Tvärdraget

Tidningen för anställda i **Ljungby kommun** och dess bolag

Nummer 1 / 2022

Tillitsbaserat på Åsikten

ETT BRA EXEMPEL 8-9

KOMMUNENS EKONOMI **3** / KOMMUNREHAB **6-7**
KULTURSKOLAN **8-9** / PERSONALKLUBBARNA **14-15**

I detta nummer

NOTISER **4–5** / TILLISFULLT GÖR SKILLNAD PÅ ÅSIKTEN **10** / MITT JOBB SOM... **11** / BARNENS BÄSTA **15** / POLICY FÖR BEMÖTANDE MM **15** / PÅVERKA POLITIKEN **15** / HÄNT SEN SIST **16**

OM TIDNINGEN
Tvärdraget Ljungby är en tidning för alla anställda i Ljungby kommun och dess bolag, samt förtroendevalda. Tidningen kommer ut fyra gånger om året. Digital från år 2021.

NR 1, 2022
Ansvarig utgivare: Malin Svensk

Redaktion: Malin Svensk, Sara Follin,, Catarina Bengtsson, Anna Gummesson, Evelina Jahnsén, Jeanette Enderby, Anders Johannesson

Layout: Anna Gummesson

TIPSA!
Har du tips på något du tycker vi borde skriva om i tidningen? Eller vill du själv skriva ett reportage? Hör av dig till kommunikationsavdelningen@ljungby.se

MITT VARMASTE TACK!

Året startade med ett mycket tufft bemanningsläge på grund av Coronapandemin i samtliga våra kommunala verksamheter. Det värmer verkligen i hjärtat att se hur vår fantastiska personal med värme och glädje hjälpt varandra och arbetat tillsammans för att klara vårt gemensamma välfärdsuppdrag. Mitt varmaste tack till er alla. Nu har mars månad precis inletts och smittoläget ser betydligt bättre ut. Men när ett orosmoln börjat klinga av så seglar ett nytt in med full kraft. Det gör att allt hamnar i en ny kontext. Ryssland har attackerat Ukraina och det är en allvarlig situation som sätter den säkerhetspolitiska situationen i ett nytt läge och som dessutom riskerar att få långtgående ekonomiska konsekvenser. Men först och främst går mina tankar till alla de människor som är på plats och som redan drabbats. Det som nu händer är en tragedi som skapar stort mänskligt lidande. Ljungby kommun står upp för en värld fri från våld och vi står upp för demokratiska fri- och rättigheter. Det som händer i världen påverkar oss nu och kommer påverka oss på lång sikt.

2022 är ett år med demokratisk och politisk prägel. Under hösten genomförs val till riksdag, region och kommun. En förutsättning för en välfungerande demokrati är respektfulla samtal där individen blir hörd och får möjlighet att på fria grunder uttrycka sina åsikter. För ett välfungerande samhälle och demokrati är det centralt att invånarna identifierar sig som en del av samhället. Möjligheten att påverka blir som mest uppenbar i och med möjligheten att rösta i de allmänna och fria valen, men invånarna ska även känna att de har möjlighet att påverka i sin vardag. Ljungby kommun bidrar till individens möjlighet att påverka i sin vardag genom bland annat brukardialog, medborgardialog, medborgarinitiativ och synpunktshantering.

Runt om i kommunen pågår och planeras flera spännande byggprojekt. Ett par exempel är Harabergsområdet som ska utvecklas med nybyggnation av förskola och särskilt boende med centralkök samt trygghetslägenheter. Det pågår också arbete med att planera för hur kvarteret Aspebacken och hembygdsparken ska användas i framtiden samt för hur kvarteret Sågverket i Ljungby ska utvecklas. Dessutom byggs en ny 7-9-skola med plats för 375 elever intill den nybyggda Hjortsbergsskolan F-6. Utöver det så pågår utbyggnad av industriområdet Ekalund utmed E4:an.

Ljungby kommuns mål är också att få ett centrum som människor ska trivas i. Centrum ska vara en naturlig mötesplats för alla målgrupper i kommunen. I anslutning till järnvägsparken kommer en lekplats med sagotema att byggas under 2022. Därtill pågår planeringsarbetet för en ny multihall. Ljungby kommun har haft goda ekonomiska resultat under flera år och 2021 års resultat gör att samtliga finansiella mål är uppnådda vilket är unikt. För en kommun betyder en god ekonomi att man kan göra investeringar utan att behöva låna pengar vilket gynnar hela organisationen och kommunens invånare eftersom lån innebär kostnader. Det gör också att vi kan planera bättre för framtiden och ta ansvar för kommande generationer, läs mer om kommunens ekonomi i detta nummer.

Mitt varmaste tack för ert goda arbete, tillsammans lyckas vi.

JENNIE VIDAL
KOMMUNDIREKTÖR

Ljungby kommuns ekonomi

Vad betyder det att vi har ett resultat på +186 miljoner kronor?

I februari blev det ekonomiska resultatet för år 2021 klart. Det visade på +186 miljoner kronor. Men, vad betyder det?

Vi börjar med organisationens kostnader.
Under ett år har Ljungby kommun kostnader på ungefär 2,1 miljarder kronor. Skola, äldreomsorg och insatser till personer med funktionsnedsättning svarar för över tre fjärdedelar av de totala kostnaderna.

Den allra största kostnaden är personalkostnader som uppgår till 65 procent. Socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen är våra största verksamheter och de har också störst budget:

- barn- och utbildningsförvaltningen 714 miljoner kronor och
- socialförvaltningen 701 miljoner kronor.

Skatt finansierar mest
En kommun har även intäkter och kommunens viktigaste finansieringskälla är skatten. Till största delen finansierar Ljungby kommun sin verksamhet med hjälp av skatteintäkter, vilket tillsammans med utjämningsbidragen och generella statsbidrag utgör cirka 80 procent av intäkterna. Under föregående år fick Ljungby kommun in 1 326 miljoner kronor i skatter. Övriga intäkter bestod av 62 miljoner kronor i fastighetsskatt, 399 miljoner kronor i statsbidrag och utjämningsbidrag och 94 miljoner kronor i finansiella intäkter. Kommunens invånare betalar 21,07 procent i kommunalskatt och 12 procent skatt till regionen.

Varje nämnd och varje verksamhet har en egen budget
Varje år fattar kommunfullmäktige, som är kommunens högsta beslutande organ, beslut om Ljungby kommuns inriktning, verksamhet och ekonomi. Fullmäktige beslutar också om budget, skattesats och avgifter för kommunal service. Utifrån detta beslut får respektive nämnd och verksamhet en budget att förhålla sig till. Budgeten är ett av kommunens viktigaste styrinstrument och i budgeten fastställs kommunens mål och riktlinjer för verksamheten. Genom budgeten fördelas också resurserna genom att den ekonomiska ramen fastställs

samt vilka åtagande varje nämnd ska ha. I budgeten fastställs också riktlinjer som syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, vilket innebär ekonomisk balans på kort och lång sikt.

Målet med budgeten är att leverera service och hög kvalitet
I budgetarbetet arbetar Ljungby kommun med att omvärldsbevaka för att få större kontroll över hur resurserna ska fördelas mellan verksamheterna. Information som till exempel antal barn, elever och äldre analyseras från befolkningsprognosen, och används sedan när resurserna ska fördelas mellan förvaltningar. Sedan tre år tillbaka tar kommundirektören tillsammans med ekonomichefen och förvaltningscheferna fram ett fullfinansierat underlag till budget som presenteras för politiken. Detta underlag arbetar politikerna med och flera förslag till budget tas fram. Detta diskuteras och beslutas politiskt om i fullmäktige i juni månad varje år.

