

Policy

Näringsliv

Gäller från: 2022-01-24
Gäller för: Kommunkoncernen
Globalt mål: Agenda 2030
Fastställd av: Kommunfullmäktige
Utarbetad av: Näringslivsavdelningen
Revideras senast: 2026-01-01
Version: 1.0
Dokumentansvarig förvaltning: Näringslivschef

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Innehållsförteckning

Näringslivspolicy Ljungby kommun.....	3
Stimulera tillväxt och företagsamhet.....	3
Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning.....	3
Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens	4

Näringslivspolicy Ljungby kommun

"I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans, 35 000 invånare år 2035" är vår vision. Vår verksamhet skall leda mot visionen, med våra tre visionsmål och de 17 globala målen för hållbar utveckling.

Näringslivspolicyn anger den politiska inriktningen för kommunens näringslivsarbete för samtliga nämnder, tjänstemän och bolagsstyrelser inom kommunkoncernen. Policyn ska bidra till att främja näringsliv, socialt entreprenörskap, samverkan mellan näringsliv och skola, innovation och tillväxt på bästa sätt för ett positivt företagsklimat lokalt och regionalt.

Ett positivt företagsklimat är avgörande för en växande kommun och bidrar till fler jobb, ökad skattekraft och ökad välfärd. Företagande ger individer möjlighet till egenmakt och försörjning samt bidrar till en levande kommun.

Hela kommunkoncernen ska vara välkomnande till företagande och ge likvärdigt bemötande och service till alla företag, stora som små. Kommunkoncernens medarbetare ska verka med ett näringslivsperspektiv och ha en professionell och problemlösande inställning inom de lagrum respektive medarbetare opererar.

Kommunkoncernens medarbetare ska vara möjliggörare och trygga i att kunna vara rådgivare till företagen. Oavsett ett positivt eller negativt myndighetsbeslut ska det förmedlas på ett serviceinriktat och informativt sätt samt så snabbt som möjligt.

Kommunkoncernen tillsammans med näringslivet har en avgörande roll för en lyckad implementering av kommunens näringslivsarbete och att nå hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Ljungby kommun har genom fokusområdet "näringsliv" satt ambitionen att jobba näringslivsfrämjande för att utvecklas vilket innebär att sätta fokus på:

Stimulera tillväxt och företagsamhet

Företagens roll för att skapa arbetstillfällen är avgörande för en hållbar och positiv tillväxt. För att fler företag ska kunna startas och växa är det därför viktigt att Kommunkoncernen bidrar med långsiktiga och goda förutsättningar för företagande.

För att företag ska satsa i Ljungby kommun, behövs en förstående och tillmötesgående inställning som stimulerar företagande, entreprenörskap och innovationer samt attraktiv mark med möjlighet till snabb etablering och byggstart.

Förbättra service, tillgänglighet och myndighetsutövning

Kommunkoncernens medarbetare har genom sitt uppdrag, bemötande och arbetssätt en viktig roll för att Ljungby ska upplevas näringslivsvänlig av näringslivet. Myndighetsutövning, bemötande, tillhandahållande av service, digital infrastruktur och tjänster ska kännetecknas av hög kvalitet och effektivitet.

Plattformer för god dialog och tydlig information ska finnas och regelverket ska vara enkelt att förstå och efterleva. Kommunikationen med Ljungby kommun ska vara effektiv, begriplig och tillgänglig.

Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Ljungby kommun ska bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för företagens tillväxt och utveckling är tillgången till arbetskraft med relevant kompetens. En fungerande kompetensförsörjning bidrar också till ökad välfärd och en hållbar framtid.

Det ska finnas ett attraktivt utbud av utbildningar inom alla nivåer för snabb etablering på arbetsmarknaden och för att tillgodose näringslivets behov av rätt kompetens.