



LJUNGBY
KOMMUN

Diarienummer: Ks2019/0235.022

Policy

för likabehandling i Ljungby kommun

Gäller från:	2020-03-01
Gäller för:	Ljungby kommun
Globalt mål:	5, 8, 10
Fastställd av:	Kommunfullmäktige 2020-02-24 § 36
Utarbetad av:	HR-avdelningen
Revideras senast:	2020-12-31
Version:	1
Dokumentansvarig förvaltning:	Kommunledningsförvaltningen



LJUNGBY
KOMMUN

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på intranätet.

Policy för likabehandling i Ljungby kommun

I Ljungby kommun formar vi framtiden tillsammans, vilket innebär att alla inkluderas i att utveckla vårt arbete och vår service till medborgarnas nytta. Kommunen ska genom ett bra förebyggande arbete vara en arbetsplats där medarbetare, chefer och förtroendevalda politiker värnar om respekt och trygghet för varandra. Målet är att främja lika möjligheter och rättigheter för nämnda målgrupper och att kommunen ska öka sin attraktivitet som arbetsgivare.

Ljungby kommun har som arbetsgivare nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling, vilket i praktiken innebär att kommunen inte accepterar någon form av dessa handlingar på kommunens arbetsplatser. Det kan vara arbetsgivare och arbetstagare som utsätter eller utsätts för någon av dessa handlingar. Det kan också vara förtroendevalda politiker som utsätter eller utsätts för någon av dessa handlingar. ”Policy för likabehandling” beskriver kommunens förhållningssätt till dessa handlingar och gäller i första hand anställda, arbetssökande, praktikanter samt inhyrd eller inlånad arbetskraft i Ljungby kommun. I tillämpliga delar skall den dock även gälla förtroendevalda politiker.

Varje chef ansvarar för att bedriva ett förebyggande arbete för likabehandling och för att informera och sprida kunskap om policyns innebörd, efterleva ”Handlingsplan för likabehandling i Ljungby kommun”, informera om kommunens ”Rutin för likabehandling mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling” och att i förekommande fall utreda och åtgärda enligt denna rutin. Förtroendevalda politiker ansvarar för att efterleva denna policy och att följa upp kommunens arbete med likabehandling.

Policyn har sin grund i Diskrimineringslagen (2008:567) som anger att arbetsgivare ansvarar för att bedriva ett förebyggande arbete med att främja likabehandling för sina anställda. Förebyggande arbete mot kränkande särbehandling utgår från Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrift Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).