– Målet med budgeten är att leverera kommunala tjänster och service med hög kvalitet, och att samtidigt använda skattemedlen så effektivt som möjligt. Genom att lyssna in verksamheten och att vi sedan tillsammans lägger fram ett genomarbetat tjänstemannaförslag till politiken skapar vi en bättre förståelse för helheten hos våra chefer som leder till större ansvar för vår gemensamma ekonomi och ett bättre stöd för politiken inför deras beslut om budget, säger Jennie Vidal, kommundirektör

Nämndernas överskott, skatteintäkter och kapitalförvaltning
Förra året hade samtliga nämnder ett sammanlagt överskott på totalt 37 miljoner kronor.

– En kommun måste ha ett överskott enligt lag och i Ljungby kommun finns ett mål om att ha 2 procent i överskott varje år. Nämndernas överskott blir ungefär 2 procent, förklarar Magnus Johansson, ekonomichef.

Övriga poster som gör att resultatet blir +186 miljoner är skatteintäkterna som är högre än väntat. Magnus Johansson:
– När budgeten togs förväntades en djup lågkonjunktur men eftersom Ljungby kommun och Sverige klarat sig bra under pandemin blir också skatteintäkterna bättre än förväntat. Kapitalförvaltningen har också gått bra och det är den tredje anledningen till det goda resultatet.
– Ljungby kommun har haft goda ekonomiska resultat under flera år. Årets resultat gör att samtliga finansiella mål är uppnådda vilket är unikt. För en kommun betyder en god ekonomi att man kan göra investeringar utan att behöva låna pengar vilket gynnar hela organisationen och kommunens invånare eftersom lån innebär kostnader. Det gör också att vi kan planera bättre för framtiden och ta ansvar för kommande generationer, avslutar Jennie Vidal.

Använd vår bildbank – MediaFlow

Vi har en välfylld bildbank med bilder som alla fritt kan använda. Nyligen har vi uppdaterat verktyget för bildbanken vilket ska göra det mycket lättare för alla att hitta bilder men också att kategorisera och att lägga in bilder.

Uppdateringen innebar också flera olika funktioner, bland annat kan vi nu publicera filmer och även texta de direkt i portalen. Supersmidigt!

En annan bra funktion är att hanteringen av samtycke enligt GDPR har digitaliserats. Det betyder att du kan få ett sms eller ett mejl med rubriken ”Samtycke” med en uppmaning om att godkänna medverkan på bilder eller filmer. Om du godkänner följer du anvisningarna, om du inte vill godkänna din medverkan får du kontakta kommunikationsavdelningen@ljungby.se så kan vi radera de bilder på dig som ligger i bildbanken. Eftersom funktionen är ny ligger det i bildbanken en del bilder som inte har ett samtycke kopplat till sig. Det innebär att bilder du hittar i bildbanken kan ha en markering på sig med texten GDPR?. Dessa bilder får inte användas.

Om du har bilder från våra verksamheter som fler kan få använda – kontakta kommunikationsavdelningen@ljungby.se så kan vi lägga in de i bildbanken.

Du hittar bildbanken via intranätet eller genom direktlänken https://ljungby.mediaflowportal.com/.

Vi välkomnar studenter även i sommar

Liksom förra året kommer vi att ha studentferiearbetare hos oss under sommaren. Det är arbeten för de som är slutskedet av sin högskole- eller universitetsutbildning. Syftet är att locka studenter till vår kommun och till vår organisation för att visa vilka möjligheter som finns här. Förra sommaren hade vi 9 studentferiearbetare och vi ser fram emot att ta emot studenter även denna sommar.

93,9%
tycker att arbetet i Ljungby kommun är meningsfullt.

*** enligt årets medarbetarundersökning**

Vårt nya intranät är igång!

Nytt utseende och ny struktur, men i princip samma innehåll som du är van att hitta på intranätet. Passa på att klicka dig runt och bekanta dig med den nya strukturen.

Våra vanligaste verksamhetssystem och länkar hittar du till höger under "Verktyg". Saknar du något där? Använd knappen "Hantera länkar" för att lägga till de länkar du smidigt vill kunna komma åt.

Svårt att hitta? Vårt sökverktyg är uppgraderat och redo att hjälpa dig! Och ju mer det används, desto bättre sökresultat kommer vi att få.

Om du vill kan du uppdatera din profil och lägga till en egen bild genom att klicka på ditt namn uppe till höger.

Hittar du saker som är felaktiga eller saknar innehåll vill vi gärna veta det. Mejla kommunikationsavdelningen@ljungby.se.

I ett steg 2 införs fler funktioner
Det som har gjorts på intranätet nu är en teknisk uppgradering, då vårt tidigare intranät byggde på så gammal teknik.

Med tekniken på plats kommer vi nu att i steg 2 påbörja arbetet med att utvärdera hur intranätet på bästa vis ska kunna fungera som vår naturliga startpunkt i arbetet. Det kan handla om att integrera viktiga verksamhetssystem, skapa kalendrar eller kanske låta intranätet visa dina senaste mejl och andra aviseringar.

När steg2 kommer att införas är inte klart ännu.

Innovationspris i socialförvaltningen

VARJE ÅR DELAR SOCIALNÄMNDEN UT TVÅ INNOVATIONSPRISER till arbetsgrupper i socialförvaltningen. Syftet är att ta tillvara idéer från medarbetare som ser förbättringsmöjligheter i vardagen och som kommer fram till kloka lösningar som gagnar verksamhet och/eller dem som vi är till för.

I december delades priset för 2021 ut och det gick till:
Förstapris:
- Öppenvården inom individ- och familjeomsorgen får förstapriset för sitt arbete med förebyggande och främjande arbete kring hembesök hos barnfamiljer i samverkan med Region Kronoberg för barnens bästa, barns grundläggande rättigheter och rätt att utvecklas. Arbetet stämmer väl överens med Barnkonventionen och arbetet med ”Barnens bästa gäller!” i Kronoberg.

Delat andrapris
- Kommunrehab får ett delat andrapris för ett arbetssätt som lett till effektivisering i arbetet genom att utbilda digitalt i förflyttningsteknik och hjälpmedelshantering för omsorgspersonal. Kommunrehab utbildningsmaterial tillsammans med ett avslutande kunskapstest har lagts in i ett digitalt utbildningsprogram som är lätt för omsorgspersonal att gå tillbaka och titta på igen vid behov.
- Öppenvården inom individ- och familjeomsorgen får ett delat andrapris för att de infört ett arbetssätt som har lett till en effektivisering i arbetet gällande digitalisering med hjälp av COPE webb. COPE webb gör det möjligt för personalen att möta fler föräldrar individuellt utifrån deras behov och förutsättningar. Föräldrar som annars har det svårt att kunna delta i gruppkurser. Dessutom vill arbetsgruppen utveckla gruppverksamheten digitalt.

Satsningar i årets löneöversyn

I år satsar vi 8 miljoner extra i årets löneöversyn för yrken som vi anser bör höja sin grundlön. Vi vill höja lönerna för utbildade förskollärare och lärarpersonal inom skolan.

Satsningen berör även skolsköterskor, undersköterskor och bibliotekarier med adekvat utbildning.

Den årliga lönerevisionen med individuell lönesättning genomförs som vanligt inom förvaltningarna och där ingår även de grupper som ingår i den extra satsningen.

Tack för att ni vill jobba med oss i Ljungby kommun.

Save the date:
1/9 Triathlon igen!

Kroka arm med ett par kollegor för att komma igång med din träning eller för att ha något gemensamt att träna inför. Triathlon går av stapeln den 1 september med start och målgång vid Kronoskogsbadet.

Triathlon består av tre moment; simning 400 m, löpning 4 km och cykel 12 km.

Inom kort kommer du att kunna anmäla dig: i lag eller individuellt.

Unikum – vår nya lärplattform

I Under våren kommer vi att inleda arbetat med att byta vår nuvarande lärplattform Fronter till Unikum. En lärplattform används som arbetsredskap inom barn- och utbildningsförvaltningen inom förskola och skola.

