tabell 29. Socialnämndens utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Socialnämnd totalt	865 501	592 812	892 501	-27 000
Varav största avvikelser per verksamhet:				
Nämnd och styrelseverksamhet	-2 331	1 184	1 723	-4 054
Gemensamma kostnader	30 932	12 370	18 278	12 654
Äldreomsorg	384 096	279 093	416 296	-32 200
Hemsjukvård	78 587	54 114	81 287	-2 700
OF	243 364	157 451	240 864	2 500
HVB-vård för barn och unga	14 300	12 983	19 500	-5 200
Familjehemsvård barn o unga	32 614	21 982	34 814	-2 200
Flyktingmottagande	79	-3 160	-5 921	6 000

Socialnämnden prognostiserar ett underskott på -27 000 tkr för helåret 2025. Underskottet förklaras främst av kostnadsökningar inom äldreomsorgen och hemtjänsten, medan vissa verksamheter visar positiva avvikelser. Äldreomsorg (ÄO) har ett prognostiserat underskott om 32 200 tkr. Särskilt boende påverkas av hög sjukfrånvaro, övertid, smittspridning och renoveringar som medfört extra kostnader. Korttidsvården har haft hög vårdtyngd. Brunnsgårdens renovering har inneburit ökade personalkostnader. Hemtjänsten visar ett underskott om 15 600 tkr, där resurstid, dubbelbemanning och korta besök på landsbygden är bidragande faktorer. Hemsjukvården har ett underskott om 2 700 tkr, främst på grund av ökad vårdtyngd och underdimensionerad bemanning. Sommaren har dock hanterats utan inhyrd personal. Omsorgen om personer med funktionsnedsättning (OF) visar ett

överskott om 2 500 tkr. Intern personlig assistans och sysselsättningsverksamhet har lägre kostnader än budgeterat. Korttidsboenden har dock ett underskott, särskilt inom barnverksamheten, där ett nytt boende planeras för att effektivisera insatser. Individ- och familjeomsorgen (IFO) har ett underskott om 9 200 tkr. Institutionsplaceringar för barn och unga är den största kostnadsdrivaren, med ett enskilt ärende som kostar 7,1 mkr. Ekonomiskt bistånd har ökat trots färre hushåll, vilket beror på högre kostnader för flyktinghushåll. Flyktingverksamheten visar ett överskott om 6 000 tkr. Bidrag från Migrationsverket fortsätter under 2025, men omklassificering av ukrainska flyktingar till nyanlända påverkar framtida ersättningar. Migrationspotten kommer att vara förbrukad inför 2026.

Kultur- och fritidsnämnd

Nämndens utfall och prognos

Tabell 30. Kultur- och fritidsnämndens utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Kultur- och fritidsnämnd totalt	99 114	66 529	99 614	-500

Förvaltningen beräknar en total prognos på –500 tkr för helåret 2025. En buffert om 800 tkr finns centralt på förvaltningskontoret, inklusive överskott från 2024. Den vakanta kultur- och fritids-chefstjänsten under några månader bidrar med ett överskott om 200 tkr. Budgeterade medel för Boverkets investeringsstöd, 200 tkr, kommer inte att användas. Kulturhuset Grand beräknas gå med ett underskott om -500 tkr. Biblioteket påverkas av renoveringskostnader på cirka -220 tkr, men intäkter från försäljning av bokbuss och lägre personalkostnader ger viss balans. Kulturskolan håller inne vissa tjänster för att kompensera Grands underskott. Bowlinghallen beräknas gå med ett underskott om -1 000 tkr, då intäkterna från entreprenör inte får helårseffekt. Tillsammans Arena visar ett underskott på -1 300 tkr, trots att drifttekniker har anställts enligt tilldelad budget. Lagavallen får hyresjustering på grund av renovering. Ljungby ridklubb och IF Troja-Ljungby har fått hyresnedsättningar under året efter beslut i nämnden, vilket påverkar intäkterna negativt.

Övriga nämnder

Nämndens utfall och prognos

Tabell 31. Övriga nämnders utfall januari-augusti samt prognos helår 2025 inkl. avvikelse mot helårsbudget (tkr)

	Budget 2025	Utfall jan-aug 2025	Prognos 2025	Prognos avvikelse
Övriga nämnder totalt	11 235	7 244	9 914	1 321
Varav:				
Val- och demokratinämnd	315	148	240	75
Överförmyndarnämnd	7 406	4 796	6 154	1 252
Revision	1 343	964	1 343	0
Gemensamma nämnden	2 171	1 336	2 177	-6

Val- och demokratinämnd

Val- och demokratinämnden väntas få en positiv budgetavvikelse på 75 tkr då utbetalade arvoden är lägre än budgeterat. 73 tkr har resultatbalanserats från 2024 till 2025 för att täcka licenskostnaden för det nya verksamhetssystemet Valman.

Överförmyndarnämnd
Gemensamma överförmyndarnämnden (GÖFN) är ett samarbete mellan Ljungby, Älmhult och Markaryd som ansvarar för tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare samt utreder behovet av ställföreträdarskap för att skydda personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter. Ljungby kommuns kostnad för överförmyndarverksamheten beräknas till 6 153 tkr, med en positiv budgetavvikelse om 1 252 tkr inklusive nämndskostnader. GÖFN som helhet prognostiseras kosta 10 364 tkr exklusive nämndskostnader och visar därmed ett förbättrat resultat med en positiv budgetavvikelse om 1 745 tkr för helåret 2025, främst till följd av ökade intäkter från huvudmän och förändrade rutiner för kommunens betalningsansvar.

Revision
Revisionen beräknas ha en budget i balans för år 2025.

Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor
Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor (GNF) är ett samarbete mellan Älmhult, Ljungby och Markaryd och ansvarar för kommunernas familjerättsliga uppgifter. Ljungby kommuns kostnad för gemensamma nämnden beräknas bli 2 177 tkr, och ge en budgetavvikelse på -6 tkr vid årets slut. GNF redovisar en total beräknad kostnad på 4 331 tkr gemensamt för alla tre kommuner, vilket är 179 tkr lägre än vad som budgeterats för nämnden.

Kvalitetsredovisning

Uppföljning Fokusområden

I arbetet mot visionen har Ljungby kommun fyra fokusområden. Arbetet med fokusområdena är en del av kommunens långsiktiga utvecklings- och visionsarbete och syftar till att skapa tillväxt och affärsnytta för både företag, föreningar och kommunen som helhet.

Figur 1. Nya genrebilder för att visa de fyra fokusområdena.

Under perioden har det bedrivits ett aktivt arbete inom samtliga fokusområden. Ett stort antal aktiviteter har genomförts och nya kontakter har etablerats. En del av arbetet sker i samverkan med externa samarbetspartners, exempelvis genom att uppmärksamma världsvattendagen, världsberättardagen, internationella ungdomsdagen samt projektet Attraktiva Ljungby. Under våren har Ljungbergmuseet tillkommit som extern samarbetspartner inom fokusområdet muntligt berättande.

