

Policy

För medarbetare och ledare i Ljungby kommun

Gäller från:	2022-03-01
Gäller för:	Anställda i Ljungby kommun
Globalt mål:	8
Fastställd av:	Kommunfullmäktige
Utarbetad av:	HR-avdelningen
Revideras senast:	2024-12-31
Version:	1
Dokumentansvarig förvaltning:	Kommunledningsförvaltningen

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Innehållsförteckning

Ledningsfilosofi, värdegrund och vision	3
Medledarskap och aktivt medarbetarskap.....	3
Tillitsfullt förhållningssätt, ansvarstagande och öppenhet.....	3

Ledningsfilosofi, värdegrund och vision

I Ljungby kommun arbetar vi efter ledningsfilosofin tillitsbaserad styrning och ledning. Det innebär att organisationen präglas av helhetssyn och samverkan. Vi har kommuninvånarnas behov, kunskap och upplevelser i fokus. Genom tillitsbaserad styrning skapar vi en kultur med öppet klimat och ökat handlingsutrymme som skapar förutsättningar för tillitsfulla relationer där medarbetare trivs och vill, kan och vågar göra skillnad. Tillsammans lyckas vi.

Vi är öppna, vi är framåt och vi vill. Det är vår värdegrund. Vi är öppna betyder att vi är ärliga, håller vad vi lovar, är lyhörda, visar varandra respekt och att vi löser det tillsammans. Vi är framåt betyder att vi är modiga, kreativa, vi agerar, lär av erfarenheter och vår omvärld samt att vi tänker långsiktigt. Vi vill betyder att vi tar ansvar och ser till helheten, har service i fokus, utvecklar och tillvaratar kompetens samt vi krånglar inte till det. Värdegrunden ska vara en vägledning och ha tydlig koppling till vardagsarbetet, politiska uppdrag och genomsyra hela organisationen.

Värdegrunden tillsammans med ledningsfilosofin ligger till grund för hur vi ser på medarbetar-och ledarskap i organisationen och bidrar till att nå vår vision: "I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans, 35 000 invånare år 2035."

Medledarskap och aktivt medarbetarskap

En central princip inom tillitsbaserad styrning och ledning är *medledarskap*, vilket innebär att chefen formellt företräder verksamheten men att även medarbetarna bidrar och tar ansvar för att leda verksamheten framåt. En av förutsättningarna för medledarskap är att både chef och medarbetare arbetar utifrån *aktivt medarbetarskap*. Ett aktivt medarbetarskap är en förutsättning för medledarskap.

Aktivt medarbetarskap innebär att chefer skapar förutsättningar för att medarbetarna ska kunna ta ett stort ansvar i sin yrkesroll, i syfte att nå verksamhetens mål och resultat. Det innebär bland annat att chefer behöver delegera handlingsutrymme åt sina medarbetare, samt skapa forum för att kunna diskutera frågor som rör verksamheten och dess utveckling. Medarbetaren behöver i sin tur ta ett stort ansvar för sin egen utveckling i yrkesrollen och för sitt bidrag till verksamhetens resultat.

Tillitsfullt förhållningssätt, ansvarstagande och öppenhet

Chefer, arbetsledare och andra personer med en ledande befattning i Ljungby kommun, ska sträva efter att vara goda ledare. En chef är en person som har en ledande befattning, medan en ledare även är en person som medarbetare har respekt för, lyssnar på och vill följa. Medarbetare i Ljungby kommun ska vara medledare genom aktivt medarbetarskap och bidra till verksamhetens kvalité och utveckling. Alla anställda och våra förtroendevalda politiker i Ljungby kommun arbetar utifrån vår värdegrund i kombination med ledningsfilosofin, vilket kan sammanfattas i tre områden: ett tillitsfullt förhållningssätt, ansvarstagande och öppenhet.

Tillitsfullt förhållningssätt i verksamheten kännetecknas av tydliga uppdrag-och rollfördelningar, förtroendefulla relationer där stort mandat och handlingsutrymme ges, tillvaratagande av varandras unika kompetens och av ett tydligt fokus på invånaren. Öppenhet i verksamheten kännetecknas av en lärande organisation, ett innovativt förhållningssätt där nya perspektiv och förslag på idéer välkomnas, mångfald och jämlikhet främjas samt ett helhetstänk där samverkan och samarbete inom och utanför organisationen är en naturlig del av vardagen. Ansvarstagande i

verksamheten innebär att arbetsmiljön beaktas genom förebyggande och åtgärdande insatser, att arbeta utifrån aktivt medarbetarskap, agerande och hantering av allvarliga missförhållanden samt att arbeta efter fastställda rutiner och reglementen men även att ha ett kritiskt perspektiv när saker inte fungerar effektivt.