Tidplanen är att grundskola och gymnasium ska börja använda Unikum i skarpt läge från läsårsstart i augusti 2022. Förskolan kommer att implementeras i verktyget under vårterminen 2022.

– Vi är nöjda med att det var Unikum som vann, då det var det företag som vår utvärderingsgrupp gav högst poäng i omdöme när vi bedömde de fyra företag som lämnat in anbud, säger Fredrik Jernberg som är IKT-utvecklare på förvaltningen.

Med Unikum som ny lärplattform kommer barn- och utbildniingsförvaltningens verksamheter bland annat få smidigare kommunikationsvägar mellan skola och vårdnadshavare samt en app som är mer anpassad för förskola och grundskola F–9. Nya funktioner för förskola kommer bland annat vara att man kan göra daglig dokumentation direkt i lärplattformen samt att personalen kommer kunna checka-in och ut barn.

Under våren kommer IKT-utvecklarna tillsammans Unikum att utbilda personal på olika nivåer beroende på vilken typ av användare man är.

unikum

AKTUELLA PROJEKT

Ljungbybostäder är igång på Haraberget
Den gamla förskolebyggnaden har rivits och entreprenören är nu i full gång med markarbeten utmed Harabergsgatan intill Ljungby Arena. Här ska det byggas lokaler för förskola och särskilt boende som Ljungby kommun ska hyra. Det ska också bli trygghetslägenheter som Ljungbybostäder ska hyra ut. Genom att samlokalisera de här olika boende- och verksamhetslokalerna hoppas man skapa attraktiva miljöer där flera generationer kan mötas.

Ledning för vatten och avlopp från Kånna till Bäck
Ljungby kommun ska bygga en överföringsledning mellan orterna Kånna och Bäck som ska förse fastigheter i Bäck med dricksvatten och avlopp. Även fastigheter längs med ledningen kan få möjlighet till en anslutning. Projektering pågår och byggstarten planeras i nuläget till slutet av 2022.

Ekalund - nytt industriområde till 2025
Mark för industri och andra verksamheter behöver planläggas så att det finns en buffert till försäljning. Nästa industriområde heter Ekalund och är knappt 80 hektar till ytan. Det ligger väster om E4, norr om Eka industriområde vid trafikplats Ljungby Norra. Miljö- och byggförvaltningen arbetar med att ta fram en detaljplan samtidigt som tekniska förvaltningen påbörjat förprojekteringen. Preliminärt färdigställande beräknas till 2025.

Fler projekt
Fler aktuella projekt hittar du alltid på vår webbplats. Läs mer på www.ljungby.se/projekt.

Aktuellt i visionsarbetet

Som ni vet så har vi visionen "I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans, 35 000 invånare år 2035". I arbetet för att nå visionen finns fyra fokusområden. Det är ett antal områden som vi vill utveckla för att vi anser att de har stor betydelse för oss på vägen mot att bli 35 000 invånare. Med andra ord kan kommunen genom att utse fokusområden bestämma vad som är extra viktigt för oss att fokusera på för att nå dit vi vill. Med fokusområden blir det lättare för hela organisationen att avgöra vilka aktiviteter och utvecklingsprojekt som leder till visionen.

Kommunens vision är en ambitiös vision och den påverkar, berör och har stor betydelse även för andra än den kommunala organisationen. Om kommunen växer behövs arbetsplatser, fritidsaktiviteter, kulturellt utbud och möjlighet att utnyttja naturen som rekreationsyta. Därför kan inte kommunen agera helt ensam. Samarbete blir en nyckel till framgång och kommunen jobbar med ett antal externa samarbetspartners, för att helt enkelt ha draghjälp av varandra, växa tillsammans och få alla att dra åt samma håll. På så sätt kan vi verkligen leva som vi lär: att tillsammans formar vi framtiden i den här kommunen.

I samarbetet med våra externa partners har nu flera olika projekt påbörjats:
- firande av världsberättardag och världsvattendag,
- kampanj för att lyfta vårt näringsliv och locka hit etableringar,
- mer fokuserat arbete för Ljungby som besöksmål,
- utveckling av ån Lagan i centrum planeras med mera.

Flera av de här sakerna kan du läsa mer om längre in i tidningen. Annars hoppas vi att det ska ge effekter som verkligen märks framöver.

Från vänster: Emma Ejeklint, Pernilla Svensson, Anna-Lovisa Roslund, Dan Oscarsson, Jimmie Gerhardsson och Catharina Eliasson.

Träning, hjälpmedel eller anpassning av bostaden

För en fungerande vardag och ökad självständighet

På KommunRehab jobbar arbetsterapeuter, sjukgymnaster, fysioterapeuter, rehabassistenter, hjälpmedelstekniker och administrativa handläggare. Här finns också kommunens så kallade Larm & Teknik. En hel drös med långa och komplicerade yrkestitlar – men vad är uppdraget? Jo, här jobbar man med att underlätta för människor som har någon begränsning som gör att de inte riktigt klarar av alla aktiviteter som kan ingå i en vanlig vardag eller som inte kan lämna sitt hem för att få sjukgymnastik.

Ofta handlar det om äldre personer som kanske inte längre klarar att gå i trappor ner till tvättstugan eller stå vid diskbänken och diska till exempel. KommunRehab gör bedömningar om ifall träning och rehabilitering kan hjälpa dem att återfå förmågan eller om det behövs någon form av hjälpmedel för det, till exempel en arbetsstol vid diskbänken.
– Vi jobbar för människors självständighet. Kanske kan träning göra att personen återfår en funktion och om inte det går så kan det bli så att ett hjälpmedel kan ge personen självständigheten tillbaka, säger Emma Ejeklint som är fysioterapeut.

När det gäller hjälpmedel av olika slag hjälper KommunRehab alla som är över 18 år. När det gäller rehabilitering kan KommunRehab hjälpa alla, oavsett ålder, som inte själva kan ta sig till en vårdcentral. Arbetsuppgifter som ingår är hembesök för bedömning av rehabiliterings- och/eller hjälpmedelsinsatser, utprovning av hjälpmedel, reparationer men också hembesök för träning enligt bedömd insats och utgjord plan.
– Personal på särskilda boenden och hemtjänst är ovärderliga för oss då de kan göra en del av träningsprogrammen som vi tar fram för de enskilda om det fungerar. Vi handleder och utbildar också socialförvaltningens personal i hjälpmedelshantering och träning, samt förflyttningsteknik med mera., fortsätter Emma.

> **Ett härligt gäng som ställer upp**

DROP IN OCH RALLY

KommunRehab har drop in en dag i veckan då man kan komma med sitt hjälpmedel för att få det kollat eller för att få gjort enklare reparationer.

– Vi planerar att ha drop in-tillfällen runt om i kommunen, på olika boenden till exempel mer nu under våren. De går under namnet hjälpmedelsrally men det vi gör är att vi finns på plats och kan hjälpa till med enklare åtgärder kring hjälpmedlen, frågor om rehabilitering och så vidare. Som vår drop in på plats, fast närmare brukarna/omsorgstagarna. Det brukar finnas lite fika och kanske nån tipspromenad samtidigt, så det blir lite aktivitet av det.

När de gjort detta tidigare har de kommit upp emot 50-60 personer på en timmes "rally" på ett ställe, så det är uppenbarligen uppskattat.

Bostadsanpassning
På KommunRehab arbetar också handläggare med bostadsanpassningsbidrag. De hanterar ansökningar, bedömningar och utbetalningar av bidrag för att anpassa sitt hem efter en funktionsnedsättning. Det kan handla om att bredda dörrar, ta bort trösklar eller installera ramper.

Här finns också gänget som går under avdelningsnamnet Larm & Teknik. De arbetar med trygghetslarm, positioneringslarm, nattro-kameror, nyckelgömmor och personallarm. De installerar, följer upp och informerar.