Förvaltningarna arbetar med alla fokusområdena både genom sin kärnverksamhet samt med speciella aktiviteter och projekt. Kärnuppdragen som utförs i den kommunala organisationen är det allra viktigaste att fokusera på för att bygga ett attraktivt samhälle och för att kunna leverera bra service inom fokusområdena. Nedan exempel från verksamheten som skett under året inom de olika fokusområdena:

Unga vuxna och etablera lockande levnadsmiljöer

- Kommunstyrelsen har beslutat om projektet ”Attraktiva Ljungby” för att öka kommunens attraktionskraft, med målet att fler ska flytta hit och söka jobb. Projektet genomförs 2025 i samarbete med externa samarbetspartners (Företagarna, Ljungby samverkansgrupp, Ljungby Business Arena, Campus Ljungby), fastighetsägare och andra organisationer. Syftet är att stärka den geografiska platsen Ljungby kommun och i förlängningen ska det leda till långsiktig och hållbar kompetensförsörjning för offentliga och privata aktörer. Projektet fokuserar på fyra områden: in- och medflyttarservice, trivsel, utbildning och besöksnäring. Marknadsföring och kommunikation samt kompetensförsörjning genomsyrar hela arbetet.
- Kultur- och fritidsnämnden har etablerat en OCR (hinderbana) i Kronoskogen samt uppdaterat utegymmet. Spontanaktivitetsplatser är viktiga för en attraktiv och lockande levnadsmiljö.
- Under tre veckor hade ett antal ungdomar sommarjobb på kommunledningsförvaltningen som unga kommunutvecklare. Då fick de chansen att ge ungas perspektiv inom områden som stadsutveckling, kultur, demokrati, kommunikation och arbetsliv.
- Barnens bästa gäller - processen fortsätter i Ljungby kommun i samverkan mellan kommunala, regionala och fristående verksamheter som direkt och indirekt arbetar med barn. SKR besökte Ljungby för samtal med personal från förskola, skola, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatrin samt region- och kommundirektörer, folkhälsosamordnare och andra chefer.
  Under Ljungbydagarna deltog 18 olika professioner, från kommun och region, representerade i Barnets lag för att synas och samtala med barn, unga och föräldrar.
- Internationella ungdomsdagen uppmärksammades genom musikfestival på Ljungbydagarna arrangerat av extern part Lokal 16. Näringslivsavdelningen, fritidsgården, Råd och service och Campus Ljungby deltog under kvällen.
- Projekt Haraberget innefattar byggande av en ny gång- och cykelväg, ny belysning samt anslutning av gång- och cykelvägar. Satsningar på gång- och cykelvägar är viktiga för en attraktiv och lockande levnadsmiljö.

Inled ett arbete som stödjer utveckling kring relevanta vattenfrågor i Ljungby kommun

- För att uppmärksamma världsvattendagen välkomnades elever på Sunnerbogymnasiet som läser biologi och naturkunskap till en föreläsning i Sunnerbogymnasiets aula av Martin Falklind känd från SVT:s ”Fiskarnas rike”. På kvällen välkomnades allmänheten. Martin visade filmklipp, blandat med berättelser från hans äventyr där allvar, humor och omsorg om vårt vatten och om dess organismer, går som en blå tråd genom föreläsningen. Föreläsningarna var fullbokade och var mycket uppskattade.
- Världsvattendagen uppmärksammades med experiment i förskola och grundskola. Pedagogerna erbjöds möjlighet att beställa vattenkit för experiment framtagna av Mot Nya Höjder/VeraS.
- Deltagande och presentation av Ljungby kommuns vattenarbete - utmaningar och möjligheter inom kommunalt vattenarbete på vattenkonferensen Vatten 360°. Konferensen arrangerades av Sydvatten, Forskningsstation Bolmen tillsammans med Region Halland. Temat för konferensen var ”Kretslopp i balans – från stad till land”
- Med stöd från Sydvattens Bolmenfond genomfördes en inspirerande studiedag/fältdag för NO-pedagoger från grundskolan på Forskningsstation Bolmen vid Tiraholm den 14 augusti. Dagen syftade till att stärka pedagogernas ämneskompetens och erbjuda nya perspektiv och metoder för undervisningen om vatten och fiskekologi.
- Planering pågår för att arrangera regionfinal av Kranvattentävlingen arrangerad av Svenskt Vatten den 22 oktober.
- Samhällsbyggnadsavdelningen har inlett ett samarbete med Lagans vattenråd där Ljungby kommun på uppdrag av vattenrådet har anställt en åtgärdssamordnare. Detta kommer bidra till flera insatser och en utökad samverkan inom Lagans avrinningsområde.

Utveckla arbetet kring berättartraditionen och Sagobygden

- För att stärka arbetet med muntligt berättande har Ljungbergmuseet tillkommit som extern samarbetspartner under våren.
- Världsberättardagen firades med Berättarbonanza i stadens butiker – ett samarbete mellan kommunen, Sagobygden och centrumföreningen. Dagen, som en gång föddes som idé i Ljungby, uppmärksammas numera globalt. Årets tema var "Djupt vatten". Nytt för i år var musik på torget samt att Ljungbergmuseet erbjöd ung som gammal att måla sin berättelse. Dagen inleddes med ett välkomsttal vid Lilla torg, följt av berättelser i butikerna framförda av Sagobygdens berättare.
- Kultur- och fritidsförvaltningen har finansierat lagningen av Berättarväggen på Föreningsgatan, som nyinvigdes under Berättarfestivalen.
- Sagotävling för årskurs 5 i Ljungby kommun. Alla elever i åk 5 har besökt Sagomuseet. Berättarpedagogerna guidade grupperna och arbetade med årets tema ”List och knep” som är kopplat till sagotävlingen. Kulturstrateg invigningstalade vid prisutdelningen och vinnarna fick prispengar till klasskassan.

Näringsliv

- Ljungby kommun har deltagit i Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram för att utveckla kommunens näringslivsklimat ännu mer. Flera möten har genomförts och i maj avslutades programmet.
- Kommunstyrelsen har tillsammans med miljö- och byggnämnden påbörjat ett utvecklingsprojekt för att förbättra företagsklimatet.
- Näringslivsavdelningen och Ljungby Business Arena har deltagit vid Emigrantmässa i Nederländerna med en gemensam monter för Kronobergs län, tillsammans med Region Kronoberg, Ljungby kommun, Tingsryds kommun och Markaryds kommun. I Småland och i Ljungby finns intressanta jobb och entreprenörsmöjligheter som lockar många av mässans besökare.
- Den 8 maj arrangerades Stjärnkväll på stan, där samverkan som byggts upp genom BID-arbetet (Business Improvement District) firades. Evenemanget var ett samarbete mellan Ljungby kommun, fastighetsägarna i Ljungby centrum och Ljungby Centrumförening. Under kvällen överlämnades Ljungby BID Affärsplan och en avsiktsförklaring undertecknades. Butikerna hade kvällsöppet och cirka 30 UF-företag deltog.
- Under Ljungbydagarna arrangerades en näringslivsmässa med fokus på det lokala näringslivet. Företag, utbildningsaktörer och olika aktörer ställde ut på mässan för att visa bredden, styrkan och stoltheten i vårt lokala näringsliv.
- ESF-projektet Handslaget pågår som erbjuder svenskundervisning på arbetstid där deltagarna får utveckla sin kommunikativa förmåga i svenska men även förståelsen för sociala koder och gällande regler på arbetsplatsen för en ökad inkludering. Företag som har anslutit sig till projektet låter utvalda medarbetare delta i projektet under 15 veckor. Projektet Handslaget pågår till september 2026.
- Industriområde - Grovplanerande, avstyckning och försäljning av industrimark på Ekalund är klart till 55%.
- Nu finns nybyggd bowlinghall som drivs av extern entreprenör.

