

Krisledningsnämnden

Tid och plats	Torsdagen den 11 juni 2020, sammanträdesrum Bolmen, Olofsgatan 8, Ljungby 16.00 – 16.30
Beslutande	Lars-Ove Johansson (C), ordförande Ann-Charlotte Wiesel (M), tjänstgörande ersättare åt Magnus Gunnarsson Anne Karlsson (S) Jan Lorentzson (SD)
Övriga deltagande	Lise-Lotte Bergström, tillförordnad kommundirektör Bruce Byrskog Rambelo, kommunsekreterare Karl-Gustav Karlsson, HR-chef Carina Karlund, Säkerhetssamordnare
Justerare	Anne Karlsson
Justeringens tid och plats	Måndagen den 15 juni 2020 klockan 13.00, kansliavdelningen
Paragrafer	§ 32 - 33
Sekreterare	Bruce Byrskog Rambelo
Ordförande	Lars-Ove Johansson
Justerare	Anne Karlsson

Krisledningsnämnden

TILLKÄNNAGIVANDE/BEVIS

När protokollet är justerat offentliggörs det på Ljungby kommuns webbaserade anslagstavla

Nämnd/styrelse	Krisledningsnämnden
Sammanträdesdatum	11 juni 2020
Tillkännagivandet publicerat	15 juni 2020
Överklagningstid	15 juni 2020 – 7 juli 2020
Tillkännagivandet avpublicerat	8 juli 2020
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen, Ljungby kommun
Underskrift	Bruce Byrskog Rambleo



Krisledningsnämnden

Ärendelista

Arbetsledning vid omfördelningar mellan förvaltningar	4
Information från centrala krisledningsgruppen	6

KLN § 32

KLN2020/015

021

Arbetsledning vid omfördelningar mellan förvaltningar

Beslut

Krisledningsnämnden beslutar att överta arbetsledningen av personal avseende den tillfälliga omfördelning av medarbetare mellan förvaltningar som bedöms som nödvändig med hänsyn till den pågående coronapandemin. Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar bibehålls oförändrat av berörda förvaltningar.

Krisledningsnämnden delegerar till kommundirektören att besluta om varje enskild omfördelning av berörd medarbetare som blivit utsedd av ordinarie förvaltningsledning. Besluten anmäls till krisledningsnämnden vid nästkommande sammanträde.

Ovanstående beslut och delegation gäller så länge krisledningsnämndens verksamhet fortgår med anledning av coronapandemin, dock längst till och med den 31 december 2020.

Sammanfattning av ärendet

Smittspridningen i Kronobergs län överskrider just nu riksgenomsnittet. Även om det hittills har varit få fall inom kommunens verksamheter behöver kommunens förvaltningar förbereda inför att kunna hantera en smittspridning bland omsorgstagare och personal under sommaren.

Den 28 maj tog krisledningsnämnden beslut om att ge socialförvaltningen i uppdrag att bygga upp en överkapacitet i utbildad personal på som mest 100 personer inom socialförvaltningens bemanningsenhet. Sedan dess har HR-avdelningen tagit fram en strategi i två steg där den första delen nu är slutförd. Den har bland annat handlat om att erbjuda högre sysselsättningsgrad för de som arbetar deltid och om att ta in extra intresseanmälningar för arbete inom vård och omsorg i sommar. Genom

HR-avdelningens arbete har 48 personer identifierats.

Kommunledningsförvaltningen bedömer dock att ytterligare personer kan behövas för att uppnå den bemanning som anses som nödvändig.

Kommunledningsförvaltningen har därför påbörjat det andra steget i strategin. Det andra steget i strategin innefattar att kommunens förvaltningar börjar identifiera personal som vid behov kan omfördelas från sin nuvarande arbetsplats till en arbetsplats inom kommunens vård- och omsorgsverksamhet.

Den förvaltning som medarbetaren arbetar vid svarar normalt sett för arbetsledningen utav personalen. En förvaltning kan däremot inte

Krisledningsnämnden

ge en medarbetare i uppdrag att arbeta hos en annan förvaltning. Krisledningsnämnden har dock möjlighet till att överta arbetsuppgifter, och därmed arbetsledningen, från andra förvaltningar. Genom att överta arbetsledningen från respektive förvaltning så kan omfördelningar mellan förvaltningar utföras utav krisledningsnämnden.

ÖI en tjänsteskrivelse från den 8 juni 2020 föreslår kommunledningsförvaltningen att krisledningsnämnden beslutar att överta arbetsledningen av personal avseende den tillfälliga omfördelning av medarbetare mellan förvaltningar som bedöms som nödvändig med hänsyn till den pågående coronapandemin. Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar bibehålls oförändrat av berörda förvaltningar. Krisledningsnämnden föreslås även delegera till kommundirektören att besluta om varje enskild omfördelning av berörd medarbetare som blivit utsedd av ordinarie förvaltningsledning. Besluten anmäls till krisledningsnämnden vid nästkommande sammanträde. Kommunledningsförvaltningen föreslår avslutningsvis att beslutet och delegationen ska gälla så länge krisledningsnämndens verksamhet fortgår med anledning av coronapandemin, dock längst till och med den 31 december 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunledningsförvaltningen, 2020-06-08

Beslutsordning

Ordföranden frågar om krisledningsnämnden kan besluta i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Ordföranden finner att krisledningsnämnden beslutat i enlighet med kommunledningsförvaltningens förslag till beslut.

Skickas till

Socialnämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Miljö- och byggnämnden
Tekniska nämnden

Krisledningsnämnden

KLN § 33

KLN2020/012

012

Information från centrala krisledningsgruppen

Beslut

Krisledningsnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen informerar om kommunens arbete med anledning av den pågående smittspridningen. Personalbortfallet är förhållandevis lågt. Materialsituationen bedöms som fortsatt god.
