

# Policy

## för Ljungby kommuns lönepolitik

Gäller från: 2013-02-01  
Gäller för: Ljungby kommun  
Fastställd av: Kommunfullmäktige  
Utarbetad av: Personal- och lönestrateg  
Revideras senast: 2015-12-31  
Version: 1  
Dokumentansvarig förvaltning: Kommunledningsförvaltningen

*Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.*

## Inledning

I policyn för Ljungby kommuns lönepolitik formuleras den grundsyn och de värderingar som lönepolitiken i Ljungby kommun utgår ifrån. Ljungby kommun är en arbetsgivare och lönepolitiken ska vara gemensam för samtliga verksamheter.

## Mål

Lönepolitiken ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Den ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang och intresse samt bidra till arbetstillfredsställelse och utveckling av verksamheten. Lönepolitiken ska också leda till att kompetenta medarbetare kan rekryteras och behållas i Ljungby kommun.

## Ansvarsfördelning

- Kommunfullmäktige anger den långsiktiga och övergripande lönepolitiken i kommunen och fastställer ekonomiska ramar för löneöversyner.
- Personalutskottet sluter kollektivavtal i lönefrågor och beslutar i lönebildningsarbetet.
- Chefer tar aktiv del i lönesättningen inom sin enhet och följer centrala avtal och lokalt fastlagda ramar, policys, planer och rutiner.

## Principer vid lönesättning

Ljungby kommun eftersträvar en jämställd, individuell och differentierad lönesättning.

Vid nyanställning, förlängning av vikariat eller byte av befattning sker lönesättning enligt kommunens och befattningens lönebild.

Vid löneöversyner kopplas lönesättningen till medarbetarens bidrag till verksamhetens utveckling. Sambandet mellan löneutveckling och utveckling av arbetsuppgifter och arbetsprestationer ska vara tydlig.

## Lönebildning

I lönebildningsarbetet görs bedömningar av vilka löneåtgärder som behövs utifrån verksamheternas mål och resultat, behovet att kunna behålla och rekrytera medarbetare samt kommunens ekonomiska förutsättningar. I detta arbete ingår också att ta ställning till yrkanden gällande satsningar på yrkesområden och befattningar från fackliga organisationer.

## När sker lönesättning

Ny eller förändrad lönesättning sker i samband med nyrekrytering, vid byte av befattning eller förändrade arbetsuppgifter och vid löneöversyner. Vid förlängning av vikariat ses lönen över för eventuell justering.

## Lönekriterier

Varje förvaltning har ett uppdrag att tillsammans med chefer, medarbetare och fackliga representanter utforma lönekriterier för respektive arbetsplats. Lönekriterierna ska utgå från verksamhetens mål och tydliggöra vad detta innebär för den dagliga arbetsprestationen.