

## LÄRANDE EXEMPEL MED VERKSAMHETSFÖRBÄTTRINGAR

### Kommunledningskontoret Ljungby kommun

#### 1. FAKTARUTA

Post	Fyll i nedan
<b>A. Arbetsnamn</b> [vad satsningen heter]	Checklista för könskonsekvensanalys vid ärenden och beslut
<b>B. Ansvarig organisation resp. ev. samarbetspartners</b>	Kommunledningskontoret/Kommunfullmäktige
<b>C. När genomfördes/ genomförs satsningen?</b>	Politiker gav processledarna i uppdrag att ta fram en checklista vid en halvdagsutbildning som hölls för politiker i februari 2010. Presentation och genomgång kommer att hållas på ett Kommunfullmäktige i januari 2011, och därefter börja användas.
<b>D. Kontaktpersoner</b> (2 st): namn, telefonnummer och e-postadress	Roland Eiman, 0372-789112 <a href="mailto:roland.eiman@ljungby.se">roland.eiman@ljungby.se</a> Åsa Lönn, 0372-914078 <a href="mailto:asa.lonn@ljungby.se">asa.lonn@ljungby.se</a>

#### 2. "FRÅGEBATTERI" (max 8-15 rader per fråga)

<b>A. Vilket är problemet som ska lösas? Varför?</b>
För att resurser ska fördelas jämställt i kommunen behöver analyser göras kring ärenden och innan beslut tas. Hur ser statistiken ut, hur fördelas resurser, hur kommer utfallet att bli?
<b>B. Hur har eller ska verksamheten jämställdhetsintegreras?</b>
Det behövs en checklista för att komma igång med könskonsekvensanalysen så att den inte glöms bort. När kunskap och medvetenhet når politikerna så kommer detta perspektiv

att på ett mer naturligt sätt finnas med i ärende och beslutsprocesser, även för tjänstemännen som arbetar kring detta.

**C. Vilket tillvägagångssätt/metoder har valts?**

Politiker har fått olika utbildningar under projektiden för att öka kunskapen och medvetenheten.

**D. Vilken intern och extern kompetens har använts?**

Processledarna har stått för det mesta av utbildningarna. Även konsult Margareta Ivarsson som höll i utbildning om möteteknik, demokrati och jämställdhet, samt en forskare och student från Linnéuniversitetet som presenterade studier om språk i dokument mm.

Processledarna sätter samman checklistan till politikerna.

**E. Vilket tillstånd av jämställdhet har eller ska satsningen resultera i? Effekter och erfarenheter?**

För att resurser ska fördelas jämställt i kommunen behöver analyser göras kring ärenden och innan beslut tas.

Det behövs en checklista för att komma igång med könskonsekvensanalysen så att den inte glöms bort. När kunskap och medvetenhet når politikerna så kommer detta perspektiv att på ett mer naturligt sätt finnas med i ärende och beslutsprocesser, även för tjänstemännen som arbetar kring detta.

**F. Vilka faktorer borgar för hållbarhet/långsiktighet? Visa gärna på goda exempel.**

Det är positivt att politikerna själva efterfrågat denna checklista, det borgar för hållbarhet.

### 3. BILAGOR/LÄNKAR TILL WEBBSIDOR

Uppladdade dokument/länkar till webbsidor (Ex. broschyrer i pdf-format, projektplan etc.)

Beskriv bilagorna/länk	
Bilaga 1	Bilaga till budgeten.
Bilaga 2	Debattartikel 1. Okt 2009
Bilaga 3	Debattartikel 2. Nov 2010
Bilaga 4	Rapport kring Barnavårdsutredningar
Bilaga 5	Rapport kring Biståndsutredningar inom äldreomsorgen
Bilaga 6	<a href="http://www.ljungby.se/Kommunfakta/Jamstalldhet/">http://www.ljungby.se/Kommunfakta/Jamstalldhet/</a> Länk till kommunens hemsida.

**Glöm inte att lägga filer som bilagor till mejlet!**

**I fyllt formulär skickas till [henning.brullhoff@skl.se](mailto:henning.brullhoff@skl.se).**