En fullständig förteckning med allt som gjorts inom fokusområdena i år i samtliga förvaltningar redovisas i bilaga.

Kvalitetsindikatorer

Kommunens Kvalitet i Korthet – KKiK

Kommunens kvalitet i korthet, KKiK, har som ambition att på ett övergripande sätt beskriva kommunens kvalitet och kostnadsläge i jämförelse med andra kommuner. Nyckeltalen möjliggör jämförelser med andra kommuners resultat, men visar också på utvecklingen i den egna kommunen över tid. För de förtroendevalda blir det ett underlag till dialog med medborgarna och är också tänkt att användas som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen.

Våren 2025 beslutade KKiKs projektledargrupp om en större förändring av vilka nyckeltal som ingår i KKiK. Här redovisas de nyckeltal som ingår fr om 2025 samt de nyckeltal som ingick fram till 2024 och inte finns kvar i KKiK-redovisningen för 2025.

Barn och unga

Mellan januari och augusti 2025 har endast ett fåtal nya resultat publicerats i Kolada. De flesta nyckeltal uppdateras och publiceras senare under hösten. Ett nytt värde finns för andelen heltidsanställda i förskolan med förskollärarlegitimation. Utvecklingen är positiv och Ljungby ligger strax över rikets nivå. Det finns dock stora skillnader mellan förskolorna. Av de 26 förskolor som rapporterat in värden ligger 12 under rikets nivå (43), med ett spann på 12–42. De 14 förskolor som ligger över riket har ett spann på 45–81.

Elever i årskurs 8 besvarar Skolinspektionens elevenkät vartannat år. Perspektivet kring hur eleverna upplever skolan är viktigt. Enkäten innehåller många frågor som redovisas i sin helhet i Kolada. De flesta värden har förbättrats och visar en positiv utveckling, men jämfört med andra kommuner ligger Ljungby fortfarande relativt lågt. Ett område där Ljungby har ett högt värde är att eleverna upplever att elever bemöter vuxna på skolan på ett bra sätt. Däremot finns flera områden där resultaten är svagare, exempelvis upplevelsen av att det är svårt att få stöd av elevhälsan, att det finns en viss rädsla för lärare och andra vuxna, att undervisningen inte varieras i tillräcklig utsträckning, att elevernas förslag inte tas tillvara, att utvecklingssamtalen inte upplevs bidra till skolarbetet, att dialog kring källkritik saknas samt att eleverna inte får tillräckliga möjligheter att öva på att diskutera frågor där man kan tycka olika.

Antalet aktivitetstillfällen för barn och unga på biblioteken har minskat, men värdet (43,5) ligger fortfarande över rikets nivå (42).

Tabell 32. KKiK 2025 – område barn och unga, Ljungby kommun[1]

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Heltidstjänster i förskolan med förskollärarlegitimation, lägeskommun, andel (%)	2024	46	10 %
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesproven i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%)	2024	69	-3 %

[1] **Bakgrundsfärgerna för värdekolumnen** - Färgerna visar hur resultatet förhåller sig till andra kommuner. Grönt representerar de 25% av kommunerna med mer fördelaktiga resultat, rött de 25% med mindre fördelaktiga resultat, och gult de 50% däremellan. Notera att färgerna endast visar relativa skillnader mellan kommuner - ett objektivt bra resultat kan få röd färg om andra kommuner har ännu mer fördelaktiga värden.

Bakgrundsfärgerna för förändringskolumnen - Grön avser en förändring i fördelaktig riktning, röd bakgrund avser en förändring i ofördelaktig riktning. Bakgrunden lämnas vit när ingen förändring har skett eller om nyckeltalet inte har en värdering om höga eller låga värden. Förändringen avser procentuell förändring oavsett nyckeltalets enhet.

Elever i åk 6 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen (som eleven läser), kommunala skolor, andel (%)	2024	61,8	-6 %
Elever i åk 9 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, kommunala skolor, andel (%)	2024	61,1	-11 %
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)	2024	74,5	-11 %
Elever i åk 8: Hur nöjd är du med din skola? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	2025	54,8	2 %
Gymnasieelever med examen inom 3 år, hemkommun, andel (%)	2024	66,3	-5 %
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	2024	72,6	1 %
Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0–18 år	2024	43,5	-22 %
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7–20 år	2023	34,1	8 %
Elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år, andel (%)	2023	19,0	8 %

Tabell 33. KKiK 2024 – område barn och unga, Ljungby kommun

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, lägeskommun, antal	2024	5,3	4 %
Kostnad förskola, kr/inskrivet barn	2024	175 962	8 %
Elever i åk 6 med lägst betyget E i matematik, kommunala skolor, andel (%)	2024	80,4	-3 %
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	2024	73,2	-11 %
Elever i åk 9 med lägst betyget E i idrott och hälsa, kommunala skolor, andel (%)	2024	86,3	-5 %
Kostnad grundskola F-9, hemkommun, kr/elev	2024	145 319	6 %
Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	2024	69,7	-2 %
Gymnasieelever med indraget studiestöd pga. ogiltig frånvaro, avser läsår, hemkommun, andel (%)	2024	13,1	26 %
Kostnad gymnasieskola hemkommun, kr/elev	2024	152 796	4 %

Stöd och omsorg

Mellan januari och augusti 2025 har endast ett fåtal nya resultat publicerats i Kolada. De flesta nyckeltal uppdateras och publiceras senare under hösten.

Ett nytt värde finns för andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd. Värdet har ökat något till 39, men ligger fortfarande långt under rikets nivå (48,2). Ökningen beror främst på att fler män än tidigare år har långvarigt stöd, men trots detta är det fortfarande kvinnor som står för det högsta värdet.

Väntetiden i dagar från ansökningsdatum till erbjudande om inflyttning till särskilt boende är fortsatt hög och utvecklingen är negativ. Detta nyckeltal liknar det mått som IVO använder för att mäta 90-dagarsgränsen där kommunen riskerar vitesföreläggande. Skillnaden är att IVO mäter från beslutsdatum, medan detta KKiK-mått mäter från ansökningsdatum och därmed utgår från ett medborgarperspektiv snarare än ett vitesperspektiv.

Fallskador bland personer över 80 år ökar och utvecklingen är negativ. Jämfört med andra kommuner har Ljungby ett av de mest ogynnsamma värdena. Ökningen gäller både kvinnor och män, men kvinnor drabbas i betydligt högre utsträckning.