En gemenskap som lyser igenom
Under rådande rutiner använder alla munskydd när man vistas i gemensamma utrymmen. Så även vi givetvis under vår pratstund tillsammans för det här reportaget. Men det gick inte att ta miste ändå på den arbetsglädje och gemenskap som finns på den här arbetsplatsen. Den sken igenom det tjockaste munskydd helt enkelt.
-Vi är ett himla bra gäng, man vill inte gärna missa våra fredagsfrukostar – och det är så skönt att alla ställer upp väldigt mycket. Alla professioner som finns här hjälps åt och stöttar varandra, säger larmsamordnare Jimmie Gerhardsson och alla håller med.

Även om de har många olika roller så blir nästan alla inblandade i varandras arbete någon gång.
-Vi administrativa handläggare täcker upp för varandra och även om inte jag är expert på bostadsanpassningsbidrag kan jag givetvis bemanna telefonen om det behövs, säger Catharina Eliasson som har hand om administration mer generellt och syftar på skillnaden på sig och Pernilla Svensson och deras kollega Ester som har bostadsanpassningsbidragen.
– Och vi arbetsterapeuter och fysioterapeuter åker för det mesta ut tillsammans. Ibland har vi hjälpmedelsteknikern med oss, eller larm – allt beror på syfte och behov just hos personen de ska besöka, säger Emma Ejeklint.

De är ungefär 30 personer på arbetsplatsen och det är ett smidigt maskineri. Fysioterapeut och arbetsterapeuter bedömer fysisk förmåga respektive funktioner i vardagen och avgör om ett hjälpmedel kan stötta. Rehabassistenter utför träning, och vissa insatser gör personal på boenden eller hemtjänst.

I entrén finns ett träd med bild på alla som jobbar på KommunRehab och det är både i ett syfte att presentera alla och göra entrén trevlig att gå in i men också för att symbolisera just vi-känslan och gemenskapen som finns här.

Människorna är allt
Det bästa med det här jobbet verkar vara alla människor, det lyfter alla i gruppen.
– Och det är roligt att veta att jag genom mina insatser kan göra så att en person som vill det kan klara sig självständigt lite till, bo hemma ett tag till eller få spendera sina sista dagar hemma istället för på ett boende, säger Jimmie Gerhardsson. Hans kollega Dan Oscarsson som är hjälpmedelstekniker håller med:
– Det är så roligt att komma ut och träffa alla de människor man möter. Jag har jobbat i verkstad innan och inser nu att jag skulle börjat jobba med människor mycket tidigare om jag vetat att det var så här roligt.

Häng med till Kulturskolans musikaliska och kulturella värld

Tvärdraget besöker Kulturskolan och möts av full aktivitet i huset: skolungdomar med sina instrument i handen och på ryggen är på väg till sina lektioner. Från ett rum med dörren på glänt hörs medryckande gitarrspel mynna ut i korridoren. Gitarr är ett populärt instrument att lära sig spela på Kulturskolan men det mest populära instrumentet bland eleverna just nu är piano. Förutom gitarr och piano erbjuder Kulturskolan musikundervisning i blekblås, träblås, stråkinstrument, slagverk och sång. På kulturskolan kan eleverna även lära sig dans, teater, muntligt berättande, bild och form, musikteori och rytmik. Eleverna erbjuds också att spela i orkester och ensemble eller sjunga i kör. Totalt har Kulturskolan cirka 700 elever och 19 pedagoger.

TEXT OCH BILD **Sara Follin**

Katarina Olsson och Tord Martinsson visar oss runt i lokalerna och de flesta av rummen är inredda och anpassade efter instrument eller ämne. I ett väl ljudisolerat rum som ligger lite avsides mellan korridoren och ett stort förrådsutrymme finns fullt av olika slagverk. Bland annat trummor, marimba, timpani, chimes och xylofon. Här håller Tord sina slagverkslektioner.

Alla lärare har olika scheman och tider

Alla lärare på Kulturskolan har olika scheman och upplägg under dagen. Några lärare börjar exempelvis på eftermiddagen för att jobba under kvällen.

– Jag har tid för administration på förmiddagarna som innebär att jag bland annat fakturerar och arbetar i vårt verksamhetssystem Study along och undervisar elever på eftermiddagarna när de slutat skolan, säger Tord.

Katarina kom precis tillbaka från Lidhult där hon undervisat några barn i fiol. Vissa lärare har nämligen elever på landsbygden vilket gör att de ofta bedriver sin undervisning i andra lokaler än Kulturskolans.

– Har vi flera elever från samma ort som vill spela ett instrument, ja då åker vi till den orten och undervisar på plats där. På så sätt blir det enklare för eleverna som inte behöver åka till Ljungby fram och tillbaka, förklarar Tord.

Något som är gemensamt för alla lärare på Kulturskolan är att alla undervisar grupper, ensembler eller orkestrar med elever i olika åldrar. Katarina undervisar cirka 115 barn varje vecka i fiol, piano och rytmik.

– Det bästa med jobbet är mötet med alla fantastiska barn och ungdomar. Att få vara med från början och se utvecklingen i deras musicerande är underbart. Att det blev musiklärare som blev mitt yrke är helt fantastiskt och absolut inget som jag ångrar även om det periodvis kan vara extra mycket jobb när jag har många konserter. Då blir det ofta en hel del sena kvällar, säger Katarina.

Stor konsert på Ljungbydagarna och kommande evenemang

Tord, som i år firar 30 år som musiklärare på Kulturskolan, undervisar främst i slagverk. Utöver undervisning och administration har han bland annat haft uppdraget att hålla ihop Kulturskolans konsert på Ljungbydagarna. Det innebär att hitta och hålla kontakt med artisten som ska spela det året och få ihop programmet mellan artisten och Kulturskolans elever. Ett utmanande och inte helt enkelt arbete. Det gäller nämligen att sätta hela repertoaren innan sommaren och semestern, för när semestern är slut är det direkt dags för den stora konserten i tältet på Lilla torg.

– Året då Janne Schaffer var här och spelade var lite speciellt. Tillsammans hade vi bestämt hela programmet, vilka låtar vi skulle spela och hur låtarna skulle framföras. Vi hade fått noter av honom som vi övat in men bara två dagar innan konserten vill han ändra i noterna och hur låtarna ska framföras. Eleverna som hade övat hela sommaren fick snabbt ställa om och öva in nytt. De fick verkligen känna på hur det kan vara att spela tillsammans med en stor musiker, skrattar Tord.

Just nu är Kulturskolan i full gång med att planera en ”vatten-turné” som ska besöka tre platser i Ljungby kommun. Turnén har sin grund i fokusområdet vatten och kommer därför att hållas på platser nära vatten i Odensjö, Ryssby och Ljungby.

Berättande – en självklarhet på Kulturskolan

2018 introducerades ett nytt ämne på Kulturskolan – berättande. Just nu går 19 elever den kursen. Eleverna får bland annat lära sig berättartekniker som innebär att man lär sig hur man bygger upp en historia och framför den på ett spännande och medryckande sätt. Eleverna får även göra minnesövningar och uppmuntras i att utveckla sin skaparlust och fantasi. Det är ett samarbete mellan Ljungby kommun och Sagobygden.

Namn: Katarina Olsson
Yrke: Kulturskolepedagog
Vad fick dig att välja ditt yrke?
Jag har alltid varit intresserad av musik och började spela på musikskolan när jag var 9 år. Sedan rullade åren på, och efter gymnasiet fick jag möjlighet att vikariera som musiklärare och på den vägen är det.

Namn: Tord Martinsson
Yrke: Slagverkspedagog
Vad fick dig att välja ditt yrke?
Jag har alltid spelat musik och det var när jag läste ett år på folkhögskola som jag insåg att jag ville bli instrumentlärare. Efter mina studier fick jag frågan om jag ville undervisa i slagverk på musikskolan i Ljungby. Det tackade jag ja till, och i år firar jag 30 år som lärare här.

