

Policy

gällande givande och tagande av muta

Gäller från:	2018-05-01
Gäller för:	Anställda i kommunen, i de kommunala bolagen och förtroendevalda i kommunfullmäktige, nämnder och kommunala bolag
Fastställd av:	Kommunfullmäktige
Utarbetad av:	Kommunjuristen
Revideras senast:	2025-05-01
Version:	1
Dokumentansvarig förvaltning:	Kommunledningsförvaltningen



LJUNGBY
KOMMUN

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Inledning

Denna policy har tagits fram i syfte att vägleda Ljungby kommuns anställda och förtroendevalda till ett gemensamt förhållningssätt avseende hantering av gåvor och andra förmåner i kommunen. Policyn gäller för alla anställda i kommunen och i de kommunala bolagen samt de politiskt förtroendevalda, det vill säga ledamöter av kommunfullmäktige, nämnder och kommunala bolag.

Allmänna utgångspunkter och förhållningssätt

Anställda och förtroendevalda verkar på kommunmedlemmarnas uppdrag och ska iakttä saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning.

Allmänhetens förtroende är utgångspunkten för alla som på något sätt företräder Ljungby kommun. I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att allmänhetens förtroende för kommunen skadas.

Policyn och tillhörande handlingsplan tar även sikte på att utgöra ett stöd för att personal och förtroendevalda inte av misstag eller aktivt ska handla på ett sätt i sin tjänsteutövning att de riskerar misstänkas och dömas för korruptionsbrott.

Information och uppföljning

Alla förtroendevalda och anställda i Ljungby kommun ska ta del av denna policy och tillhörande handlingsplan. Detta ska lämpligen ske vid anställning, introduktion och på arbetsplatsträffar. Den ska finnas tillgänglig i ledningssystemet.

Varje förvaltning, bolag och stiftelse där Ljungby kommun är förvaltare eller utser majoriteten av styrelsen ansvarar för att denna policy och tillhörande verksamhetsplan efterlevs.

Avgränsning gällande policyns räckvidd

Det som kännetecknar korruptionsbrott är att det finns risk för otillbörlig påverkan av den som handlingen riktar sig till och att påverkan sker på hans eller hennes tjänsteutövning. Tagande och givande av muta är två sidor av samma sak med två aktörer. Reglerna är desamma för offentlig och privat verksamhet men åklagare har större möjlighet att väcka talan om sådant brott i offentlig verksamhet kommer till dennes kännedom.

Bestämmelserna om givande och tagande av muta återfinns i 10 kap 5 a-e §§, 9 §, 10 § och 20 kap 5 §§ brottsbalken.

Tagande av muta innebär att en arbetstagare, förtroendevald eller annan, för sig själv eller för annan tar emot, låter sig utlova eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning. Mutbrott är straffbart med böter eller fängelse i högst två år. Är brottet grovt, döms till fängelse, lägst sex månader och högst sex år.



Givande av muta innebär att till arbetstagare eller annan som avses i bestämmelsen om mutbrott lämna, utlova eller erbjuda, för denne själv eller för annan, muta eller annan otillbörlig belöning för tjänsteutövningen. Givande av muta är straffbart med böter eller fängelse högst två år. Är brottet grovt, döms till fängelse, lägst sex månader och högst sex år.

Bestämmelserna om muta gäller även om t ex en arbetstagare begått gärningen innan denne fick anställning eller efter att denne slutat densamma. Det behöver inte vara fråga om kontanta belöningar, utan bestämmelsen gäller också förmåner av annat slag. Även gåvor som lämnas, utlovas eller erbjuds någon närstående till arbetstagaren omfattas av straffansvaret. Gåvan behöver inte vara på förhand utlovad eller förutsatt. Något orsakssammanhang mellan gåvan och det sätt på vilket arbetstagaren utövar sin befattning behöver inte finnas. Det är inte heller nödvändigt att gåvan ges under den tid då arbetstagaren fullgör sin yrkesutövning.

Avgörande är om en otillbörlig påverkan har skett är om det finns en koppling mellan att ge och ta emot en förmån som förknippas med att någon i sin tjänsteutövning ska handla på ett visst sätt, t.ex. att en viss prestation ska utgå från den anställdes eller den förtroendevaldes sida. Det spelar då ingen roll om kommunen lider skada eller ej.

I tillhörande verksamhetsplan redogörs närmare för de ställningstagande en anställd i kommun, kommunalt bolag eller förtroendevald, det vill säga ledamöter av kommunfullmäktige, nämnder och kommunala bolag behöver beakta för att inte handla på sätt som strider mot denna policy och därmed riskerar att bli misstänkt för att ha begått någon form av korruptionsbrott.