Tabell 34. KKiK 2025 – område stöd och omsorg, Ljungby kommun

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Handläggare med socionomutbildning och minst ett års erfarenhet av barnutredningar, andel (%)	2024	82,6	-6%
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - helhetssyn, andel (%)	2021	73	-
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av biståndsmottagare 18+ år	2024	39,5	8%
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, lägeskommun, andel (%)	2023	80	-16%
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Verksamheten är viktig för brukaren, lägeskommun, andel (%)	2023	86	0%
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	2024	94	13%
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	2024	85	2%
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	2024	88	-6%
Enhetsundersökningen, äldreomsorg - Platser i särskilt boende/sjuksköterska, äldreomsorg, vardagar, antal	2024	25,7	-10%
Enhetsundersökningen, äldreomsorg - Omsorgspersonal som är undersköterska, vardagar i särskilt boende, äldreomsorg, andel (%)	2024	73	-
Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal vårdtillfällen/100 000 inv	2023	12 547	8%

Tabell 35. KKiK 2024 – område stöd och omsorg, Ljungby kommun

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%)	2023	91	67 %
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	2024	81	7 %
Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde	2024	12	33 %
Kostnad individ- och familjeomsorg, kr/inv	2024	4 502	5 %
Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)	2023	77	-12 %
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%)	2023	70	16 %
Kostnad funktionsnedsättning totalt (SoL, LSS, SFB), minus ersättning från FK enl. SFB, kr/inv	2024	10 923	2 %
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare med minst 2 besök dagligen möter under 14 dagar, medelvärde	2024	16	0 %
Kostnad äldreomsorg, kr/inv 80+	2024	289 495	7 %

Samhälle och miljö

Mellan januari och augusti 2025 har endast ett nytt resultat publicerats i Kolada. De flesta nyckeltal uppdateras och publiceras senare under hösten. Det nya värdet gäller handläggningstiden för bygglov för nybyggnad av en- och tvåbostadshus. Utvecklingen är positiv, handläggningstiden har kortats från 37 dagar till 28 dagar och ligger nu strax över rikets nivå (26 dagar).

Tabell 36. KKiK 2025 – område samhälle och miljö, Ljungby kommun

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	2024	94,8	6%

Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	2024	86,1	3%
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	2024	21	-42%
Företagsklimat Insikt - Totalt, Index, ny definition	2024	71	-
Handläggningstid (median) från när ansökan betraktas som fullständig till beslut för bygglov för nybyggnad av en- och tvåbostadshus, antal dagar	2023	28	-26%
Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	2023	47	24%
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	2024	71,0	10%
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	2023	22	-7%
Nöjdhet med skötseln av kommunens utomhusmiljöer, andel (%)	2024	70,8	-1%
Nöjdhet med bibliotekets utbud och främjande av lokalt kulturliv, andel (%)	2024	81,5	-3%
Nöjdhet med kommunens utbud av platser för idrott, friluftsliv och ställen att träffas på, andel (%)	2024	72,0	0%

Tabell 37. KKiK 2024 – område samhälle och miljö, Ljungby kommun

Nyckeltal	År	Värde	Förändring
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	2024	72,4	1 %
Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	2024	81	0 %
Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel (%)	2023	23	10 %
Företagsklimat Insikt - Totalt, Index, gammal definition (-2024)	2024*	71	-3 %
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	2023	545	1 %

Övriga kvalitetsindikatorer

Tabell 38. Övriga kvalitetsindikatorer beslutade i Planeringsdirektiv 2025, delavstämning

Medarbetare	2024	Jan-Juli 2025	Kommentar
Personalomsättning	8,9 %	4,7 % (jmf 4,5% jan-jul 2024)	Andelen ökar för var månad då omsättningen beräknas ackumulerat från årsskiftet
Andel heltidsarbetande	66	-	Publiceras v15 2026 för år 2025
Genomsnittlig sysselsättningsgrad	95,0 %	96,9%	
Sjukfrånvaro	6,0 %	6,3% (jmf 5,8% jan-jul 2024)	
Långtidssjukfrånvaro	37,2 %	34,8% (jmf 39,8% jan-jul 2024)	
Frisknärvaro	29,4 %	38,0% (jmf 41,1% jan-jul 2024)	
Medarbetarengagemang HME	82	-	Medarbetarundersökning sker i höst
Ekonomi	**2024**	**Prognos 2025**	**Förändring**
Kostnadsutveckling (%)	5,1%	0,7%	-4,4 procentenheter
Prognos budgetavvikelse (mkr)	-43	-43	0

Bilagor

1. Investeringsprojekt

Tabell 39. Investeringar med prognos som avviker mer än 500 tkr i förhållande till budget.

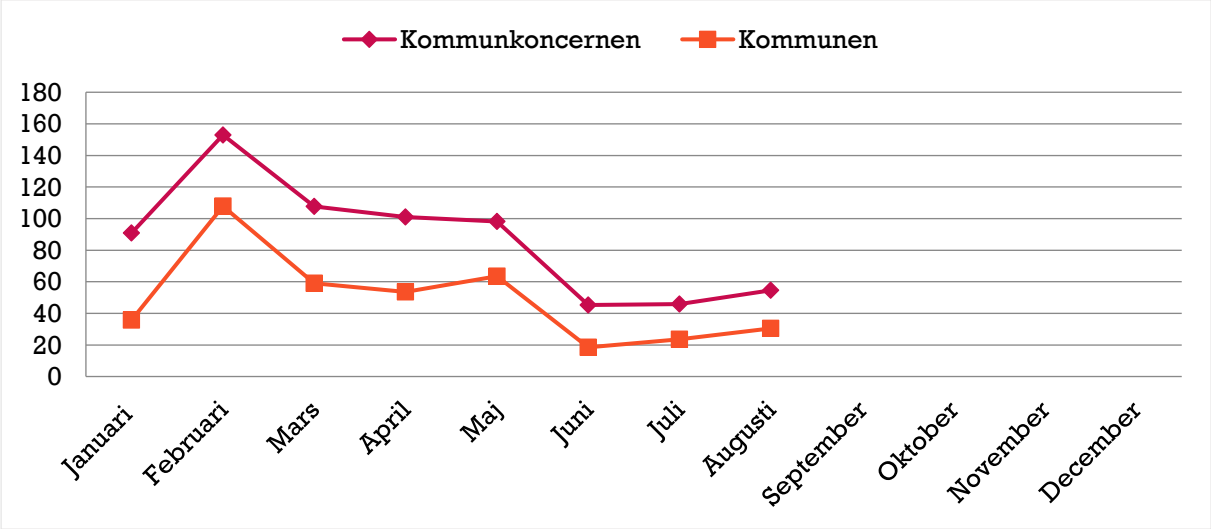
Nämnd	Projekt	Budget 2025	Ack utfall 2025-08	Prognos 2025	Budget-avvikelse
KS	20017 Skyltar vid E4:an	2 000	0	0	2 000
KS	20022 Konferensrumsutrustning	1 500	38	38	1 462
KS	21600 IT-investeringar	2 550	0	2 000	550
KS	21700 Utbyte datorer	6 000	4 231	7 400	-1 400
MBN	24008 EDP Vision	2 450	0	0	2 450
TN	31036 Hjortsbergskolan 7-9	2 881	118	118	2 763
TN	31059 Astradskolan ombyggnation	4 998	60	300	4 698
TN	31061 Hjortsbergsskolan brandceller	0	274	1 000	-1 000
TN	32022 Brunnsgården, ombyggnad C-hus	64 719	34 105	51 219	13 500
TN	32030 Aspebacken rivning sanering	5 410	359	600	4 810
TN	34032 Kronoskogsbadet	2 456	2 993	3 100	-644
TN	39002 Säkerhetsåtgärder	2 440	271	1 440	1 000
TN	39012 Verksamhetsanpassn lokal, BUN	1 368	230	230	1 138
TN	39013 Arbetsmiljöåtg enl skyddsrond	1 000	0	300	700
TN	39017 Ombyggnad bibliotekets tak	11 012	18 895	12 000	-988
TN	41044 Replösa Björket gata B2	589	0	0	589
TN	42016 Reinvestering GC-vägar	2 000	2 652	2 800	-800
TN	42020 GC-väg runt och till Haraberg	4 009	573	1 600	2 409
TN	42029 GC-väg Björket/Byagården	3 000	60	1 000	2 000
TN	43002 Ekalund industriområde	9 385	776	2 000	7 385
TN	46000 Centrumplan	850	0	100	750
TN	46039 Trafiklösn Viaduktg-Ringvägen	1 500	11	150	1 350
TN	46041 Anpassning till byggnation Har	1 817	157	850	967
TN	46061 Hovdinge vänstersvängfält	1 000	0	0	1 000
TN	46076 Järpvägen Kånna	502	8	0	502
TN	45026 Om- och nybyggn lekplatser	1 500	0	200	1 300
TN	45042 Källsortering allmän plats	1 457	0	0	1 457
TN	50007 Reinvestering vattenverk	4 000	855	2 000	2 000
TN	51006 Ny maskinutrustning	3 000	347	2 000	1 000
TN	52002 Reinvest avloppsreningsverk	8 500	154	4 500	4 000
TN	52019 VA-plan	74 276	2 729	8 500	65 776
TN	52023 VA Ekalund	32 266	269	3 000	29 266
TN	52025 Axel Ångbagares gata VA	1 928	129	3 129	-1 201
TN	52028 Föreningsgatan VA	500	49	2 000	-1 500
TN	52032 Ljungby vattenverk kap.ökning	4 003	159	1 500	2 503
TN	52033 Ny huvudspill VA-ledn Ljungby	16 625	1 114	5 000	11 625
TN	52034 Kungsgatan - ARV VA	-1 600	540	800	-2 400
TN	52037 Harabergsgatan VA	1 976	2 678	5 200	-3 224
TN	53011 Utökning av deponi	11 400	40	400	11 000
BUN	70008 Haraberget/Hjortsberg inventar	3 588	392	1 000	2 588
BUN	70164 Accesspunkter	578	0	0	578
BUN	70168 Inventarier Multihallen	1 480	379	780	700
SN	80005 IT-förbättringar/utbyggnad	1 375	138	375	1 000
SN	80035 LSS-boende	2 900	0	200	2 700
KFN	25003 Offentlig utsmyckning	652	0	0	652