VAD GÖR TOFFLOR PÅ KULTURSKOLAN?

I Kulturskolans lokaler som är byggda runt år 1900 har det tidigare varit flera olika verksamheter. En period fungerade det som badhus för Ljungbys invånare. Där har även huserat en toffelfabrik och lokalerna har också använts för kontrollbesiktning av slaktdjur. Spår efter toffelfabriken har hittats lite här och var i lokalerna och på övervåningen finns ett vitrinskåp fyllt av fina gamla tofflor. Ibland kan även steg höras lite här och var i korridoren utan att någon synts till. Kanske är det någon som letar efter sina tofflor?

Det är aldrig för sent att börja

Kulturskolans verksamhet är främst riktad till barn och unga men i mån av plats finns möjlighet för den som exempelvis la fiolen på hyllan eller gitarren i källaren att faktiskt damma av den och börja spela igen.

– I mån av plats har vi vuxenkurser och i vissa ämnen kan man boka sig direkt medan andra kurser har några i kö. Tveka inte att boka dig på någon kurs om du känner dig lockad att börja spela ett instrument eller fräscha upp dina gamla talanger, säger Tord.

Katarina påpekar att de estetiska ämnena är viktiga för alla människor, inte bara för barn och ungdomar.

– Estetiskt skapande är bra för vår hjärna och kan bidra till att vi kan koncentrera oss bättre och det är också viktigt för vårt allmänna välbefinnande. Det personliga mötet och skapandet som finns i musiken värdesätter jag högt i vår numera digitala värld. Att börja spela ett instrument är aldrig för sent, avslutar hon.

NÅGRA SAKER DU KANSKE INTE VISSTE

Kulturskolans verksamhet följer grundskolans läsår och verksamheten riktar sig främst till barn och ungdomar men ger även undervisning till vuxna i mån av plats.

Elever som börjar på Kulturskolan vid terminsstart är garanterade minst 12 utbildningstillfällen under terminen.

Kulturskolan jobbar med flera projekt, bland annat ”Kulturlabbet” och ”Dans utan krav”. Kulturlabbet är ett projekt som drivs på Hjortsbergsskolan där barnen efter skoltid får möjlighet att testa på Kulturskolans utbud för att upptäcka kultur och musik och kanske hitta ett nytt intresse. Dans utan krav är ett dansprojekt för tjejer i åldern 13–18 år. Projektet uppmuntrar unga tjejer till rörelseglädje och gemenskap och att släppa krav och prestation för en stund, som annars kan vara en stor del av vardagen.

Att mötas med tillit är att ta vara på förmågor och engagemang

Hur påverkas din motivation när du får utrymme att använda ditt omdöme? Finns det tillräckligt tydliga ramar och förväntningar i vår vardag? Hur bra är vi att sätta invånaren, kunden, barnet eller omsorgstagaren i centrum? Detta är några av de frågor som visar vägen mot tillitsbaserad styrning och ledning i vår organisation.

Text: Malin Svensk

Jag träffade Emelie Edberg, sektionschef och Jovilina Sihvola, undersköterska på Åsikten för att få veta hur de resonerar om sitt tillitsbaserade arbete så här långt.
– Vi har precis börjat med att titta på filmen* och börjat jobba med diskussionsfrågorna, berättar Emelie. För mig som chef ger den här filosofin en trygghet och en tydlighet som stärker mig.

Med ”filmen” och ”diskussionsfrågorna” så avser hon det material som finns på intranätet och som vi alla ska arbeta oss igenom tillsammans på apt eller liknande.

Jovilina fyller i:
– Ordet ”ledning” låter som att allt hänger på den som är chef, men jag ser det som att det hänger på mig liksom på alla andra. Hon fortsätter:
– Vi går in till omsorgstagaren, i deras hem, med inställningen att vi ska lita på den vi tar hand om. Det är viktigt att vi påminner varandra om att vi arbetar i någon annans hem.

Emelie berättar att hon pratat mycket med en av de som bor på Åsikten och som har många åsikter att förmedla. Hen sätter ord på vad hen behöver och önskar och det måste vi lyssna på.
– Många som vi möter har stark integritet och det är sunt och något vi ska arbeta för att bevara och där måste vi ha tillit att lyssna.

De funderar en kort stund över några vardagsnära exempel som gynnar de personer som de är till för och berättar att någon vill äta frukost själv inne hos sig och att det är självklart att man kan göra det. Sen finns det de som gärna vill äta gemensamt och då är det lika självklart.
– I vårt jobb är det viktigt att prata om självbestämmande och att ha tillit som sträcker sig utanför normen, säger Emelie och berättar om en som tycker om att somna och sova i fåtöljen och att det är okej att göra det.

De största vinsterna med det här synsättet, vad är det?
Jovilina och Emelie är helt överens om att det är lättare att se lösningar när man har synsättet att de runt omkring vill mig gott.
– Jag har fått lite mer ”push” och mer självförtroende i att lita på mig själv, att känna att det jag gör är bra och att jag vågar säga till mer för att kunna påverka, säger Jovilina.

Emelie menar att tillitsbaserad styrning och ledning att alla är en del av det och att det kan gagna alla: omsorgstagaren, medarbetaren, chefen och politikerna.

Lättare att se lösningar när man utgår från att andra vill en gott.

En ledningsfilosofi som bygger på vår kunskap och vilja att göra vårt jobb på bästa sätt

Tillitsbaserad styrning och ledning innebär utveckling hos organisationens medarbetare vilket i sin tur medför utveckling i hela organisationen. Ledningsfilosofin innebär att vi väljer att lita på varandra och på att vi var och en har kunskap, omdöme och vilja att göra vårt jobb på bästa sätt utan detaljstyrning. Det innebär även att vårt viktigaste uppdrag är att skapa förutsättningar utifrån behoven i mötet mellan medarbetare och de vi är till för. Att styra med tillit innebär att ta till vara invånares och medarbetarnas förmågor och engagemang.

Hur bra är vi på att sätta invånaren i fokus?

Åren 2021–2023 arbetar vi i Ljungby kommun med implementering av den tillitsbaserade filosofin. En del i detta är att lära oss mer om tillitsbaserad styrning och ledning via en film och därefter diskutera innehållet och vad det betyder för oss på vår arbetsplats. Det är Louise Bringselius, föreläsare och författare, som satt ihop materialet.

Länk: https://intranet.ljungby.se/ledning-och-styrning/tillitsbaserad-styrning-och-ledning/

Mitt jobb som...

...förskollärare

Namn: Alma Velic

Bakgrund
– Jag är uppvuxen i Ljungby och har bott här nästan hela mitt liv. Jag har testat på olika jobb, bland annat inom industrin och äldreomsorgen. En vän rekommenderade mig att söka till vikariepoolen inom barn och utbildning och jag fick då jobb i förskolan och jag kände snabbt att det var rätt för mig. Därefter valde jag att läsa till världens bästa yrke – förskollärare. Jag studerade vid Linnéuniversitetet i Växjö och eftersom det är smidigt att pendla mellan Ljungby och Växjö valde jag att bo kvar här under studietiden.

Vad gör du på jobbet?
– I mina arbetsuppgifter ingår det att bedriva undervisningen i förskolan. Utifrån läroplanen planerar jag tillsammans med mina kollegor så att barnens dagar på förskolan blir utvecklande och lustfylld. Det är ett väldigt mångsidigt arbete som är otroligt roligt tack vare alla fantastiska barn jag får lära känna.

Vad är det bästa med ditt jobb?
– Att få träffa alla barn och följa deras utveckling, det är väldigt givande. Ingen dag är den andra lik när man arbetar inom förskola och det var av den anledningen jag valde yrket.