2. Likviditet

Tabell 40. Likviditet per månad, mkr

	Kommunkoncern	Ljungby Kommun
Januari	91	36
Februari	153	108
Mars	108	59
April	101	54
Maj	98	63
Juni	45	19
Juli	46	24
Augusti	54	30
September		
Oktober		
November		
December		

Diagram 2. Likviditet per månad år 2025, mkr



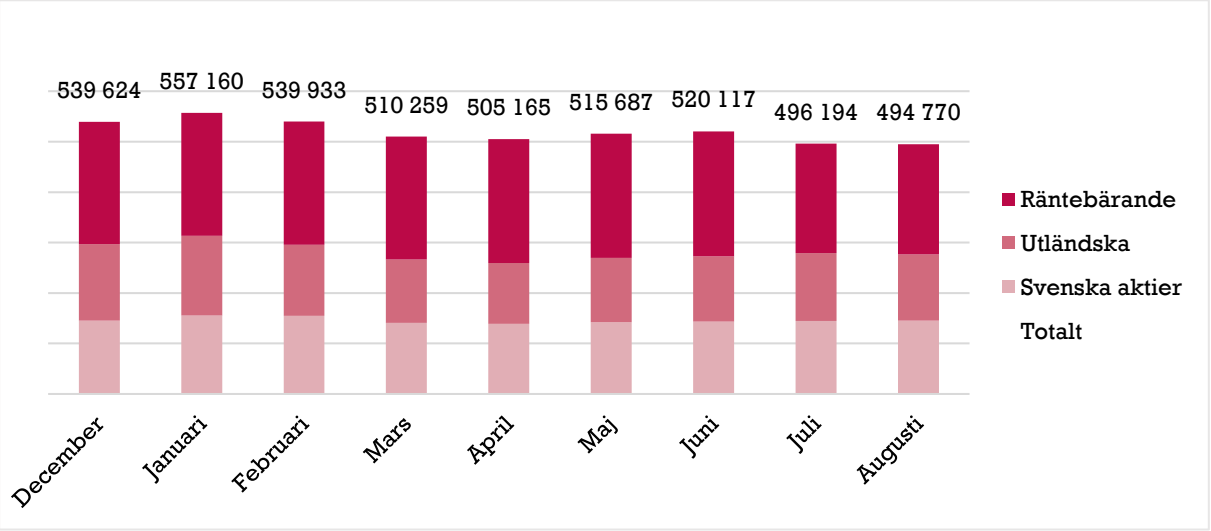
Upplåning har gjorts med 100 mkr i februari.

3. Kapitalförvaltning

Tabell 41. Marknadsvärde kapitalförvaltning år 2025, tkr

	Svenska aktier	Utländska aktier	Ränte-bärande	Totalt
December	145 064	151 633	242 927	539 624
Januari	155 716	157 453	243 991	557 160
Februari	154 791	140 658	244 484	539 933
Mars	140 857	125 367	244 035	510 259
April	139 297	120 490	245 378	505 165
Maj	142 353	127 288	246 046	515 687
Juni	143 207	129 487	247 423	520 117
Juli	144 987	133 969	217 238	496 194
Augusti	145 288	131 454	218 028	494 770
September				
Oktober				
November				

Diagram 3. Marknadsvärde kapitalförvaltning per månad år 2025, tkr



Uttag har gjorts med 10 kr under januari månad.

Tillfälligt uttag med 30 mkr räntefonder under juli-september.

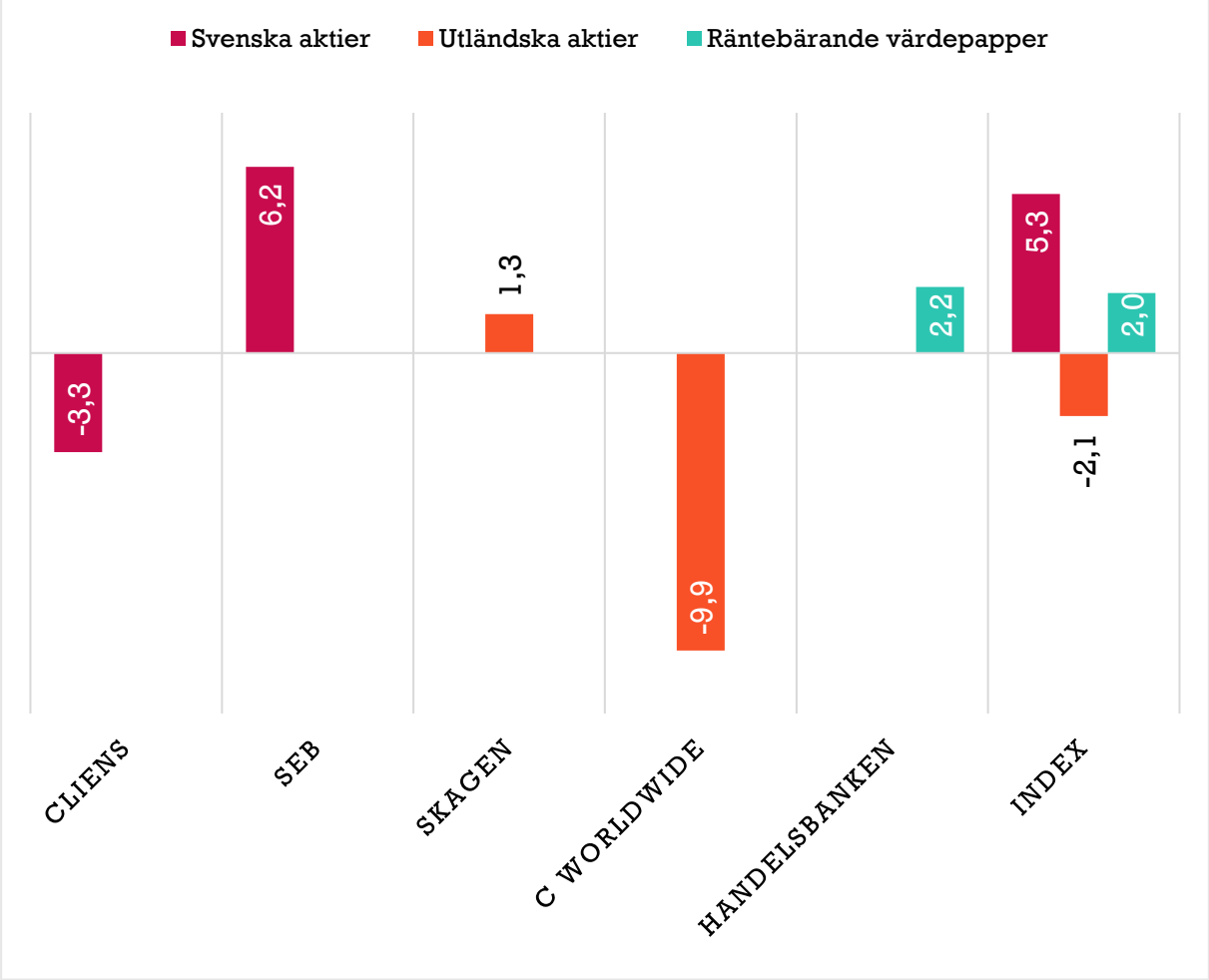
Tabell 42. Bygdefonder, tkr

	Värde 250831	Utveckling jan-aug 2025
Bygdefond	5 666	-1,7%

Tabell 43. Marknadsvärde utveckling januari-augusti 2025, procent (%)

	Cliens	SEB	Skagen	C WorldWide	Handelsbanken	Index
Svenska aktier	-3,3	6,2				5,3
Utländska aktier			1,3	-9,9		-2,1
Räntebärande värdepapper					2,2	2,0

Diagram 4. Marknadsvärde utveckling januari-augusti 2025, procent (%)



4. Lån Kommuninvest

Tabell 44. Långfristiga skulder och kortfristiga del av långa lån per 2025-08-31

Lån	Kapitalskuld	Räntesats	Amortering / år	Löptid t o m
Kommuninvest KI_110273	40 000 000	0,890% Fast	1 000 000	2026-04-15
Kommuninvest KI_143366	100 000 000	2,289% Stibor 3M	Ingen amortering	2025-09-15
Kommuninvest KI_146366	50 000 000	2,770% Fast	Ingen amortering	2028-05-12
Kommuninvest KI_148247	36 750 000	2,750% Fast	1 000 000	2027-06-15
Kommuninvest KI_155758	100 000 000	3,468% Fast	Ingen amortering	2029-05-02
Kommuninvest KI_159806	38 500 000	3,992% Fast	1 000 000	2027-12-08
Kommuninvest KI_162352	100 000 000	3,182% Fast	Ingen amortering	2027-02-12
Kommuninvest KI_165908	50 000 000	3,343% Fast	Ingen amortering	2026-09-30
Kommuninvest KI_170852	100 000 000	2,548% Stibor M	Ingen amortering	2028-10-04
Kommuninvest KI_171132	100 000 000	2,614% Fast	Ingen amortering	2029-03-12
Kommuninvest KI_173327	100 000 000	2,634% Fast	Ingen amortering	2029-03-12
Kommuninvest KI_173482	100 000 000	2,504% Fast	Ingen amortering	2026-06-30
Summa lån	915 250 000	2,78%	3 000 000	

Snittränta från Kommuninvest hemsida 2025-08-31

Långfristig del	912 500 000
Kortfristig del	3 000 000
	915 250 000

5. Sammanställning Fokusområden

Förvaltningarna har jobbat med samtliga fokusområden enligt tabellerna nedan. I sammanställningen visas vilka förvaltningar som arbetar med respektive område. Förkortningar används för de respektive nämnderna: KS (Kommunstyrelsen), KFN (Kultur- och fritidsnämnden), TN (Tekniska nämnden), MBN (Miljö- och byggnämnden), BUN (Barn- och utbildningsnämnden) och SN (socialnämnden).

Tabell 45. Fokusområde – Unga vuxna och lockande levnadsmiljöer

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/BUN KFN/SN	Planering och genomförande av Internationella ungdomsdagen genom musikfestival arrangerad av extern part Lokal 16. Näringslivsavdelningen, fritidsgården, Råd och service och Campus Ljungby medverkade i planering och genomförande. Musikfestivalen genomfördes i på Ljungbydagarna och var välbesökt.	100%
KS	Kommunstyrelsen har beslutat om ett projekt ”Attraktiva Ljungby” för ökad attraktionskraft med målet att fler ska flytta hit och söka jobb. Projektet ska genomföras 2025. Projektet kommer att genomföras tillsammans med externa samarbetspartners (Företagarna, Ljungby samverkansgrupp, Ljungby Business Arena, Campus Ljungby), fastighetsägare och andra organisationer.	50%
KS/TN/KFN/SNBUN	Feriearbeten för ungdomar inom Ljungby kommun. Ungdomarna arbetar inom vård- och omsorg, lokalvård, förskola, fritids, parkförvaltning och med Sunnerboskoj	100%
KS	BID, samordning av eller medverkan i fokusgrupper som arbetar för att stärka attraktiviteten i stadskärnan	100%
KS	Unga kommunutvecklare, under tre veckor hade ett antal ungdomar sommarjobb på kommunledningsförvaltningen som unga kommunutvecklare. Då fick de chansen att ge ungas perspektiv inom områden som stadsutveckling, kultur, demokrati, kommunikation och arbetsliv. Information om unga kommunutvecklares arbete till fokusområdet.	100%
BUN/ SN/ KFN	Barnens bästa gäller - processen fortsätter i Ljungby kommun i samverkan mellan kommunala, regionala och fristående verksamheter som direkt och indirekt arbetar med barn. SKR besökte Ljungby för samtal med personal från förskola, skola, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatrin samt region- och kommundirektörer, folkhälsosamordnare och andra chefer. Ett formulär för barnrättsbaserade beslutsunderlag – prövning av barnets bästa, har tagits fram för politisk hantering av ärenden som rör barn. Under Ljungbydagarna var (18) olika professioner, från kommun och region, representerade i Barnets lag för att synas och samtala med barn, unga och föräldrar.	Kontinuerligt
BUN, KS, SN	Eleverna på Samhällsprogrammet, åk 3, på Sunnerbogymnasiet har skapat en workshop med temat våldsprevention som sedan genomförts på Åbyskolan högstadium. Ett fint exempel på samverkan mellan olika skolformer och på att låta ungdomar vara goda förebilder för varandra	100%
BUN	Utbildning till Förskollärare pågår tillsammans med Högskolan för lärande och kommunikation (HLK) vid Jönköping University (JU) som utbildningsansvarig. Den 3.5-åriga utbildningen bedrivs på Campus Ljungby.	Pågående
BUN	Kommunens VFU-skolor och VFU-förskolor tar under året löpande emot VFU-studenter främst från Linnéuniversitet och HLK i Jönköping. VFU-skolor/förskolor är särskilt utvalda utifrån bl.a yrkesskicklighet och lärartäthet.	Pågående
BUN	Eleverna som driver UF-företag på Sunnerbogymnasiet har deltagit på den regionala UF-mässan för hela länet i Älmhult.	100%
BUN	Stipendium på Sunnerbogymnasiet för arbeten kring Ljungby kommuns fokusområden. Stipendium delades ut inom fokusområde vatten för	100%