...driftinjengör /teknisk projektledare

Namn: Christian Eliasson

Bakgrund
– 41-årig nordvästskåning med maskiningenjörsexamen från Kristianstad högskola, två terminer ekonomi i Lund, 2006 började jag som konstruktör inom byggnadsautomation i Malmö. Blev projektledare 2009, 2011 bar det av till Göteborg och jobbade inom samma bransch. Flyttade till Ljungby 2017 då jag fick tjänst här på fastighetsavdelningen som projektledare för tekniska installationer.

Vad gör du på jobbet?
– I mitt arbete håller jag i projekt som innehåller mer teknik än vanlig byggnation, kan vara storkök, byte av ventilationsaggregat, pumpar, styrskåp. I våra stora och många byggnationer skriver jag ramhandling för styr- och regler, stöttar byggprojektledarna med ventilation, el, styr, vs under hela projektet, från programfas till färdig byggnation. Driften av en ny fastighet är sällan problemfri, då stöttar jag driftekniker och förvaltare då de tagit över fastigheten från projektledaren.

Vad är det bästa med ditt jobb?
– Att man får vara med hela vägen från idé till färdig byggnad, att jag råddar över hur tekniken ska fungera i fastigheten och att man får ett bra slutresultat med nöjd verksamhet och hyresgäst som tar byggnaden i bruk.

MEDARBETAR-ENKÄT

Genomförs med jämna mellanrum för att bland annat undersöka arbetsmiljön för att kunna förebygga risk för ohälsa och olycksfall. I enkäten får kommunens tillsvidareanställda besvara frågor om sin arbetssituation.

Utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling? Så här gör du!

I senaste medarbetarenkät visade sig en osäkerhet i hur man som anställd hanterar det om man upplever sig utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling kopplad till sitt arbete. Ljungby kommun som arbetsgivare har nolltolerans mot dessa handlingar och accepterar inte att du som anställd utsätts för dem i samband med ditt arbete. Så här kan du göra om du upplever dig utsatt för något.

Tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och samarbetsproblem i allmänhet inträffar då och då på arbetsplatsen och hanteras av din chef tillsammans med dig och dina arbetskamrater inom ramen för arbetsmiljöarbetet. Men om du, i samband med ditt arbete, upplever dig utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller andra handlingar du upplever kränkande behöver du prata med din närmaste chef för att få hjälp. Om du av någon anledning inte kan prata med din chef, kan du istället vända dig till chefens chef, till fackligt ombud eller till ett skyddsombud och berätta vad du upplever dig utsatt för. Säg även ifrån till den eller de som utsätter dig för ovälkomna handlingar om du har möjlighet.

Kom ihåg att anteckna:
- vem eller vilka du upplever dig utsatt av
- vilken händelse du utsatts för
- datum och klockslag
- plats
- eventuella vittnen

Anmäl händelsen
Kommunen har ett system för tillbud och olycksfall som kallas Stella. Det är i detta system du anmäler händelsen. Kommunen som arbetsgivare är skyldiga att utreda händelsen om en arbetstagare har upplevt sig utsatt för någon form av dessa handlingar. De uppgifter du anger i anmälan ligger till grund för arbetsgivarens utredning. Skyldigheten att utreda gäller så fort arbetsgivaren fått kännedom om händelsen, och i det läget behövs inga bevis för att något har skett.

Utredningen
Syftet med utredningen är att få tillräckligt med information och kunskap om situationen så att utredaren kan bedöma om det rör sig om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling eller om händelsen beror på något annat som behöver åtgärdas. Utredningen ska genomföras skyndsamt och diskret med respekt för alla inblandade och kan vid behov genomföras av HR-avdelningen eller annan extern part.

Om du vill vara anonym
En utredning med eventuella påföljder för den eller de personer som utpekas för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling kan inte inledas om den anställde som upplever sig vara utsatt vill vara anonym. Dock ska anmälan tas på allvar och arbetsgivaren ska, om det är möjligt, förklara sin önskan om att åtgärda situationen men att det enbart är möjligt att vidta generella förebyggande åtgärder om personen vill vara anonym.

Du har rätt till stöd
Både du som upplever dig utsatt och den som utpekas har rätt till stöd från fackligt ombud eller annan person. Du och övriga inblandade har även rätt till samtalsstöd via företagshälsovården.

Chefens ansvar
Som chef ska du
- så snabbt och diskret som möjligt ta reda på vad som hänt genom att tala med inblandade och eventuella vittnen
- agera för att dessa händelser ska upphöra
- rådgöra med förvaltningens HR-funktion vid behov
- informera de inblandade om pågående utredning och vilka åtgärder som ska vidtas
- stödja inblandade och vid behov, kontakta företagshälsovården
- anteckna vad som bestäms, vilka åtgärder som ska vidtas av vem och när.

En arbetstagare som anmäler eller deltar i en utredning om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling, får inte bestraffas och utsättas för repressalier av arbetsgivaren.

Mer information
Mer information finns att läsa i kommunens ”Rutin för likabehandling mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling”, som du hittar på intranätet.

Nu gäller en policy för service, tillgänglighet och bemötande

Under flera år har vi i Ljungby kommun, liksom de flesta övriga kommuner, gjort mätningar för att ta reda på hur bra vi är på service och bemötande. År efter år har vi haft dåliga resultat.
– Vi arbetar på skattebetalarnas uppdrag och jag som service- och IT-chef fick i uppdrag av politiken att förbättra detta.
Vi hade inget tydligt serviceåtagande så det blev ett av de första stegen. Nu har vi tagit fram en policy för service, tillgänglighet och bemötande. För att vi ska kunna ha ett gott bemötande måste vi vara eniga om vad det är, säger Beatrice Schmidt.

Det pratas även en del om kontaktcenter?
De allra flesta kommuner har idag ett kontaktcenter där man besvarar de allra vanligaste frågorna direkt. I vår organisation har vi tidigare arbetat med att koppla samtal vidare till den som arbetar med frågan. Det finns inget beslut ännu på att vi ska införa ett kontaktcenter i Ljungby kommun men kollegorna i receptionen kommer att besvara allt fler av de frågor som våra kunder har.
– De kommer främst att svara på sådant som finns att läsa på webbplatsen och de kommer även att guida kunderna vidare till e-tjänster och liknande. Detta kommer att minska antalet samtal till övriga organisationen och det kommer att bidra till bättre service till de vi är till för, förklarar Beatrice.

Vad kan övriga i organisationen tänka på för att underlätta?
Det finns flera saker att tänka på: se till att ställa din telefon om du inte kan svara. Om du har en längre ledighet så se till att någon annan kan svara på dina samtal och ta hand om din e-post. Det är också bra om du ser till att dina uppgifter i telefonboken är korrekta eftersom det är utifrån den informationen som receptionens medarbetare kopplar samtalen vidare.

Dina bästa tips för att ge bästa service?
Svara med ett leende och kom ihåg att personen som ringer eller e-postar till dig behöver din hjälp med något. Ge gärna lite mer information som kunden kan tänkas ha nytta av. Och sist men inte minst: kika in på webbplatsen och kolla så att din verksamhets information är korrekt.

SOFIA ÄR PROJEKTLEDARE FÖR "BARNENS BÄSTA GÄLLER"

Barnens bästa gäller är en gemensam process mellan barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen, i samverkan med regionen, polis och civilsamhälle.

Under några år har medarbetare i våra förvaltningar fått kännedom om processen vars syfte är att skapa att gemensam struktur för oss som arbetar med barn och unga, för att motverka stuprörstänk och kunna öka vår samverkan. Målet är att utgå från barnets behov och inte från hur myndigheterna är organiserade. Vi vill helt enkelt jobba tillsammans för barnens bästa.

Processen har nu gått in i en ny fas, där modellen Kronobarnsmodellen ska implementeras. Kronobarnsmodellen är en länsgemensam arbetsmodell och ett länsgemensamt förhållningssätt i arbetet med barn och unga.

I Ljungby kommun har man nu anställt en processledare i detta arbete, Sofia Lagerbielke som påbörjade sin tjänst i början på februari. Sofia har tidigare varit projektledare för ett ESF-projekt i kommunen där Barnens bästa var en del, och har därigenom förkunskaper om vad processen innebär. Sofia ansvarar för att samordna och utveckla arbetet med Barnens bästa gäller i vår kommun. Hon kommer på sikt att besöka alla verksamheter inom Barn- och utbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen för att utbilda och implementera Kronobarnsmodellen och hur arbetssättet kring Barnens bästa gäller påverkar det dagliga arbetet.

Mycket spännande, vi ser framemot att följa arbetet.

Information från Nonstop

intranet.ljungby.se/nonstop

23, 30 MARS OCH 6 APRIL

Steppdanskurs

Kom och prova på att steppa! Under ledning av kommunens danspedagog LindaMaria Hagård får vi under tre onsdagar möjlighet att prova steppdans. Inga förkunskaper krävs. Välj om du vill anmäla dig endast till första tillfället eller till alla tre tillfällena.

Plats: Grand
Tid:17.30–18.30
Pris: 100 kr/tillfälle

28 MARS

Padel - Tävling Americano

Utmana kollegorna i Americano-tävling! Alla poäng räknas, olika med- och motspelare under kvällen. Kom gärna en stund innan för att värma upp. Rack finns att låna.

Plats: Ljungby Padelcenter, Nyponv.
Tid: 18–20
Pris: 120 kr

5 APRIL

Påskresa i trakten

Vi besöker olika Lingonställen i trakten: Sakletarna, Blicka och till sist Kastebergs gård där det serveras något matigt från gården och kaffe och kaka. Vi får också en rundvandring och prat om lokalproducerad mat. Buss alternativt samåkning.

Plats: Kommunhuset
Tid: Avresa 16.30
Pris: 150 kr

6 APRIL

Medlemskväll på Intersport

25% på hela sortimentet på ord pris (Gäller ej cykel, beställningsvaror, presentkort eller Asics skor). Under övriga året gäller 15% rabatt på skor (ej Asics) och träningskläder (dam och herr) vid ett köptillfälle. Medtag medlemskort.

Plats: Intersport, Ringvägen 1A
Tid: 15.00–18.00
Pris: Kostnadsfritt

7 APRIL

Inspiration: Vårens mode

Välkommen på en inspirationskväll med vårens mode hos Lime och Eurosko i Ljungby. Det serveras enklare mat, kaffe och god kaka.

Plats: Lime i Ljungby
Tid: 18.30
Pris: 120 kr

11 APRIL

Workshop tova ull

Fårull har använts sedan urminnes tider, spunnen för att sticka, virka och väva samt tovat för tillverkning av bland annat kläder, tofflor och sjalar. Tovning är en mycket gammal teknik där man bearbetar kardad ull till en sammanhängande form. Vi åker till Mooi Gula Huset i Lidhult och lär oss tekniken. Workshopen pågår kl.17- ca 20.30 med paus för fika.

Plats: Avfärd från kommunhuset
Tid: 16.15
Pris: Kostnad: 100 kr

5, 12 OCH 19 MAJ

CrossNature

Funktionell träning där vi tränar styrka och kondition med hjälp av varandra och naturen som motstånd. Ta med handskar och ett sittunderlag. Passen är gjorda utifrån träningskonceptet CrossNature®. Inga förkunskaper krävs. Samling vid tavlan vid beachvolleyplanerna i Kronoskogen. Ledare Josefin Granrot.

Plats: Kronoskogen
Tid: 17.00
Pris: 50 kr per tillfälle.

10, 17 OCH 24 MAJ

Kurs i rallylydnand, tre tillfällen

Träning en timme och sedan fika och frågestund. Instruktörer är Monica Lundahl och Jennie Nilsson. Rallylydnand innebär att man med glädje, kommunikation och samarbete tillsammans med sin hund tar sig igenom en bana. Hunden behöver kunna sitta och ligga på kommando och ha god kontakt med sin förare. Träningen passar alla hundar och alla raser, även äldre hundar.

Plats: Brukshundsklubben i Ljungby.
Tid: 18:30–20.00.
Pris: 200 kr .

18 MAJ

Cykelutflykt i berättelsernas spår

Vi cyklar till Kånna högar, ett av Smålands största gravfält från vikingatiden med 300 gravar och resta stenar samt en järnålders dös. En bit därefter finns två höggravfält med totalt 50 högar. I Kånna finns spöksten, en så kallad Horepall. Därefter tar vi grusvägen tillbaka med stopp vid Högarör. På krönet av höjden ligger det stora röset från äldre bronsålder i ensamt majestät. Berättare från Sagomuseet ger oss berättelserna.

Plats: Avfärd från kommunhuset
Tid Avfärd från kommunhuset kl.17
Pris: 100 kr

21 MAJ

Vårresa

En mysig utflykt med flera trevliga stopp: Agdas pittoreska heminredningsbutik utanför Trelleborg, Majas Cottage i Vellinge och avslutar på Vellingeblomman innan vi åker hemåt igen. Det finns möjlighet att köpa lunch och fika både på Agdas och på Vellingeblomman. Vill man ha kaffe på bussen tar man med det själv.
I priset ingår endast bussresa.

Plats: Avresa från kommunhuset
Tid: 8.00 åter ca 18.00
Pris: 200 kr

16 JUNI

Morgonsimning med frukost

Vi njuter av utesäsongen på Kronoskogsbadet och bjuder in alla medlemmar till morgonsimning inklusive frukost. Badet öppnar kl.6.00. Frukost serveras kl.6.30–8.00. Badet är gratis men frukosten kostar 30 kr.

Plats: Kronoskogsbadet.
Tid: 6.00–8.00
Pris: 30 kr

Vinn fiskekort

Nonstop lottar ut fiskekort för ett antal vattendrag. Anmäl ditt intresse via vår sida på intranätet 1–14 april. Vinstlistan presenteras på intranätet den 20 april. Fiskekort som ej är uthämtade den 27 april lottas ut igen.

Nonstop: Ljungby kommun

Rabatter

Du har väl inte missat att medlemskortet ger dig rabatter och erbjudanden både i butiker och på behandlingar. Till exempel har vi fina erbjudanden på flera träningsställen i Ljungby och gratis bad på alla våra simhallar. Aktuella erbjudanden ser du på intranätet.

Medlemskapet i Nonstop är personligt. Vid utnyttjande av rabatter och erbjudanden ska giltig legitimation kunna visas upp.

Genom KAF (Kommunanställdas fritidsförbund), som Nonstop är medlem i, finns olika rabatter. Läs mer på kafinfo.se.

Res med Personalklubbar i Sydost

Prisvärda resor till olika delar av världen. Du kan boka plats till dig och medföljande. Läs mer på intranätet.

Träning på TRÄNA

Kostnadsfri träning på Träna, två lunchpass och två kvällspass. För aktuella pass se intranätet.

Anmälan

Anmälan till alla aktiviteter sker på Nonstops sida på intranätet.

Avgiften dras på lönen i efterhand.

CONTUR

Aktuellt från Contur

– kommunanställdas konstklubb

Alla som är anställda eller förtroendevalda politiker i Ljungby kommun och dess bolag kan bli medlemmar i Contur som är kommunens konstklubb. Varje år har vi en utlottning av konstverk bland medlemmarna och anordnar aktiviteter.

Aktiviteter inte bara för medlemmar

Vi hoppas kunna genomföra fler aktiviteter under år 2022. Håll utkik på intranätet samt i e-postutskicken när det dyker upp något!

Information via e-post

Via vår e-postlista får du information om aktiviteter, årsmöte, vernissager med mera. Mejla anna.gummesson@ljungby.se om du vill vara med! Extra viktigt om du inte har tillgång till intranätet och inte vill missa de där korta snabba aktiviteterna vi ibland ordnar.