	gymnasiearbete med syfte att bidra till en bredare förståelse för vattenrening samt för insats under FN-rollspel. Stipendium inom fokusområde unga vuxna och etablera lockande levnadsmiljöer för gymnasiearbete med syfte att skapa ett tryggare och säkrare Ljungby avseende fysisk planering	
TN	*Axel Ångbagares gata*. Omgestaltning av gata med separerad GC-väg, eventuell busslinje och hållplatser.	95 %
TN	GC-väg, bro och tunnel i Replösaområdet fick en politiskt förändrad ambitionsnivå under försommaren. Större delen av projektet är därför pausat. För att ändå skapa en säkrare gång- och cykelvägsträcka har anpassningar till den nya ambitionsnivån behövt ske.	55 %
TN	Överföringsledning Bäck-Kånna. Ledningen skapar förbättrade möjligheter till lockande levnadsmiljöer i tätortsnära landsbygd.	100 %
TN	Skapa trygga, tillgängliga och attraktiva grönområden och lekparker för alla. Grönområdena och lekparkerna ses som viktiga och hälsosamma mötesplatser.	Kontinuerligt
TN	Projekt Haraberget innefattar byggande av en ny gång- och cykelväg utmed östra sidan av Harabergsgatan (från Brunnsplan till Märta Ljungbergsvägen), ny belysning samt anslutning av gång- och cykelvägar. Även VA-arbeten i form av ledningsutbyten kommer att utföras samt förberedelser för ny huvudspilledning.	25 %
MBN	Tagit emot PRAO-elever från högstadiet vid tre olika tillfällen	100%
KFN	Utegymmet har uppdaterats och en OCR-bana (hinderbana) har etablerats i Kronoskogen. Spontanaktivitetsplatser är viktiga för en attraktiv/lockande levnadsmiljö.	100%
KFN	Teater 16 får stöd för att genomföra förstudie som förhoppningsvis ska utmynna i ett UKM ”Ung kultur möts i Kronoberg”. Regionen är även medfinansiär.	100%
KFN/KS/ TN	För andra året i rad var kultur- och fritidsförvaltningen med och arrangerade Lilla Sommartorg, som bemannades av kommunens sommarjobbare och lockade många människor till stadskärnan under sex veckor.	100%
KFN/KS	Kultur- och fritidsförvaltningen deltar i planeringen av ett större arrangemang för barn inom ramen för projektet Attraktiva Ljungby.	80%
KFN	Scensommar har genomförts vid sex tillfällen under sommaren och lockade både barn och vuxna. De var förlagda i Ljungby, Lagan och Lidhult.	100%

Tabell 46. Fokusområde – Vatten

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/BUN TN	För att uppmärksamma världsvattendagen välkomnades elever på Sunnerbogymnasiet som läser biologi och naturkunskap till en föreläsning i Sunnerbogymnasiets aula av Martin Falklind känd från SVT:s ”Fiskarnas rike”. På kvällen välkomnades allmänheten. Martin visade filmklipp, blandat med berättelser från hans äventyr där allvar, humor och omsorg om vårt vatten och om dess organismer, går som en blå tråd genom föreläsningen. Föreläsningarna var fullbokade och var mycket uppskattade. Juha Rankinen och Magnus Gunnarsson välkomsttalade vid varsin föreläsning.	100%
KS	Kommunledningsförvaltningen medverkade på konferensen Vatten 360° på Forskningsstation Bolmen vid Tiraholm	100%
KS	Kommunledningsförvaltningen var medarrangör för event med vätgasbuss i Ljungby 5 maj.	100%
KS	Planering för regionfinal av Kranvattentävlingen i Ljungby 22 oktober.	Pågående
KS	Samarbetsavtal med Lagans vattenråd om anställning av en åtgärdssamordnare. Rekrytering genomförd, tjänsten tillträds 1 september.	Pågående

KS	Dialog är inlett med Laholmsbuktens VA gällande deras framtida planer att eventuellt nyttja sjön Bolmen som dricksvattentäkt.	Pågående
KS	Arbete för att öka antal och omfattning av våtmarksprojekt fortsätter. En sommarjobbare har med underlag av genomförd våtmarkskartering undersökt möjligheter för olika våtmarksprojekt. En LONA-ansökan är framtagen med mål att få bidrag för att anlita en projektledare som kan stötta markägare i arbetet med att initiera våtmarksprojekt.	Pågående
BUN	Världsvattendagen uppmärksammades med experiment i förskola och grundskola. Pedagogerna erbjöds vattenkit för experiment framtagna av Mot Nya Höjder/VeraS samt undervisningsmaterial kring vatten från Sydvatten.	100%
BUN	Ett samarbete pågår med Forskningsstation Bolmen, arbetsgrupp med kommunens NO-lärare samt samordnare för kompetens och lärande Region Kronoberg. Detta för att ta fram ett koncept ”vatten som en blå tråd i undervisningen” för elever på förskolan och grundskolan. Intresserade NO-lärare från alla årskurser har träffats och utbytt erfarenheter.	Pågående
BUN	Fältdag för pedagoger på Forskningsstation Bolmen vid Tiraholm –14 augusti. Med stöd från Sydvattens Bolmenfond genomfördes en inspirerande studiedag för NO-pedagoger från grundskolan på Forskningsstation Bolmen vid Tiraholm. Programmet innehöll praktiska experiment, fältövningar och föreläsningar Dagen syftade till att stärka pedagogernas ämneskompetens och erbjuda nya perspektiv och metoder för undervisningen om vatten och fiskekologi.	100%
TN	*Sidoåra Hamneda ån Lagan* – arbetet syftar till att förhindra och minska effekter av framtida höga flöden med översvämningar som följd. Detta görs också för att kunna nyttja ån bättre längre uppströms.	75 %
TN/ MBN/ KS	Uppdraget att revidera kommunens vatten- och avloppsplan har påbörjats syftet att bidra till att säkra en hållbar vatten- och avloppshantering. Extern projektledare har anlitats. Vattentjänstplanen och vattenförsörjningsplanen är färdiga. Förnyelseplanen återstår men beräknas bli färdig i början av hösten. Kommunen har fått 1 600 tkr i LOVA-bidrag för projektet.	90%
TN	Projekt för räddningstjänst under höjd beredskap med fokus på bland annat att skydda tillgången till vatten under kriser.	25 %
MBN	Dagvattenprojekt – tillsyn av kommunala dagvattenanläggningar	100%
MBN	Deltagande i arbetet med nytt vattenskyddsområde, Lagandalen	Pågående
MBN	Föredrag Lillasjöns fiskeområdesförening	100%
SN	Utsmyckningen längs Lagaån har fortsatt under 2025 av daglig verksamhet. Deltagarna och personal är kreativa och arbetar med idéer både utifrån säsong samt miljö. Bland annat har dekorationer som kaniner och kycklingar varit aktuellt vid påsk. Innan sommaren levererades ett litet hus för åns många änder att flytta in i, ”Ankeborg”.	100%