Inträde på Ljungbergmuseet 20 kr

Våra medlemmar går på Ljungbergmuseet för 20 kr! När du kommer till museet, ange att du är medlem i Contur och säg namn och personnummer till dem.
Har du lön från kommunen dras då 20 kr på din lön senare. Har du inte lön från kommunen (är pensionär, förtroendevald, föräldraledig utan tillägg, sjukskriven eller liknande) kan du betala via vårt plusgiro (se nedan) eller swish (nummer finns på museet).

Förslag och önskemål?

Har du förslag eller önskemål på aktiviteter? Kanske kan du till och med tänka dig att anordna något med hjälp av oss i styrelsen? Hör gärna av dig till oss till anna.gummesson@ljungby.se.

Vill du bli medlem?

Vill du bli medlem kan du betala in medlemsavgiften (200 kronor) på vårt pg 14 89 59-0, CONTUR - kommunanställdas konstklubb, c/o Elsie-Britt Carlsson, Norhagen, 340 15 Vittaryd. Är du tillsvidareanställd dras därefter avgiften på lönen i april varje år så länge du vill vara medlem, och så länge som du har en lön från kommunen (är du föräldraledig, sjukskriven eller liknande när avdraget görs måste du betala in manuellt). Du som jobbar i något av kommunens bolag eller är förtroendevald behöver också betala in manuellt.

Glöm inte att skriva ditt namn, personnummer och din e-postadress på inbetalningskortet.

En konstnär i fokus:

Emma Lindgren

Olja på plåt. En vinst i kommande lotterier.

Många av mina konstverk har inslag av rost i metallen och motiv som blommor är återkommande i flera av mina verk. Förutom blommor i olika skepnader är favoriterna motiv från den skandinaviska naturen och klassiska bilar. Metallen jag arbetar med är 1 mm tjock och när konstverket är färdigt förseglas det med fernissa. På baksidan hittar du en fästanordning i trä som gör att den kommer ut ca 30 mm från väggen vilket skapar en härlig skuggsiluett. Denna konstruktion gör också att konstverket inte behöver ramas in ytterligare.

Bli personalföreträdare

– en roll som ger medarbetarperspektivet plats i det politiska rummet

Som personalföreträdare bjuds du in till nämndens sammanträde för att delta i ärenden som påverkar kommunens medarbetare. Exempelvis kan du få delta i ärenden som handlar om budget- eller organisationsfrågor. I rollen har du möjlighet att påverka utvecklingen i kommunen genom att ge medarbetarperspektiv i frågorna som diskuteras. Rollen som personalföreträdare är medarbetarfokuserad, den är inte facklig eller politisk.

Ny roll som ger dig chans att påverka och forma

Personalföreträdare är en ny roll som inte har funnits i kommunens nämnder tidigare. Genom ditt engagemang får du möjlighet att bidra till att uppnå den första delen av vår vision, att vi formar framtiden tillsammans. Karl-Gustav Karlsson, HR-strateg på Ljungby kommun, beskriver rollen som personalföreträdare så här:
– Rollen ger dig unik möjlighet att få information och kunskap. Du får möjlighet att yttra dig i olika ärenden som behandlas i nämnden. Den är till nytta för dig som företrädare i din yrkesroll, men också för dina kollegor som indirekt får en rak informationskanal till beslutande organ. Rollen som personalföreträdare stärker motivationen, gynnar arbetsmiljön och verksamheten.

Utses via fackförbund

Om du är intresserad av att bli personalföreträdare kan du vända dig till något av de fackförbund som kommunen har kollektivavtal med. Fackförbunden utser vilka som blir personalföreträdare. I varje nämnd finns tre ordinarie personalföreträdare och tre ersättare. Verksamhetsområdet du är anställd inom styr i första hand vilken nämnd du blir företrädare i. Du kan läsa mer om vad rollen innebär i dokumentet ”Regler för personalföreträdares deltagande i kommunens nämnder” som finns på intranätet.

Välkommen med din ansökan!

Ljungby kommun

Hänt sen sist...

GOD OCH NÄRA VÅRD

För att möta framtidens behov inom hälso- och sjukvården gör vi en omställning till god och nära vård. Omställningen kommer att göra skillnad för alla invånare. Ljungby kommun, Region Kronoberg och Campus Ljungby har dragit igång arbetet. Ett arbete där vi tillsammans kan vara föregångare i Sverige.

ALLA HJÄRTANS DAG UPPMÄRKSAMMADES

Gemensam fika, en komplimang, en hälsning eller en blomma. Alla hjärtans dag uppmärksammades på olika sätt i vår organisation. På Åsiktens särskilda boende fick medarbetarna en tulpan-bukett och på mötesplatsen blev det fika i form av vaniljhjärtan.

INVIGNINGSMÄSSA MED POMPA OCH STÅT PÅ CAMPUS LJUNGBY

Ljungby kommun deltog på Campus Ljungbys "invigningsmässa" kallad Pompa & stål i december. I Ljungby kommuns monter kunde man prata hållbarhet, översvämningar och näringsliv.

MEDARBETARAE BYTTE JOBB FÖR ATT STÖTTA BEMANNINGEN I ANDRA VERKSAMHETER

I början på året hade socialförvaltningen svårt att bemanna sin verksamhet. Anledningen var pandemin och de restriktioner som gällde som orsakade mycket sjukfrånvaro, vård av barn och karantän. Kommunen efterlyste frivilliga bland alla anställda, som kunde tänka sig att byta jobb under en period och hoppa in både i socialförvaltningen men också inom andra verksamheter.

En av dem som bytte jobb var Henrik som normalt sett är planarkitekt. Han hoppade in i kommunens kök.

DET BLIR EN NY FÖRENINGSMÄSSA!

Planeringen pågår för fullt för att genomföra en ny föreningsmässa i Ljungby Arena. Syftet är att visa upp alla de föreningar som finns i kommunen och inspirera till att hitta ett nytt fritidsintresse.

Så, anmäl din förening och/eller kom dit och inspireras!

Föreningsmässa 23 april

Ljungby Arena | Kl. 10-15

FIRANDE AV VÄRLDSVATTEN- OCH VÄRLDSBERÄTTARDAGAR PLANERAS

Tillsammans med samarbetspartners i vårt fokusområdesarbete ska vi fira Världsvatten- och Världsberättardagarna som inträffar under vecka 12. Det kommer att märkas i flera av våra verksamheter under veckan – på skolor, särskilda boenden och kommunala kök till exempel. Och det hela avslutas med en härlig dag i Ljungby centrum: med berättare i butiker, tipspromenad för barn med mera. Planeringen för dessa event har pågått sedan årsskiftet.

FÖRSKOLLÄRARUTBILDNING TILL LJUNGBY

Från och med hösten 2022 kan man studera till förskollärare i Ljungby, en viktig milstolpe för Ljungbys kommun. Utbildningen är ett samarbete tillsammans med Jönköping University och Campus Ljungby
– Äntligen är den på plats! Detta är en historisk händelse för oss för att kunna säkerställa vår kompetensförsörjning i framtiden, säger Nils-Göran Jonasson, barn- och utbildningschef.

BYGGET I HOLMSBORG FORTSKRIDER

En ny gruppbostad med 6 lägenheter och radhus med 12 anpassade lägenheter för LSS-verksamhet byggs på Holmsborgsområdet i Lagan. Radhus 1 blev klart i november och inflyttning påbörjades.

ÖPPET HUS BLEV EN SUCCÉ

Det nya tvåvåningshuset på Kungsvägen 10 i Ryssby lockade över hundra besökare när det bjöds in till öppet hus en frostig och solig vinterdag i december.
De första hyresgästerna flyttade in den 1 februari och idag är nästan alla lägenheterna uthyrda.

Ljungbybostäder blickar nu framåt mot två nya stora spännande byggprojekt – Dressinen och Björnen 65+.