Tabell 47. Fokusområde – Muntligt berättande

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS/KFN	Ljungbergmuseet är ny extern samarbetspartner i fokusgruppen för muntligt berättande.	100%
KS/KFN	För att uppmärksamma världsberättardagen arrangerades Berättarbonanza i stadens butiker. Ett samarbete mellan Ljungby kommun, Sagobygden och Ljungby Centrumförening. Nytt för i år var musik på torget med gruppen Vingalöf samt att Ljungbergmusett erbjöd ung som gammal att måla sin berättelse.	100%
BUN/	Sagotävling för årskurs 5 i Ljungby kommun. Alla elever i åk 5 har besökt Sagomuseet. Berättarpedagogerna guidade grupperna och arbetade med årets	100%

KFN	tema ”List och knep” som är kopplat till sagotävlingen. Kulturstrateg invigningstalade vid prisutdelningen och vinnarna fick prispengar till klasskassan.	
BUN	Workshop med Sagomuseet för förskolans personal. Föreläsning: ”Hur kan du använda folksagor, sägner och myter och inspirera barn att utveckla sitt språk och berättande?” – ni får själva prova på kreativa övningar samt sagolek som är en rolig och inspirerande metod att arbeta med sagor och sägner. Det involverar barnen och ger dem möjlighet att påverka berättelsen.	100%
KFN	Kultur- och fritidsförvaltningen har finansierat lagningen av Berättarväggen på Föreningsgatan, som nyinvigdes under Berättarfestivalen.	100%
KFN	Muntligt berättande är ett valbart ämne i Kulturskolans kursutbud och representeras vid flertalet offentliga evenemang.	100%
SN	Berättarstunder hr genomförts tillsammans med extern samarbetspartner, Sagobygden.	100%

Tabell 48. Fokusområde – Näringsliv

Nämnd	Aktivitet, uppdrag, projekt eller metod	Status
KS	Ljungby kommun är utvald och har deltagit i Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram för att utveckla kommunens näringslivsklimat ännu mer. Flera möten har genomförts och i maj avslutades programmet.	100%
KS /MBN	Utvecklingsprojekt tillsammans med MBN för ett förbättrat företagsklimat har påbörjats.	Påbörjat
KS	Deltagit på Emigrantmässan i Holland tillsammans med Markaryd, Tingsryd och Region Kronoberg för att locka kompetens till Ljungby kommun.	100%
KS	Arrangerat näringslivsmässa under Ljungbydagarna med “nyfiken på”. Över 40 företag visade upp sig, vad man producerar och vad man söker för folk.	100%
KS/MBN	Arrangerat träff för restaurangnäringen med information samt erfarenhetsutbyte från miljö- och byggförvaltningen. Information angående taxa för serveringstillstånd, avfallshantering och alkoholtillsyn.	100%
KS	Arrangerat ett frukostmöte för nyinflyttade med inriktning på näringen.	100%
BUN	Eleverna som driver UF-företag på Sunnerbogymnasiet har deltagit på den regionala UF-mässan för hela länet.	100%
BUN	Jobbcirkus - Eleverna i åk 8 från stora delar av Kronobergs län har under läsåret besökt utställningen Jobbcirkus. Syftet med utställningen är att stötta och inspirera elevers val till gymnasiet samt att hjälpa eleverna att reflektera kring gymnasievalet och olika yrkesbanor utifrån sina egna egenskaper. I samband med besök i Jobbcirkus besöker eleverna också ett företag.	100%
KS/ BUN	VeraS - Ljungby Science center Ett samarbete mellan näringslivet, Ljungby kommun och Region Kronoberg. Namnet VeraS efter Vera Sandberg, Sveriges första kvinnliga ingenjör, född i Ljungby.	Pågående
BUN/ KS/SN	Arrangerat sommarjobbsmässa för ungdomar på Sunnerbogymnasiet. Företag bjuds in för att möta elever från gymnasiet, vuxenutbildningen samt SFI. 2025 var det ca 25st företag som ställde ut. På mässan fanns det möjlighet för eleverna att lämna in CV och att söka sommarjobb direkt hos företagen. Bemanningsenheten deltog på sommarjobbsmässan.	100%
BUN	Information till externa samarbetspartners i fokusområde näringsliv gällande vision, mål, nyckeltal och arbete för ökad måluppfyllelse i skola.	100%
BUN	Handslaget är ett ESF-projekt som erbjuder svenskundervisning på arbetstid där deltagarna får utveckla sin kommunikativa förmåga i svenska men även förståelsen för sociala koder och gällande regler på arbetsplatsen för en ökad inkludering. Företag som har anslutit sig till projektet låter utvalda	50%

	medarbetare delta i projektet under 15 veckor. Projektet Handslaget pågår till september 2026.	
BUN/ KLF	Yrkesdag inom Vård och Omsorg för SFI-eleverna på Sunnerbogymnasiet. Syftet med dagen var att ge eleverna en inblick i olika yrkesroller och utbildningsmöjligheter inom vård och omsorg.	100%
TN	Industriområde - Grovplanerande, avstyckning och försäljning av industrimark på Ekalund.	55 %
KS/TN	Ny huvudspilledning utmed Ringleden/Norrleden i Ljungby tätort för att öka kapaciteten och därigenom förbättra möjligheterna till ett expanderande näringsliv samt generellt stärka den kommunala infrastrukturen.	20 % Byggstart tidigast januari 2026
KF/TN	Markförvärv för nyetablering/utveckling av industri och bostäder.	Kontinuerligt
TN	Kompetensutveckling av räddningstjänstens personal skapar förutsättningar för trygga etableringar.	Kontinuerligt
TN	Infrastruktur i form av gator, vägar och ledningsnät skapar grundförutsättningar för kommunens utveckling.	Kontinuerligt
TN	Renhållningsverksamhet, bland annat Bredemad.	Kontinuerligt
KS/TN	Attrahera nyetableringar genom plan- och markberedskap.	Kontinuerligt
MBN	Möte med företagarna gällande delaktighet nya ärendehanteringssystemet	100%
MBN	Föredrag på Ryssbygymnasiet gällande livsmedel och UF-företag	100%
KFN	Nu finns nybyggd bowlinghall som drivs av extern entreprenör.	100%